

УДК 338.43:636

РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ В ОТРАСЛИ СКОТОВОДСТВА: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Евгений Александрович Колобаев

аспирант

malgorod1@bk.ru

Алёна Игоревна Кирюпина

аспирант

alena.gavrilenko1998@yandex.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются эволюционные изменения организационных форм в скотоводстве под влиянием экономических, технологических и социальных факторов. Анализируются современные модели хозяйствования, включая интегрированные структуры, специализированные фермы и кластерные объединения. Особое внимание уделяется региональным особенностям развития организационных форм в России, проблемам их эффективности и перспективам совершенствования. Исследование основано на анализе статистических данных, научных публикаций и практического опыта ведущих сельскохозяйственных предприятий.

Ключевые слова: скотоводство, организационные формы, модели хозяйствования, интеграция, специализация, концентрация, конкурентоспособность, эффективность.

Скотоводство как ведущая отрасль животноводства играет ключевую роль в обеспечении продовольственной безопасности страны, производя более половины продуктов животного происхождения [3,5]. В условиях глобализации рынков и ужесточения требований к качеству продукции организационные формы в скотоводстве претерпевают значительные изменения, что требует глубокого научного осмысления. Актуальность исследования обусловлена необходимостью поиска оптимальных моделей хозяйствования, обеспечивающих конкурентоспособность отрасли в долгосрочной перспективе.

Целью статьи является анализ современных тенденций развития организационных форм в скотоводстве и выявление перспективных направлений их совершенствования. Для достижения поставленной цели решались следующие задачи:

- исследовать эволюцию организационных форм в скотоводстве;
- проанализировать современные модели хозяйствования;
- оценить эффективность различных организационных форм;
- выявить перспективные направления развития.

Исторически скотоводство развивалось от кочевых форм к оседлому хозяйствованию. В России до революции 1917 года преобладало мелкотоварное производство с низкой продуктивностью животных [5]. Советский период характеризовался созданием крупных колхозов и совхозов с централизованной системой управления. К 1990 году в государственном секторе содержалось 77,5% поголовья крупного рогатого скота (КРС), что позволяло осуществлять плановую селекционную работу и внедрять технологические инновации [5].

Переход к рыночной экономике в 1990-х годах вызвал радикальные изменения организационных форм. По данным исследований, поголовье КРС в России в хозяйствах всех категорий к 2025 году сократилось в 3,5 раза по сравнению с дореформенным периодом (табл. 1) [1]. Этот кризис стимулировал поиск новых, более эффективных моделей организации производства.

Таблица 1

Динамика поголовья крупного рогатого скота в Российской Федерации по категориям хозяйств на конец года, тыс. голов

Годы	Поголовье КРС в хозяйствах всех категорий		в том числе					
			Сельскохозяйственные организации		ЛПХ		КФХ и ИП	
	Всего	в т.ч. коров	Всего	в т.ч. коров	Всего	в т.ч. коров	Всего	в т.ч. коров
1990	57043	20557	47177	15322	9866	5235	-	-
2020	18027	7898	8124	3271	7080	3228	2823	1399
2021	17650	7784	7979	3227	6806	3125	2865	1432
2022	17489	7735	7960	3227	6609	3043	2920	1465
2023	17068	7547	7802	3147	6375	2943	2891	1456
2024	16235	7222	7457	3029	6045	2820	2732	1373

В настоящее время в скотоводстве России сформировались следующие основные организационные формы:

1. Сельскохозяйственные организации – крупные предприятия, часто созданные на базе бывших колхозов и совхозов. В 2024 году на их долю приходилось 7,5 млн. голов КРС из 16,2 млн. по стране [5]. Эти хозяйства демонстрируют более высокую эффективность благодаря масштабу производства, но сталкиваются с проблемами управления и мотивации персонала.

2. Крестьянские (фермерские) хозяйства (2,7 млн. голов крупного рогатого скота [5]) – характеризуются большей гибкостью и адаптивностью к рыночным условиям. Как отмечает д.э.н. Касторнов Н.П., малые формы хозяйствования играют важную роль в обеспечении занятости сельского населения и диверсификации производства [2].

