

УДК 331.522

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК ЭЛЕМЕНТ РЫНКА ТРУДА И ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Эльвира Анатольевна Климентова

кандидат экономических наук, доцент

klim1-408@yandex.ru

Виктория Сергеевна Кузнецова

магистрант

vika.kuznetsova.666@gmail.com

Юлия Сергеевна Крыкова

магистрант

titrate1994@icloud.com

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье авторами проанализировано понятие трудовых ресурсов и показатели, характеризующие ресурс труда, проблемы обеспеченности и использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях. Выявлены факторы, определяющие уровень производительности труда в аграрной сфере и обоснованы основные пути улучшения использования ресурсов труда в сельскохозяйственных организациях, определена значимость стимулирования труда персонала и его основных принципов.

Ключевые слова: аграрная сфера, трудовые ресурсы, ресурс труда, производительность труда, стимулирование труда персонала.

В различных источниках, понятие трудовых ресурсов трактуется отличными друг от друга определениями, но в большинстве своем это всегда трудоспособная часть населения, наделенная достаточными умственными и физическими качествами, требуемыми при найме на рабочее место. Так в их число входит уже трудоустроенное население и люди способные работать, однако, по определенным причинам (очное обучение в ВУЗе, декретный отпуск, занятость в плане ведения домашнего хозяйства) не работающие [7-8].

Обеспеченность аграрного сектора трудовыми ресурсами влияет на результативность производства сельского хозяйства. Недостаток может поспособствовать невыполнению запланированного объема работ, отклонению от наиболее благоприятного агротехнического временного промежутка, и в итоге к уменьшению объема производства продукции АПК в целом. Однако чрезмерная обеспеченность ресурсами труда также может привести к снижению трудовой производительности и неполноте использования рабочей силы.

Ресурсы труда характеризуются различными качественными, количественными и структурными признаками, которые в свою очередь обосновываются показателями, представленными на рисунке 1.

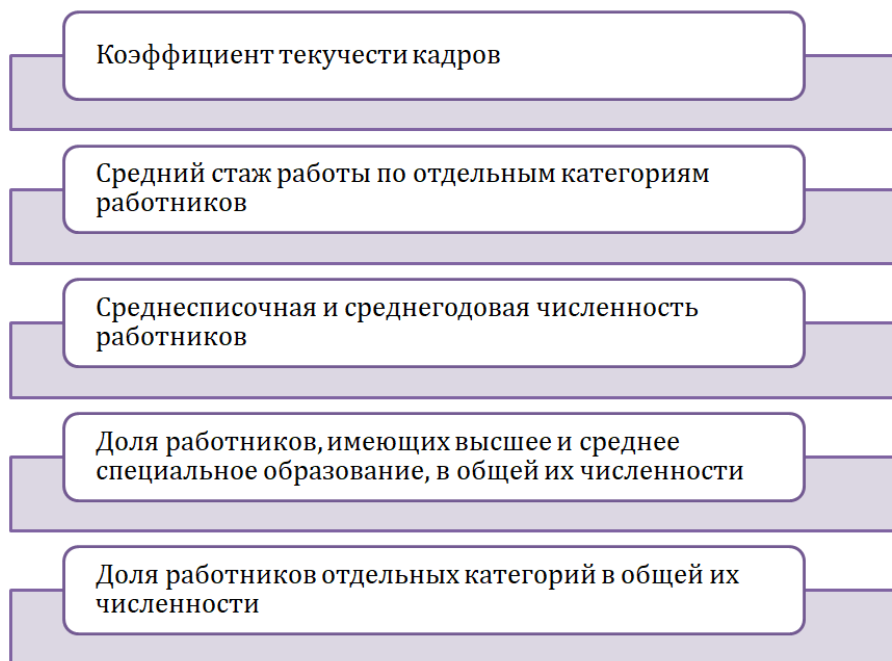


Рисунок 1 – Показатели ресурса труда [4, 6].

Необходимо отметить, что рассмотренные категории экономической активности населения предполагают перемещения из одной группы в другую, что обусловлено высокой динамичностью рынка труда, и зависит не только от деятельности предпринимательских структур, но и занятости в секторе подсобных хозяйств населения [3, 10].

Модель рынка труда представлена на рисунке 2, где стрелками указаны направления в перемещении населения из одной категории в другую.

