

УДК 631.15

## РОЛЬ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Эльвира Анатольевна Климентова**

кандидат экономических наук, доцент

klim1-408@yandex.ru

**Мария Александровна Черешнева**

магистрант

Cherewneva@mail.ru

**Степан Романович Мерзляков**

студент

merzlakovstepan16@gmail.com

**Валерия Сергеевна Колосова**

студент

kolosova.lera20@gmail.com

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

**Аннотация.** Разработка и осуществление стратегии развития сельскохозяйственной организации позволяет чётко определять цели, миссию и её политику, что приводит к лучшей согласованности действий и даёт объективные показатели эффективности в работе. Стратегия развития предполагает предвидение изменений внутренней и внешней среды, а также оперативное реагирование на них организацией, что во многом определяется грамотным управлением и принятием управленческих решений.

**Ключевые слова:** сельское хозяйство, сельскохозяйственная организация, стратегия развития, производственно-коммерческая деятельность, система управления.

Результативность современного сельского хозяйства зависит от эффективности использования производственных ресурсов, параметров государственной поддержки, отраслевой эффективности и управленческо-экономической деятельности организаций, включая параметры цифрового развития [1-12].

Производственно-коммерческая деятельность сельскохозяйственной организации предполагает разработку стратегии её эффективного развития, которая предполагает формирование производственной программы с учётом динамики потребительского спроса, обосновать наиболее рентабельные каналы сбыта продукции и возможные мероприятия его стимулирования, определить источники привлечения денежных средств, работу с кадрами и т. д.

Эффективность и своевременность разработки стратегии развития во многом определяется системой качественного управления организацией.

Сельское хозяйство – отрасль экономики, нуждающаяся в грамотном менеджменте по ряду причин. Во-первых, от результатов работы сельскохозяйственных организаций зависит продовольственная безопасность страны.

Во-вторых, эти результаты в максимальной степени зависят от принятых решений, так как на продуктивность и развитие аграрной сферы оказывает влияние большое число природно-климатических и экономических факторов.

В-третьих, сказывается специфическая структура занятости, при которой большинство рабочих востребованы в определённый сезон.

Осуществление эффективного управления сельскохозяйственными организациями заключается в правильном применении и распределении имеющихся ресурсов (земельных, трудовых, денежных) в зависимости от стоящих перед бизнесом производственных задач.

Разумеется, управление сельскохозяйственной организацией – это комплексный процесс. Он включает в себя функции, методы и принципы.

Общие и конкретизированные функции управленческой составляющей сельскохозяйственной организации определяются следующими специфическими параметрами. Общие функции управления:

1. планирование всего производственного процесса, маркетинга, логистики и так далее;
2. прогнозирование изменения рынка и окружающей среды;
3. организация и координация производственной деятельности;
4. мотивирование работников к продуктивному труду;
5. контроль за эффективностью работы всех составляющих сельскохозяйственной организации;
6. анализ полученных результатов производства, выделение сильных и слабых сторон организации.

Конкретизированные функции связаны со структурой производства в сельскохозяйственной организации. Среди них выделяют:

1. руководство и управление производством на конкретных направлениях;
2. поддержание современной технологической и технической базы;
3. экономическая деятельность: бухгалтерия, отчетность, нахождение финансирования;
4. составление и поддержание МТП;
5. охрана труда и окружающей среды [3].

Для обеспечения реализации данных функций используются методы управления. Их можно охарактеризовать как совокупность действий и мер, применяемых руководящими органами для обеспечения максимальной производительности и эффективности использования имеющихся ресурсов, привлечения ресурсов, надзора за исполнением функций управления и работой с кадрами. Соответственно, по принципу действия методы управления делятся на административные, экономические и социально-психологические.

Основными методами управления сельскохозяйственными организациями являются экономические. Их суть заключается в максимизации

прибыли, удовлетворении запросов работников и привлечении финансирования.

На основе использования экономических методов, должны развиваться административные и социально-психологические методы, так как их применение в совокупности прямо влияет на эффективность управления организацией.

Административная составляющая управления строится на базе существующих в организации отношений между подчинёнными и начальством. Из совокупности административных и социально-психологических методов должны рождаться эффективные рабочие отношения. В такой организации работники знают свои права и обязанности, удовлетворяют потребности в виде заработной платы и отпусков, работают не из-за страха наказания, а из-за достаточного для них поощрения труда. Но при этом в такой организационной системе должны быть санкции (в рамках, установленных трудовым и гражданским кодексами), которые руководители могут применить к не исполняющим свои обязанности рабочим.

В управлении сельскохозяйственной организацией есть свои проблемы. Большинство из них связано со спецификой аграрной сферы. Так, управление землёй само по себе невозможно эффективно централизовать, так как на каждой группе участков есть свои инфраструктурные условия, плодородность земли неодинакова, что приводит к вынужденной децентрализации управления [2].

Также эффективному управлению могут препятствовать постоянно меняющиеся природно-климатические условия. Управленческой части сельскохозяйственной организации требуется разрабатывать стратегии приспособления к ним, учитывать их влияние на результаты производства.

Ещё один фактор осложнения управления – это сезонность работы. Сельскохозяйственной организации необходимо больше рабочих во время посадки и сбора урожая, в остальные периоды они либо занимаются непроизводственными задачами, либо вовсе не нужны предприятию. Это

сказывается на заинтересованности рабочих в работе в аграрной сфере. Данный вопрос оказывается особенно острым в России сейчас, так как по рынку труда в целом испытывается дефицит кадров из-за рекордно низкой безработицы.