3. Интегрированные формирования – объединения производителей, переработчиков и торговых сетей. По данным Пизенгольца В.М., такие структуры позволяют снижать транзакционные издержки и повышать добавленную стоимость продукции [4]. В молочном скотоводстве особенно эффективны вертикально интегрированные компании, контролирующие всю цепочку «от поля до прилавка».

4. Специализированные комплексы – предприятия, сосредоточенные на одном направлении продуктивности (молочном, мясном или племенном). В Российской Федерации выделяются зоны преимущественного развития молочного и мясного скотоводства [1].

5. Кооперативы – добровольные объединения производителей для совместного решения проблем снабжения, переработки и сбыта. Эта форма особенно актуальна для малых хозяйств, позволяя им конкурировать с крупными компаниями.

Эффективность различных организационных форм определяется рядом факторов:

- Специализация и концентрация производства. Как показывает практика, специализированные молочные фермы с поголовьем 600-1200 коров демонстрируют наилучшие экономические показатели [5]. В мясном скотоводстве оптимальный размер стада зависит от доступности пастбищ и системы содержания.

- Технологическая оснащенность. Внедрение современных систем доения, кормления и управления стадом требует значительных инвестиций, которые могут позволить себе преимущественно крупные предприятия и интегрированные структуры.

- Кадровый потенциал. Дефицит квалифицированных специалистов является серьезным ограничением для развития всех организационных форм. Как отмечают Асташова Е.А. и Кошелев Б.С., сокращение поголовья сопровождалось потерей профессиональных кадров [1].

- Доступ к рынкам сбыта. Интегрированные формирования имеют преимущества в продвижении продукции, тогда как мелкие производители часто вынуждены продавать сырье по заниженным ценам.

- Государственная поддержка. Субсидии и кредитные программы в большей степени доступны крупным хозяйствам, что создает неравные условия конкуренции.

Развитие организационных форм в скотоводстве имеет выраженную региональную специфику. В Центральном федеральном округе, по данным Пизенгольца В.М., преобладают молочные и молочно-мясные хозяйства, ориентированные на снабжение крупных городов [4]. В Белгородской области успешно развиваются интегрированные структуры, объединяющие производство, переработку и реализацию продукции.

В южных регионах России (Калмыкия, Астраханская область) традиционно развито мясное скотоводство с использованием обширных пастбищ. Здесь эффективны крупные откормочные площадки и хозяйства с законченным циклом производства [5].

Среди основных проблем развития организационных форм в скотоводстве можно выделить:

1. Неравномерность доступа к ресурсам. Крупные предприятия имеют преимущества в получении кредитов, государственной поддержки и современных технологий.

2. Низкий уровень кооперации. Большинство мелких производителей работают изолированно, не используя преимуществ объединения.

3. Дефицит квалифицированных кадров. Профессия животновода становится менее привлекательной для молодежи.

4. Экологические ограничения. Выбросы парниковых газов от КРС составляют около 10% от всех антропогенных выбросов [5], что требует пересмотра традиционных систем содержания.

Перспективные направления совершенствования организационных форм включают:

- развитие кластерных моделей, объединяющих производителей, переработчиков, научные и образовательные учреждения;
- внедрение цифровых технологий управления стадом и цепочками поставок;
- создание гибких систем кооперации, позволяющих малым хозяйствам сохранять самостоятельность;

- развитие органического и экологически ориентированного скотоводства;
- совершенствование системы подготовки кадров для отрасли.