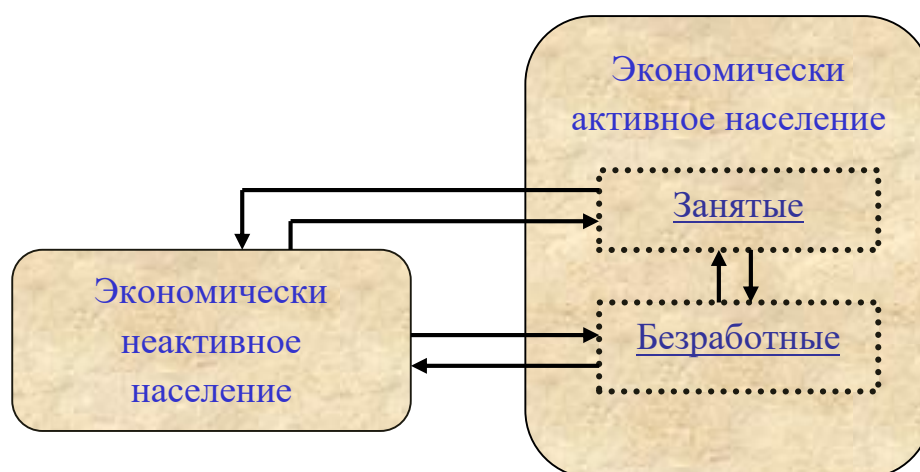


Рисунок 2 – Динамическая модель рынка труда.

Развитие экономики сильно повлияло на размер зарплат и миграционный поток жителей сельских территорий, что оказало сильное влияние на местонахождение, а, следовательно, и место работы квалифицированных кадров. Спрос на трудовые ресурсы в аграрном секторе определяется потребностью предприятий и отраслей, в 2024 году в сельском хозяйстве России было занято 4,3 млн человек или 5,8% от общего числа занятых в экономике. Дефицит кадров в этой сфере составил в 2024 году 143 тыс. человек. В 2024 году производство продукции сельского хозяйства снизилось на 3,2% по сравнению с 2023 годом и составило 8,9 трлн руб.

Предложение трудовых ресурсов формируется исходя из территориальной численности и структуры населения. Важными аспектами выступают домашние хозяйства, учреждения образования и демографические факторы.

По данным на февраль 2024 года, в агропромышленном комплексе России дефицит кадров оценивается около 200000 человек. К 2030 году Минсельхоз

надеется сократить этот показатель минимум в четыре раза — до 30000 – 50000 человек [4].

В тех регионах, где сельское хозяйство более развито как раз, и самая большая нехватка кадров в агропромышленном комплексе (Черноземье и юг России). К сельскому хозяйству и качеству ресурсов труда, трудовой рынок задает требования высокого уровня. А на занятость сотрудников и качество развития производств сельскохозяйственного сектора сильное влияние оказывает наличие у предприятий должного оборудования и необходимых технических средств.

Одна из проблем использования трудовых ресурсов связана с техническим обеспечением сельскохозяйственных организаций, берет свои истоки из нарушений соотношения стоимости между ценами на сельскохозяйственную продукцию и малой платежеспособностью таковых хозяйств. Данная проблема также влияет на потери в процессе производства сельхозпродукции, увеличение количества ручного труда, возрастание текучки кадров.

В аграрном секторе невысокие показатели автоматизации производственных процессов. Применение усовершенствованной новой техники и ее систем ведет увеличению урожайности и уменьшению затрат на применение ручного труда благодаря повышению уровня работ и проведения их нормированные сроки [5].

Немаловажной задачей, которая способствует качественной работе трудового рынка в сельском хозяйстве, считается увеличение продуктивности воспроизводства ресурсов труда. Продуктивная репродукция ресурсов труда оказывает прямое влияние на трудовой рынок, представленное в повышении производительности труда и занятости населения.

При внесении изменений в социально-экономической сфере значительное влияние оказали на тенденции воссоздания ресурсов труда в сельском хозяйстве. Так, в повышении продуктивности процесса воспроизводства ресурсов труда большую роль имеют социально-экономические факторы, которые непосредственно связаны и воздействуют на самих участников процесса труда

[6], которые формируются социальными, демографическими и экономическими показателями.

Социальные. Включают в себя нормированное чередование труда и отдыха сотрудников, система формирования и количество доходов, отношения между сотрудниками на рабочем месте, предоставление работникам возможности пройти курсы для повышения квалификации, общий уровень развития коллектива, социальная поддержка работников, страхование, развитие социально-культурной сферы.

Демографические. К ним относятся половозрастная структура населения, средняя продолжительность жизни, уровень заболеваемости.

