

УДК 331.5

## **РЫНОК ТРУДА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ: БЕЗРАБОТИЦА, МИГРАЦИЯ И ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ**

**Анна Анатольевна Шибанова**

кандидат экономических наук, старший преподаватель

**Оксана Васильевна Попова**

студент

popova.oksanoh2014@yandex.ru

Московская академия Следственного комитета имени А.Я. Сухарева

г. Москва, Россия

**Аннотация.** В статье анализируется рынок труда Тамбовской области, характеризующийся низким уровнем официальной безработицы при сохранении структурных диспропорций, неполной занятости и территориальной дифференциации. Рассматривается влияние миграционного оттока молодых специалистов, усугубляющего кадровый дефицит в аграрно-промышленном секторе. Выявлены наиболее востребованные профессии (врачи, инженеры, IT-специалисты, рабочие специальности). В заключение авторами предложены меры по интеграции образования, бизнеса и власти для сбалансированного развития регионального рынка труда.

**Ключевые слова:** рынок труда Тамбовской области, безработица, миграция, востребованные профессии, структурные диспропорции, кадровый дефицит, неполная занятость, региональная кадровая политика, цифровизация.

В современных условиях социально-экономического развития Российской Федерации региональные рынки труда характеризуются совокупностью взаимосвязанных проблем, обусловленных масштабными экономическими преобразованиями, активной цифровизацией производственных процессов, демографическими изменениями, а также трансформацией структуры спроса на трудовые ресурсы. Особую значимость в этом контексте приобретает углубленный анализ локальных рынков труда, позволяющий выявить специфические вызовы, присущие отдельным субъектам федерации, и разработать адресные механизмы государственного регулирования занятости.

Тамбовская область, традиционно относящаяся к числу аграрно-промышленных регионов центральной части Российской Федерации, характеризуется неоднозначной ситуацией на рынке труда: при формально низких показателях регистрируемой безработицы в регионе наблюдаются выраженные структурные диспропорции, включающие распространенность неполной занятости, значительную дифференциацию социально-трудовых условий между городскими и сельскими поселениями, интенсивный миграционный отток молодого населения, а также заметный дисбаланс между квалификационным профилем соискателей и актуальными потребностями работодателей. Кроме того, динамика миграционных процессов оказывает непосредственное влияние на демографический баланс и совокупный трудовой потенциал региона, что обуславливает высокую востребованность комплексного исследования его рынка труда с акцентом на трех ключевых параметрах: уровне безработицы, миграционных тенденциях и структуре профессионального спроса.

Актуальность настоящего исследования определяется несколькими значимыми обстоятельствами. Во-первых, происходящие экономические изменения, включая реструктуризацию отраслей, внедрение автоматизации и цифровизацию рабочих процессов, требуют пересмотра традиционных подходов к подготовке и распределению трудовых ресурсов. Во-вторых, демографические вызовы, такие как сокращение численности трудоспособного населения,

увеличение доли пожилых работников и отток молодежи за пределы региона, обостряют проблему кадрового дефицита в критически важных секторах экономики. В-третьих, специфика Тамбовской области с ее выраженной аграрной направленностью и зависимостью от сезонных колебаний создает особые условия формирования спроса и предложения на рабочую силу. Наконец, практическая ценность изучения данной темы состоит в том, что ее результаты могут быть применены органами власти при формировании программ занятости, а предприятиями – для более точного прогнозирования кадровых потребностей.

Современное состояние рынка труда Тамбовской области характеризуется низким уровнем безработицы при сохранении структурных диспропорций. По данным за IV квартал 2025 года, общая безработица, рассчитанная по методологии МОТ, составила 1,4% (примерно 7 тыс. человек), официально зарегистрированная – 0,2% [1]. Наряду с формальной занятостью фиксируются признаки скрытой безработицы: в IV квартале 2025 года 4% сотрудников крупных и средних предприятий работали на условиях неполного времени, доля находящихся в простое выросла с 0,7% до 0,8% [8]. Кроме того, сохраняются заметные различия между городскими и сельскими территориями: в сельской местности уровень безработицы выше. При этом общая занятость в регионе растет: среднесписочная численность работников составила 249,5 тыс. человек (+2% к 2024 году). Среди наиболее востребованных профессий остаются специалисты в сферах здравоохранения, образования, IT-специалисты, инженеры и рабочие специальности [2]. Иными словами, формально низкий уровень безработицы сочетается с вызовами неполной занятости и территориальной дифференциации.