Так, кластерный подход предполагает создание территориально-производственных объединений, включающих: сельхозпроизводителей (фермы, агрохолдинги), перерабатывающие предприятия (молочные комбинаты, мясокомбинаты), научные и образовательные учреждения (НИИ, аграрные вузы), логистические и маркетинговые компании. Преимущества кластеров заключаются в снижении издержек за счет кооперации, ускорении внедрения инноваций (селекция, кормление, технологии), повышении конкурентоспособности продукции (единые стандарты качества), развитии региональных брендов. Примерами успешной кластеризации служат: молочный кластер в Татарстане (объединяет 30 хозяйств, перерабатывающие заводы, Казанский ГАУ), мясной кластер в Белгородской области (агрохолдинги «Мираторг», «Агро-Белогорье», научный центр селекции КРС).

Таким образом, на современном этапе наблюдается формирование полиформатной системы хозяйствования, где параллельно функционируют различные модели организации производства – от транснациональных агропромышленных холдингов до мелкотоварных крестьянских хозяйств. Такое многообразие обусловлено объективными различиями в ресурсной базе, уровне технологического развития и рыночных стратегиях производителей. Крупные интегрированные структуры, объединяющие полный цикл от производства кормов до реализации готовой продукции, демонстрируют особую эффективность благодаря синергетическому эффекту, снижению транзакционных издержек и возможности осуществлять масштабные инвестиции в технологическую модернизацию. При этом географический фактор остается определяющим при выборе модели хозяйствования – в регионах с развитой перерабатывающей инфраструктурой и высокой плотностью населения преобладают молочные кластеры, тогда как в районах с обширными пастбищами формируются мясные хозяйства экстенсивного типа.

Однако отрасль сталкивается с существенными институциональными барьерами, среди которых наиболее острыми являются асимметрия доступа к кредитным ресурсам, слабая развитость кооперационных связей между участниками рынка и нарастающий дефицит специалистов, владеющих современными технологиями животноводства. В этом контексте стратегическими направлениями развития отрасли становятся цифровая трансформация производственных процессов, формирование территориальных кластеров с замкнутым циклом создания стоимости и внедрение ресурсосберегающих технологий, соответствующих принципам «зеленой» экономики. Реализация этих направлений требует скоординированных действий всех заинтересованных сторон – от производителей до органов власти и научного сообщества.

Список литературы:

1. Асташова Е. А., Кошелев Б. С. Развитие и эффективность скотоводства в сельскохозяйственных организациях Омской области // Экономика сельского хозяйства. 2022. № 4. С. 45-52.
2. Касторнов Н. П. Повышение экономической эффективности производства в молочном подкомплексе (на примере АПК Тамбовской области): диссертация ... доктора экономических наук: 08.00.05 / Касторнов Николай Петрович. Тамбов, 2008. 316 с.
3. Лисицын А. Б., Небурчилов Н. Ф. Современные тенденции развития скотоводства в России // АПК: экономика, управление. 2023. № 2. С. 34-41.
4. Пизенгольц, В. М. Развитие молочного скотоводства в регионе: диссертация ... доктора экономических наук: 08.00.05 / Пизенгольц Владимир Михайлович. Москва, 2020. 357 с.
5. Скотоводство [Электронный ресурс] // Большая российская энциклопедия. – URL: <https://bigenc.ru/c/skovovodstvo-49fa75> (дата обращения: 08.06.2025).

UDC 338.43:636

DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONAL FORMS IN THE INDUSTRY OF CATTLE BREEDING: MODERN TRENDS AND PROSPECTS

Evgeniy A. Kolobaev

graduate student

malgorod1@bk.ru

Alena I. Kiryupina

graduate student

alena.gavrilenko1998@yandex.ru

Michurinsk, State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract: The article examines evolutionary changes in organizational forms in cattle breeding under the influence of economic, technological and social factors. Modern business models are analyzed, including integrated structures, specialized farms and cluster associations. Particular attention is paid to regional features of the development of organizational forms in Russia, problems of their effectiveness and prospects for improvement. The study is based on the analysis of statistical data, scientific publications and practical experience of leading agricultural enterprises.

Key words: cattle breeding, organizational forms, business models, integration, specialization, concentration, competitiveness, efficiency.

Статья поступила в редакцию 10.05.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 10.05.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.