Экономические. Включают в себя методы увеличения масштабов производства, составление планов, уровень взаимных отношений разных подразделений, расчет (коммерческий или хозяйственный), капитал денежных средств, нормативная система, стимулирование труда с материальной точки зрения, ценовая политика, налоговая, инвестиционная и кредитная политика [1,2, 4].

Улучшение социальных и экономических условий ведёт к увеличению рождаемости и уменьшению оттока людей из сельской местности. Сельские территории традиционно играли важную роль в социально-экономическом развитии России. Сегодня село является поставщиком продукции сельского хозяйства в города, хранителем ценностей нации, а также местом жительства далеко не благополучных семей, где бедность не редкое явление.

На, наш взгляд, эффективность использования трудовых ресурсов, с одной стороны и, в большей степени, определяют объёмы производства продукции, которые зависят от технологии производства продукции и грамотного использования факторов интенсификации, а также от вовлечённых в процесс производства трудовых ресурсов.

При развитии научно-технической сферы повышается и производительность труда.

Существует множество факторов, определяющих уровень производительности труда (рис. 2).



Рисунок 2 – Факторы, определяющие производительность труда в сельскохозяйственных организациях.

Все эти факторы должны быть использованы товаропроизводителем для роста производительности труда в организации. При решении задач в системе управления трудовыми ресурсами формируется высокая производительность труда, отражающая уровень отдачи труда при производстве товаров и услуг.

Существующие пути улучшения использования ресурсов труда в сельскохозяйственных организациях (рис. 3).

