

УДК 631.15

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕЁ ПОВЫШЕНИЮ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Валерия Эдуардовна Лазаревич

магистрант

Lazarevichvaleriya743@mail.ru

Светлана Серафимовна Кириллова

кандидат экономических наук, доцент

sv_kirillova@mail.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. В данной статье рассматривается понятие эффективного управления сельскохозяйственной организацией. Анализируются особенности оценки эффективности управления в сфере АПК. Детально описываются вертикальная и линейная структуры управления на примере сельскохозяйственной организации. В ходе проведенного SWOT-анализа выделены основные направления и мероприятия для совершенствования системы управления с/х организацией.

Ключевые слова: эффективность, АПК, сельскохозяйственная организация, управление.

Повышение эффективности управления сельским хозяйством действительно стоит в центре внимания многих стран, поскольку именно от этого зависит как продовольственная безопасность, так и общая устойчивость экономики. В условиях вызовов, связанных с изменениями климата, рыночными колебаниями и экономическими санкциями, управление сельскохозяйственными организациями требует внедрения новых подходов и методов. Анализ эффективности управления в агросекторе подразумевает использование различных критериев и индикаторов, которые позволяют оценить как финансовые, так и производственные результаты.

Агропромышленный комплекс (АПК) России является важной и сложной системой, которая охватывает широкий спектр производственных и перерабатывающих отраслей. Его успешное функционирование имеет решающее значение для обеспечения продовольственной безопасности, содействия экономическому росту и повышения жизненного уровня населения.

Для оценки эффективности управления в сельском хозяйстве можно использовать различные критерии:

1) Финансовые показатели: рентабельность, уровень затрат, прибыльность и другие финансовые метрики.

2) Производительность труда: количество продукции на душу населения или на единицу рабочей силы.

3) Качество продукции: соответствие продукции стандартам и требованиям потребителей.

4) Устойчивость к внешним факторам: способность организации адаптироваться к изменениям в экономической, экологической и социальной среде.

5) Инновационная активность: уровень внедрения новых технологий и методов управления [2,3].

Эффективность управления — это многогранная концепция, охватывающая широкий спектр показателей и факторов. Её улучшение требует постоянного анализа и корректировки управленческих стратегий и подходов.

Важнейшими элементами являются грамотное планирование, четкая организация, мотивация сотрудников и эффективный контроль. Только комплексное и сбалансированное выполнение этих функций позволит достичь высокой эффективности управления и обеспечить устойчивое развитие организации.

Особенности сельского хозяйства требуют специфического подхода к управлению, который учитывает природные, экономические, социальные и технические аспекты. Чтобы эффективно управлять сельскохозяйственным предприятием, необходимо обладать глубокими знаниями в области агрономии, экономики, экологии и менеджмента. Комплексный подход, сочетающий современные технологии, финансовую поддержку и внимание к человеческому фактору, поможет преодолеть существующие вызовы и обеспечит устойчивое развитие отрасли [4,5].

Организационная и производственная структуры играют критически важную роль в управлении организацией. Они определяют, каким образом будут распределены обязанности, как будет происходить взаимодействие между различными уровнями и подразделениями, и насколько эффективно будут использоваться производственные мощности.

Практически любая структура управления предполагает наличие вертикальных и горизонтальных связей.

В АО «Подъём» Мичуринского района Тамбовской области вертикальная структура управления, которая предполагает, что во главе организации стоит директор, далее руководители (главный бухгалтер и его заместитель), далее бухгалтерская служба, и в конечном итоге исполнители.

Эта структура управления имеет наибольшее распространение за счет четко выраженной иерархии: чем выше должность, тем больше полномочий и подчиненных. Основание пирамиды состоит из должностей, у которых нет подчиненных.

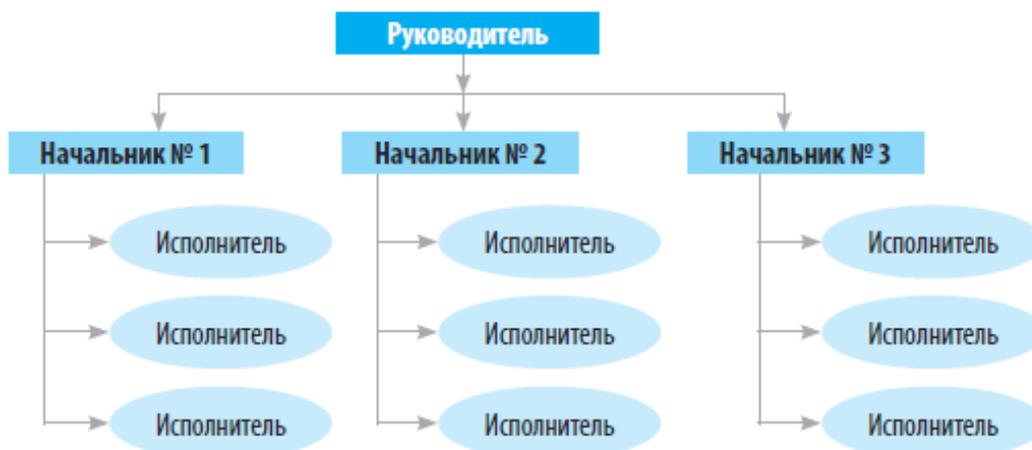


Рисунок 1 – Вертикальная структура управления организацией

Существует несколько подтипов вертикальных организационных структур управления. В АО «Подъём» линейная структура управления.