Есть и другие факторы микро- и макросреды, влияющие на управление сельскохозяйственной организацией (рисунок 1).

Грамотное использование и сочетание методов управления позволит руководителю и специалистам сельскохозяйственной организации прогнозировать показатели его развития в постоянно меняющихся экономических условиях, следовательно, определять стратегию его развития, которая должна обеспечить конкурентоспособность продукции и организации в целом [7].



Рисунок 1 – Факторы микро- и макросреды, оказывающие влияние на управление сельскохозяйственными организациями

В современных условиях сельскохозяйственная организация может эффективно функционировать лишь в том случае, если изменить вектор планирования его деятельности и присоставлении его планов - идти не от прошлого к будущему, а от будущего к настоящему.

Сельское хозяйство - консервативная отрасль, с ограниченным списком выпускаемой продукции, относящейся к товарам первой необходимости. Поэтому выпуск таких товаров помимо получения прибыли от их реализации имеет и другую цель, связанную с безопасностью всего народа.

Поэтому производство сельскохозяйственной продукции должно рассматриваться, прежде всего, как стратегическая отрасль и ее регулированием должно заниматься государство, основным направлением которого, на наш взгляд, должно являться финансовое оздоровление организаций агропромышленного комплекса.

#### **Список литературы:**

1. Бабушкин В. А., Дубовицкий А. А., Свиридов Д. О. Особенности и эффективность господдержки регионального овощеводства // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2016. № 4. С. 75-80. EDN XIQXEZ.
2. Вождаева Н.Г., Волков И.В. Управление в сельском хозяйстве: проблемы и перспективы // Вестник НГИЭИ. 2015. № 5(48). С. 16-24. EDN UAVCYH.
3. Управление сельским хозяйством и АПК в современных условиях / Б. А. Воронин, И. П. Чупина, Я. В. Воронина и др. // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2020. Т. 10, № 12-1. С. 160-170. DOI 10.34670/AR.2020.96.41.066. EDN AEAPIU.
4. Дубовицкий А. А., Греков Н. И. Обоснование перспектив экономического роста и развития овощеводства // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2014. № 6. С. 79-82. EDN TLMLIN.

5. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А. Стратегия управления рациональным землепользованием в сельском хозяйстве // АПК: экономика, управление. 2021. № 12. С. 53-59. DOI 10.33305/2112-53. EDN DLIMIL.

6. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А., Григорьева Л. В. Анализ современного состояния отрасли садоводства в России и перспективы развития на основе реализации рыночного потенциала // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2022. Т. 15, № 4(75). С. 124-138. DOI 10.53914/issn2071-2243\_2022\_4\_124. EDN GKOJZL.

7. Карамнова Н.В., Гуляева В.В. Методы и этапы разработки стратегии сельскохозяйственной организации // Наука и Образование. 2022. Т. 5, № 2. EDN FEKZGC.

8. Климентова Э. А., Дубовицкий А. А. Современное состояние и проблемы развития личных подсобных хозяйств населения // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2006. № 2. С. 120-124. EDN OCAУPT.

9. Проекты в сфере регулирования земельно-имущественных отношений в регионе / Н. А. Алексеева, О. Ю. Абашева, Л. А. Истомина и др. // Ижевск: Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "Шелест". 2023. 242 с. ISBN 978-5-907677-25-8. EDN CAPGDC.

10. Dialectics of Sustainable Development of Digital Economy Ecosystem / E. K. Karpunina, G. K. Lapushinskaya, A. E. Arutyunova [et al.] // Scientific and Technical Revolution: Yesterday, Today and Tomorrow, Krasnoyarsk, 05–07 декабря 2019 года. – Krasnoyarsk: Springer, 2020. P. 486-496. DOI 10.1007/978-3-030-47945-9\_54. EDN PRVFNN.

11. Growth potential and economic security threats in terms of digital economy ecosystem / E. K. Karpunina, E. A. Yurina, I. A. Kuznetsov, A. A. Dubovitski // Proceedings of the 33rd International Business Information Management Association Conference, IBIMA 2019: Education Excellence and Innovation Management through Vision 2020 : 33, Education Excellence and

Innovation Management through Vision 2020. Granada, 2019. P. 2669-2678. EDN VVBZJD.

12. State policy of transition to Society 5.0: Identification and assessment of digitalisation risks / E. K. Karpunina, I. V. Kosorukova, A. A. Dubovitski [et al.] // International Journal of Public Law and Policy. 2021. Vol. 7, No. 4. P. 334-350. DOI 10.1504/IJPLAP.2021.118895. EDN HIXOIC.

**UDC 631.15**

**ROLE OF MANAGEMENT IN THE DEVELOPMENT STRATEGY OF AN  
AGRICULTURAL ORGANIZATION**

**Elvira A. Klimentova**

candidate of economic sciences, associate professor

klim1-408@yandex.ru

**Maria Al. Chereshneva**

Master's student

Cherewneva@mail.ru

**Stepan R. Merzlyakov**

Student

merzlyakovstepan16@gmail.com

**Valeria S. Kolosova**

Student

kolosova.lera20@gmail.com

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

**Abstract.** The implementation of the development strategy of an agricultural organization allows to clearly define the goals, mission and its policy, which leads to better coordination of actions and gives objective indicators of efficiency in work.

Development strategy implies anticipation of changes in the internal and external environment, as well as prompt response to them by the organization.

**Keywords:** agriculture, agricultural organization, development strategy, production and commercial activity, management system.

Статья поступила в редакцию 10.05.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 10.05.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.