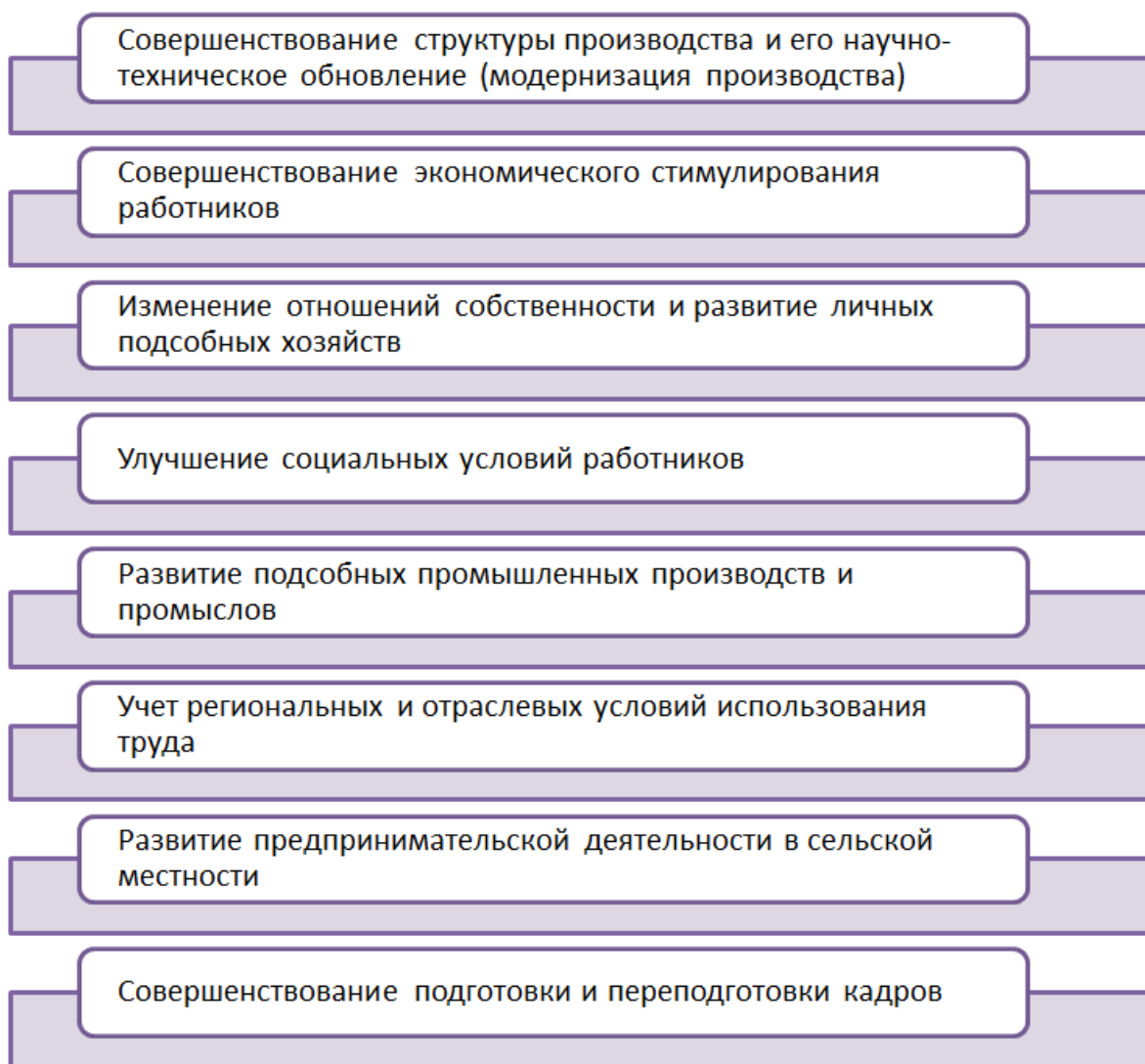


Рисунок 3 – Пути улучшения использования ресурсов труда в сельскохозяйственных организациях.

Рассмотрим каждый вариант усовершенствования подробнее.

Модернизация производства включает в себя процесс обновления устаревшего оборудования и дальнейшую укомплектацию предприятия для повышения эффективности его работы или расширения; организационную подготовку производства, включающую в себя нормирование параметров документации и материально-технического снабжения; научную подготовку производства.

Стимулирование персонала построено на основании четких правил и порядка деятельности и основывается на нескольких принципах (рис. 4):

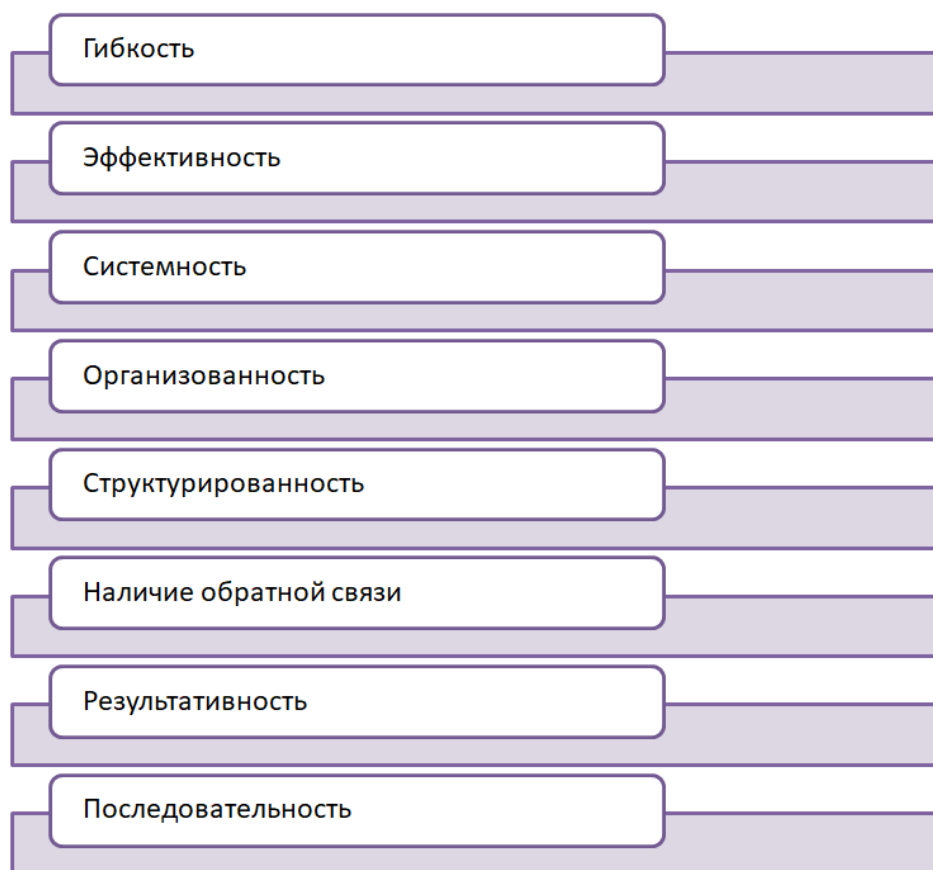


Рисунок 4 – Принципы стимулирования труда.