Линейная структура управления является самой простой и традиционной формой организации, характеризующейся четкой иерархией и централизованным руководством. В этой системе каждый сотрудник или руководитель подразделения имеет ясно определенные роли и подчиняется только одному начальнику, что способствует снижению конфликтов и недоразумений. Поэтому линейная структура управления работает эффективно в небольших и менее сложных организациях, однако может оказаться недостаточно действенной в более сложных и изменчивых ситуациях.



Рисунок 2 – Линейная структура управления

В АО «Подъём» функции управления структурным элементом единолично выполняет непосредственный начальник. Без его участия вышестоящие руководители не вправе ставить задачи работникам, которые находятся у него в подчинении. По причине того, что один руководитель отвечает за работу всего

подразделения, ему необходимо обрабатывать значительное количество информации и принимать множество решений. Большое число подчиненных с разнообразными функциями усложняет управление, поэтому линейная структура управления оказывается эффективной только для небольших организаций.

Важность правильной структуры управления трудно переоценить. Она не только влияет на текущее функционирование предприятия, но и на его способность адаптироваться к переменам на рынке, внедрять новшества и эффективно реагировать на вызовы. Важно помнить, что структура управления не является статичной — она должна периодически пересматриваться и корректироваться с учетом изменений в окружающей среде, технологических инноваций и самим бизнесом. Необходимо помнить, что постоянный анализ и корректировка структуры управления являются важными аспектами стратегического управления в любой организации.

Экономическая эффективность управления организацией действительно является многофакторным комплексным понятием, которое включает в себя ряд аспектов. Важную роль играют такие элементы, как правильная организация рабочего процесса, включая чередование труда и отдыха, а также систематизация и развитие профессиональных навыков сотрудников. Эти меры способствуют повышению производительности труда и снижению уровня стресса среди работников.

Кроме того, важным фактором экономической эффективности является оптимизация управленческих функций. Это может включать устранение ненужных или дублирующих операций, улучшение документооборота и внедрение современных технологий, таких как персональные компьютеры и другие технические средства управления. Все эти мероприятия направлены на снижение затрат и повышение общей результативности организации.

SWOT-анализ: Этот подход включает в себя анализ внутренних сильных и слабых сторон организации, а также внешних возможностей и угроз в бизнес-

среде. Этот анализ может помочь определить области конкурентных преимуществ и потенциальных рисков [1].

Проведем SWOT-анализ деятельности АО «Подъём» для выявления слабых и сильных сторон внутренней среды предприятия.

Таблица 1

Форма SWOT – анализа деятельности предприятия АО «Подъём»

	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
Внутренняя среда	<ul style="list-style-type: none"> -Высокая урожайность с/х культур, в том числе подсолнечника. -Большая площадь с/х угодий -Большой фонд заработной платы -Высокий уровень рентабельности -Низкие затраты на оплату труда 	<ul style="list-style-type: none"> -Низкая обеспеченность с/х техникой -Высокая производственная себестоимость 1 ц продукции, в том числе подсолнечника. -Низкая прибыль -Низкая численность работников, занятых в с/х производстве -Высокая материалоемкость
	Возможности (O)	Угрозы (T)
Внешняя среда	<ul style="list-style-type: none"> -Приобретение новой с/х техники -Увеличение численности работников -Снижение себестоимости продукции, в том числе подсолнечника. 	<ul style="list-style-type: none"> -Недостаточная государственная поддержка и по развитию растениеводства. -Увеличение процентных ставок по кредитам. -Погодные и климатические катаклизмы -Проблемы с привлечением инвесторов

На основании SWOT-анализа можно сделать вывод, что для улучшения своей деятельности, предприятию АО «Подъём» следует приобрести новую дополнительную сельскохозяйственную технику, а также увеличить численности работников. Также стоит провести ряд мероприятий для снижения себестоимости продукции.

Снижение себестоимости продукции действительно во многом зависит от повышения производительности труда. Когда производительность растет, трудозатраты на производство единицы продукции уменьшаются, что снижает долю заработной платы в себестоимости. Это важный фактор, который помогает компании оставаться конкурентоспособной на рынке.