Учитывая, что в конце 2025 года уровень безработицы в Российской Федерации составил 2,2%, снизившись по сравнению с 2024 годом на 0,1%, и что Тамбовская область заняла 6 место в рейтинге уровня безработицы среди 18 регионов Центрального федерального округа и 14 место по Российской Федерации [7], можно утверждать, что региональный рынок труда функционирует в условиях, более благоприятных относительно

среднероссийских показателей, однако занимает промежуточную позицию внутри округа.

Среди факторов, оказывающих наиболее существенное влияние на уровень безработицы в регионе, прежде всего можно выделить структурные диспропорции между спросом и предложением рабочей силы: в регионе сохраняется заметное несоответствие между квалификацией соискателей и реальными потребностями работодателей, поскольку, как уже было отмечено, в регионе наиболее востребованы врачи, педагоги, IT-специалисты, инженеры и рабочие специальности, тогда как предложение труда часто сконцентрировано в иных профессиональных областях.

Также влияние оказывает распространенность неполной и скрытой занятости: в IV квартале 2025 года 4% сотрудников крупных и средних предприятий работали на условиях сокращенной рабочей недели или неполного дня, а доля находящихся в простое выросла с 0,7% до 0,8%, что маскирует реальную напряженность на рынке труда. Важным фактором выступают межтерриториальные различия между городом и сельской местностью, где уровень безработицы выше в силу отраслевой структуры (преобладание сельского хозяйства с сезонным характером занятости), более низкого уровня развития инфраструктуры и ограниченной доступности вакансий.

В последние несколько лет к числу значимых факторов следует относить и миграционный отток населения. В частности, молодые специалисты и выпускники учебных заведений все чаще переезжают в крупные экономические центры страны, что создает двойственный эффект: с одной стороны, снижается конкуренция за рабочие места на местном уровне и формально сокращается уровень безработицы, с другой – ускоряется процесс старения рабочей силы и нарастает нехватка квалифицированных специалистов в ключевых отраслях региона.

Отток квалифицированных кадров обусловлен комплексом разноплановых причин. Ключевую роль в формировании миграционных установок играют экономические детерминанты: недостаточный уровень дохода населения,

неблагоприятная ситуация на рынке труда, ограниченные возможности профессионального развития и самореализации. Существенное влияние оказывают также социально-демографические факторы, в частности, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы в отдельных секторах экономики и структурные демографические изменения.

Автоматизация производственных механизмов и сложившаяся отраслевая структура экономики вносят дополнительный вклад в формирование регионального рынка труда: в условиях цифровой трансформации агропромышленного сектора Тамбовской области наблюдается сокращение спроса на неквалифицированный ручной труд, что провоцирует высвобождение работников, и успешное возвращение данной категории лиц в сферу занятости.

Несомненно, это далеко не полный перечень детерминант уровня безработицы в регионе, однако следует подчеркнуть, что перечисленные факторы действуют не изолированно, а в тесной взаимосвязи, формируя сложную систему причинно-следственных связей.

Сегодня в Тамбовской области реализуется комплекс мер по регулированию рынка труда, включающий региональные программы содействия занятости, мероприятия по снижению оттока населения и механизмы привлечения востребованных специалистов. В основе этого комплекса с 2013 года лежит региональная государственная программа «Содействие занятости населения», ключевыми задачами которой являются прежде всего формирование благоприятных условий для функционирования рынка труда, оказание помощи в трудоустройстве и обеспечение возможности для профессионального развития граждан [4]. Программа предусматривает целый ряд практических мер: проведение профориентационных мероприятий для выбора профессии, организацию обучения и дополнительного образования для безработных, в том числе с возможностью переезда в другой регион, создание оплачиваемых общественных работ, временное трудоустройство тех, кто испытывает сложности с поиском работы, включая несовершеннолетних и другие социально уязвимые группы.

Дополняет региональные усилия федеральный проект «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография». Он направлен на поддержку отдельных категорий граждан: людей старше 50 лет, женщин в декретном отпуске, безработных и работников, рискующих потерять рабочее место. Обучение и переквалификация помогают им повысить свою востребованность на рынке труда.

Серьезной проблемой региона остается отток трудоспособного населения. По оценке врио губернатора Е.А. Первышова, одна из главных причин данного явления – невысокий уровень оплаты труда. В целях повышения заработной платы в сферах образования, культуры, социальной защиты и в пожарных частях в 2025 году из областного бюджета дополнительно был выделен 1 млрд рублей [3].