Следует заметить, благодаря оптимизации процесса стимуляции сотрудников, на производстве производительность труда становится выше, улучшаются процессы системы планирования и контроля. Отлаженная и хорошо проработанная система стимулирования персонала становится основой стабильности и конкурентоспособности компании.

Изменение отношений собственности в АПК приводит к становлению многоукладной экономики и распространению мелкотоварного производства, которое по итогу интегрируется со средними и крупными формами хозяйства и дополняет их. При формировании новых отношений собственности в АПК следует усилить законодательную базу с точки зрения рационально используемой собственности, особенно на землю, а также облегчить систему ее постепенного изъятия принудительной реализации или передачи прав на управление эффективным собственникам.

Создание благоприятных условий труда социальной направленности для работников агропромышленного комплекса заключается в предоставлении льгот

сотрудникам организаций (лечение в санатории, предоставление материальной помощи в случае рождения ребенка и т.п.), а также обеспечении достаточным уровнем заработной платы [9].

Учет отраслевых и региональных условий использования труда осуществляется благодаря заключению региональных и отраслевых соглашений. Проявляется в применении процентных надбавок оплаты для работников тех организаций, которые находятся в зонах с особыми условиями климата. Для развития предпринимательской деятельности в сельской местности можно начать стимулирование развития коопераций, а также создать систему обучения местных предпринимателей современным методам хозяйствования.

В целом можно сделать вывод, что специфика аграрного рынка определяется во многом особенностями использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Значительный дефицит кадров в сельском хозяйстве обусловлен уровнем социально-экономических условий жизни на селе, что предопределяет необходимость их развития, а, также использования всех факторов эффективного использования трудовых ресурсов в современных условиях.

Список литературы:

1. Беляева С.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственной организации // Наука и образование. 2020. № 1. С. 129. EDN DVCVRC.
2. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А., Печуркин А. С. Проблема безработицы в контексте устойчивого развития сельских территорий // Региональная экономика: теория и практика. 2020. Т. 18. № 12(483). С. 2334-2353. DOI 10.24891/re.18.12.2334. EDN HXJHXU.
3. Климентова Э. А., Дубовицкий А. А. Современное состояние и проблемы развития личных подсобных хозяйств населения // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2006. № 2. С. 120-124. EDN OCAУPT.

4. Корнейчук Б. В. Экономика: рынок труда: учебник для среднего профессионального образования. 2-е изд., испр. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 287 с.
5. Производительность труда в сельском хозяйстве и факторы ее повышения / И. А. Минаков, Е. В. Иванова, А. А. Дубовицкий, Э. А. Климентова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2025. № 2. С. 11-16. DOI 10.31442/0235-2494-2025-0-2-11-16. EDN KRBGBG.
6. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник. 6-е изд., испр. и доп. Москва: ИНФРА-М. 2024. 378 с.
7. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 (ред. от 24.04.2020) // Консультант Плюс – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
8. Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" от 03.10.2018 N 350-ФЗ // Консультант Плюс – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/
9. Шацкая И.В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе // Экономика труда. 2022. Т. 4. № 3. С. 173-182.
10. Regional features of rural unemployment in Russia / E. A. Klimentova, A. A. Dubovitsky, E. A. Yurina et al. // Economics of Agriculture. 2021. Vol. 68, No. 2. P. 357-374. DOI 10.5937/ekoPolj2102357K. EDN HRTNGW.

UDC 331.522

**LABOR RESOURCES AS AN ELEMENT OF THE LABOR MARKET
AND A FACTOR OF PRODUCTION IN AGRICULTURAL
ORGANIZATIONS**

Elvira An. Klimentova

candidate of economic sciences, associate professor

klim1-408@yandex.ru

Victoria S. Kuznetsova

undergraduate student

vika.kuznetsova.666@gmail.com

Yulia S. Krykova

undergraduate student

titrate1994@icloud.com

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract. In the article, the authors analyzed the concept of labor resources and indicators characterizing labor resources, problems of availability and use of labor resources in agricultural organizations. The factors determining the level of labor productivity in the agricultural sector are identified and the main ways to improve the use of labor resources in agricultural organizations are substantiated, the importance of stimulating the work of personnel and its basic principles is determined.

Key words: agricultural sector, labor resources, labor resource, labor productivity, personnel labor incentives.

Статья поступила в редакцию 10.09.2025; одобрена после рецензирования 20.10.2025; принята к публикации 31.10.2025.

The article was submitted 10.09.2025; approved after reviewing 20.10.2025; accepted for publication 31.10.2025.