Однако помимо повышения производительности труда, существенное влияние на снижение себестоимости оказывает режим строгой экономии. Это касается различных аспектов производственной деятельности, начиная от сокращения затрат на материалы до оптимизации расходов на обслуживание и управление. Важно также минимизировать потери от брака и прочих неэффективных расходов. Такие меры позволяют сократить издержки, увеличивая прибыль без необходимости значительных капиталовложений.

Таким образом, сочетание роста производительности труда и строгого контроля над расходами является ключевым элементом успешного снижения себестоимости продукции и увеличения рентабельности предприятия.

Современная теория управления приходит к необходимости, во-первых, согласования показателей эффективности управления с показателями эффективности и производительности фирмы; во-вторых, к необходимости учета многостороннего воздействия управления на фирму, используя набор дополнительных критериев.

В настоящее время в условиях жесткой конкуренции для эффективного существования на рынке, предприятиям следует совершенствовать не только структуру, но и организацию в целом. В условиях рыночной экономики обеспечение эффективности управления является целью любого предприятия, поскольку именно эффективность управления обеспечивает успешное функционирование и развитие всех организационно-хозяйственных звеньев его деятельности [6]. Но не существует ни одного предприятия, которое бы не сталкивалось с рядом факторов, которые в определенной степени влияют на эффективность управления предприятием.

Согласование показателей эффективности управления с общей производительностью компании действительно важно, ведь управление должно поддерживать и улучшать основные бизнес-процессы. Однако, учитывая многофакторный характер влияния управления на компанию, возникает потребность использовать дополнительные критерии оценки. Эти критерии помогают учесть различные аспекты деятельности: от финансовой устойчивости до уровня удовлетворенности сотрудников и клиентов.

Жесткая конкуренция вынуждает предприятия постоянно искать пути повышения своей конкурентоспособности. Это требует изменений не только в структуре управления, но и в самой организации работы — в процессах, технологиях, культуре труда. Успех зависит от способности компании оперативно реагировать на изменения рынка, внедрять инновации и эффективно управлять ресурсами.

Эффективность управления играет ключевую роль в достижении целей предприятия. Однако на практике всегда существуют факторы, влияющие на эту эффективность. Например, внешние экономические условия, законодательные изменения, внутренние конфликты или недостаток ресурсов. Чтобы минимизировать негативное воздействие этих факторов, необходимы гибкость и адаптивность управленческой системы [7].

Таким образом, успех современного предприятия зависит от комплексного подхода к управлению, который учитывает как стратегические цели, так и оперативную деятельность, включая способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям рынка.

Список литературы:

1. Ананских А.А., Алтухова В.В., Донских Е.С. Теоретические основы стратегического управления предприятием // Траектории социально-экономического развития региона в условиях внешнеполитического санкционного давления: Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Мичуринск-наукоград РФ, 25 апреля 2023 года / Под

редакцией Н.В. Карамновой. Мичуринск: Мичуринский государственный аграрный университет, 2023. С. 6-10. – EDN EFBNAХ.

2. Иванова Е. В. Европейский опыт по организации агропромышленных кластеров // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2016. № 1. С. 117-122. – EDN UENGXМ.

3. Карамнова Н. В. Основные направления повышения качества и конкурентоспособности продукции свеклосахарного производства // Никоновские чтения. 2017. № 22. С. 52-55. – EDN ZWHJRJ

4. Курьянов А. В., Акиндинов В.В. Экономический анализ: учебное пособие: Мичуринский ГАУ. 2021. 147 с.

5. Кириллова С. С., Савенкова Е. Г., Лазаревич В. Э. Место финансового анализа в системе управления организации сферы АПК // Актуальные вопросы современного садоводства и питомниководства (VI Потаповские чтения). Мичуринск, 14 ноября 2024 года. Курск: Закрытое акционерное общество "Университетская книга". 2024. С. 141-145.

6. Лёвина М.В., Стрыгин М.Ю. Управление инновационным развитием предприятия. // Наука и Образование. 2022. Т. 5. №3.

7. Савенкова Е. Г., Трофимов И.М., Кириллова С.С. Направления развития финансового анализа в системе управления сельскохозяйственной организации // Наука и Образование. 2024. Т. 7. № 2.

UDC 631.15

**MANAGEMENT EFFICIENCY AND MEASURES TO IMPROVE IT IN
AN AGRICULTURAL ORGANIZATION**

Valeria E. Lazarevich

master's student

Lazarevichvaleriya743@mail.ru

Svetlana S. Kirillova

candidate of economic Sciences, associate Professor

sv_kirillova@mail.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract. This article examines the concept of effective management of an agricultural organization. Features of assessing the effectiveness of management in the agro-industrial complex are analyzed. Vertical and linear management structures are described in detail using an agricultural organization as an example. The SWOT analysis identified the main areas and activities for improving the management system of an agricultural organization.

Key words: efficiency, agro-industrial complex, agricultural organization, management.

Статья поступила в редакцию 30.04.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 30.04.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.