Еще одним стратегически верным шагом является создание особой экономической зоны на окраине города Тамбова. Такое решение было принято в целях привлечения инвестиций и остановки оттока населения. Глава Тамбовской области Е.А. Первышов подчеркивает, что пакет мер поддержки резидентов разрабатывается с опорой на лучшие практики функционирования особых экономических зон (ОЭЗ). Так, предусматривается существенное снижение ставки налога на прибыль, освобождение от уплаты транспортного налога сроком на 10 лет и освобождение от земельного налога на период 5 лет, а также проработка возможности освобождения от налога на имущество и введение режима свободной таможенной зоны, обеспечивающего беспошлинный ввоз сырья и оборудования [6].

Кроме того, органы государственной власти региона постоянно анализируют потребности рынка труда и определяют приоритетные направления подготовки кадров. Так, в 2024 году был утвержден список наиболее востребованных профессий, среди них агроном, акушер, архитектор, бухгалтер и другие специальности [5]. По данным Министерства труда и занятости Тамбовской области, в 2025 году наибольший спрос наблюдался в трех секторах: промышленность и производство (регион испытывает нехватку в инженерах,

электромонтерах, электросварщиках, токарях, фрезеровщиках, операторах автоматических линий), агропромышленный комплекс (трактористы, овощеводы, операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм, обработчики птицы), социальная сфера и услуги (врачи, учителя, воспитатели, сотрудники органов внутренних дел, повара, пекари, охранники, проводники пассажирских вагонов, швеи, бухгалтеры).

Формирование кадрового дефицита обусловлено комплексом взаимосвязанных факторов: ограниченным числом соискателей, обладающих требуемым уровнем образования и профессиональной подготовки; расхождением между фактическим уровнем компетенций работников и ожиданиями работодателей; недостаточно высоким уровнем оплаты труда.

Прогностические расчеты на 2026 год свидетельствуют о вероятном росте спроса на специалистов в торговле (кассиры и продавцы), в сфере здравоохранения (квалифицированные медицинские работники), промышленность (инженеры и квалифицированные рабочие) и других отраслях экономики.

Как уже было отмечено ранее, в рамках текущей политики развития региона в настоящее время проводится целенаправленная работа по определению приоритетных направлений подготовки кадров, ориентированная на удовлетворение текущих и перспективных потребностей местного рынка труда.

Кроме перечисленного в качестве мер по решению проблемы нехватки квалифицированных кадров на региональном рынке труда представляется необходимым развитие системы целевого обучения и практико-ориентированных моделей подготовки кадров, формирование прогноза потребности отраслей экономики в специалистах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, вовлечение работодателей в профориентационную деятельность и согласование образовательных программ с потребностями предприятий, а также мониторинг трудоустройства выпускников высших учебных заведений и анализ соответствия их специальностей требованиям рынка

труда. Для более точной диагностики ситуации необходим регулярный сбор и обработка данных о трудоустройстве выпускников, структуре подготовки кадров и динамике спроса на рынке труда области.

Подводя итог исследованию, следует отметить, что реализующаяся политика регулирования регионального рынка труда представляет собой комплекс мер по обучению и переобучению кадров, созданию новых рабочих мест, повышению заработной платы и целенаправленному привлечению специалистов в востребованные отрасли экономики. Однако, как показал анализ, эффективность данных мер в значительной степени снижается ввиду отсутствия системной взаимосвязи между основными участниками рынка труда – образовательными организациями, работодателями и органами государственной власти.

Дальнейшее совершенствование региональной кадровой политики должно базироваться на интеграции перечисленных направлений в единый механизм стратегического планирования. В частности, необходима формализация взаимодействия вузов и предприятий через создание отраслевых кафедр, корпоративных образовательных подразделений и механизмов целевой подготовки с обязательным последующим трудоустройством. Приоритетное значение приобретает внедрение системы регулярного мониторинга профессиональных траекторий выпускников (не менее 3-5 лет после окончания обучения), что позволит оценивать реальную отдачу от бюджетных инвестиций в подготовку кадров.

Таким образом, решению проблемы дефицита квалифицированных кадров будет способствовать переход от точечных мер к их комплексу, включающему прогнозирование потребностей экономики, синхронизацию образовательных стандартов с профессиональными, налоговое стимулирование работодателей, инвестирующих в развитие персонала, а также создание региональной цифровой платформы вакансий и компетенций. Только при условии согласованного действия всех названных механизмов возможно достижение структурной

сбалансированности регионального рынка труда и повышение его устойчивости к внешним экономическим вызовам.

### Список литературы:

1. В Тамбовской области общая безработица опустилась до 1,4% // Сетевое новостное издание ПРАВО68 – URL: <https://pravo68.ru/в-тамбовской-области-общая-безработи/>

2. В Тамбовской области назвали самые востребованные профессии по итогам 2025 года // Региональное информационное агентство ТОП68 – URL: <https://top68.ru/news/society/2026-01-01/v-tambovskoy-oblasti-nazvali-samyevostrebovannye-professii-po-itogam-2025-goda-311759>

3. Первышов: жители уезжают из Тамбовской области из-за низких зарплат // Ежедневная общественно-политическая газета с усиленным деловым блоком «Коммерсантъ» - URL: <https://www.kommersant.ru/doc/7906678>

4. Постановление администрации Тамбовской области от 18 июля 2013 г. №766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» // Интерактивный портал службы занятости населения Тамбовской области – URL: [https://zan.tambov.gov.ru/EE/Documents/Document/149?\\_=Postanovlenie-administracii-Tambovskoj-oblasti-ot-18-iyulya-2013-g-766-Ob-utverzhdanii-Gosudarstvennoj-programmy-Tambovskoj-oblasti-Sodejstvie-zanyatosti-naseleniya&returnUrl=https%3A%2F%2Fzan.tambov.gov.ru%2FEE%2FPages%2FOther%2F312%3F\\_%3Dprogramma-sodejstvie-zanyatosti](https://zan.tambov.gov.ru/EE/Documents/Document/149?_=Postanovlenie-administracii-Tambovskoj-oblasti-ot-18-iyulya-2013-g-766-Ob-utverzhdanii-Gosudarstvennoj-programmy-Tambovskoj-oblasti-Sodejstvie-zanyatosti-naseleniya&returnUrl=https%3A%2F%2Fzan.tambov.gov.ru%2FEE%2FPages%2FOther%2F312%3F_%3Dprogramma-sodejstvie-zanyatosti)

5. Приказ Министерства труда и занятости населения Тамбовской области от 26.08.2024 №366-п «Об утверждении перечня востребованных на рынке труда Тамбовской области, профессий, специальностей» // Интерактивный портал службы занятости населения Тамбовской области – URL: [https://zan.tambov.gov.ru/EE/Documents/Document/3257?\\_=Prikaz-ministerstva-truda-i-zanyatosti-naseleniya-oblasti-ot-26-08-2024-366-](https://zan.tambov.gov.ru/EE/Documents/Document/3257?_=Prikaz-ministerstva-truda-i-zanyatosti-naseleniya-oblasti-ot-26-08-2024-366-)

P&returnUrl=https%3A%2F%2Fzan.tambov.gov.ru%2FEE%2FPages%2FOther%2F243%3F\_%3Dprikazy-upravleniya-nosyashhie-nenormatinyj-harakter

6. Тамбовская область создает ОЭЗ для возвращения жителей в регион и привлечения инвестиций // Государственное информационное агентство ТАСС – URL: <https://tass.ru/ekonomika/25983997>

7. Рейтинг регионов по уровню безработицы // Универсальное рейтинговое агентство РИА Рейтинг – URL: <https://riarating.ru/infografika/20260316/630293717.html>

8. Занятость и безработица в Тамбовской области за январь-декабрь 2025 года // Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области – URL: [https://68.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Zan\\_Bezrab\\_4kv\\_2025.pdf](https://68.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Zan_Bezrab_4kv_2025.pdf)

9. Работа на виду – часы под угрозой: неполная занятость в Тамбовской области набирает обороты на предприятиях // Официальный сайт российского электронного средства массовой информации Правда.Ру – URL: <https://www.pravda.ru/districts/2336003-tambov-labor-market-dynamics/>

**UDC 331.5**

**LABOR MARKET OF THE TAMBOV REGION: UNEMPLOYMENT,  
MIGRATION AND IN-DEMAND PROFESSIONS**

**Anna An. Shibanova**

candidate of economic sciences, senior lecturer

**Oksana V. Popova**

student

[popova.oksanoh2014@yandex.ru](mailto:popova.oksanoh2014@yandex.ru)

Sukharev Moscow Academy of the Investigative Committee

Moscow, Russia

**Annotation.** The article analyzes the labor market of the Tambov region, characterized by a low level of official unemployment while maintaining structural imbalances, underemployment and territorial differentiation. The impact of the migration outflow of young professionals, which exacerbates the personnel shortage in the agricultural and industrial sector, is considered. The most sought-after professions (doctors, engineers, IT specialists, working specialties) have been identified. In conclusion, the authors propose measures to integrate education, business and government for the balanced development of the regional labor market.

**Keywords:** labor market of the Tambov region, unemployment, migration, in-demand professions, structural imbalances, staff shortage, underemployment, regional personnel policy, digitalization.

Статья поступила в редакцию 20.05.2026; одобрена после рецензирования 19.06.2026; принята к публикации 30.06.2026.

The article was submitted 20.05.2026; approved after reviewing 19.06.2026; accepted for publication 30.06.2026.