УДК 364.4

ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ В СИСТЕМЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Инна Владимировна Сидорова

кандидат педагогических наук, доцент

sidorova-innavladimirovna@yandex.ru

Виктория Юрьевна Мосягина

студент

vichka5.000.000@gmail.com

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. Статья посвящена вопросам мер социальной поддержки медицинских работников в РФ.

Ключевые слова: социальная поддержка, законодательство, пандемия.

Пандемия COVID-19 выявила множество проблем в системе социальной поддержки медицинских работников, включая недостаточный уровень материального обеспечения и нехватку инструментов нематериальной мотивации, сохраняющаяся высокая текучесть кадров в медицинской сфере свидетельствует о необходимости совершенствования мер поддержки, направленных на улучшение условий труда, повышение престижности профессии и обеспечение социальной защиты. В условиях демографических и экономических изменений в Российской Федерации вопросы социальной поддержки медицинских работников приобретают стратегическое значение для развития системы здравоохранения.

Вопросы законодательного обеспечения социальной поддержки медицинских работников являются предметом изучения множества авторов. Важными аспектами являются анализ изменений в законодательстве, правовые гарантии для медицинских работников, а также эффективность действующих нормативных актов. В то же время существует потребность в углублённом исследовании современных изменений в законодательных инициативах, касающихся социальной поддержки, а также в анализе их практической реализации.

Несмотря на наличие значительных теоретических и практических исследований в области социальной поддержки медицинских работников, существует ряд нерешённых вопросов, касающихся как повышения эффективности существующих программ, так и внедрения новых форм и механизмов поддержки. В особенности это касается повышения роли нематериальных форм поддержки и интеграции современных подходов в области управления человеческими ресурсами в системе здравоохранения.

Социальная поддержка медицинских работников в Российской Федерации регулируется обширным массивом нормативно-правовых актов, которые включают как федеральное законодательство, так и региональные программы. Центральное место в этой системе занимает Конституция Российской Федерации, гарантирующая право на охрану здоровья и

бесплатную медицинскую помощь, что создаёт основу для поддержки самих медицинских работников [1].

Ключевую роль в регулировании социальной поддержки медицинских работников играет Федеральный закон №323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации". Этот закон определяет права и обязанности медицинских работников, а также их социальные гарантии, такие как право на безопасные условия труда, защиту профессиональной деятельности и материальную поддержку [3,4].

Особое внимание уделяется регулированию оплаты труда медицинских работников. Федеральный закон №82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" устанавливает гарантии минимального уровня заработной платы, тогда как постановления правительства и ведомственные акты конкретизируют доплаты и льготы для работников здравоохранения, работающих в сложных и вредных условиях.

Важным аспектом является обеспечение медицинских работников жильём. В соответствии с Жилищным кодексом РФ и региональными программами, врачи и медсёстры, особенно работающие в сельской местности или удалённых районах, имеют право на предоставление служебного жилья или компенсацию расходов на аренду [2].

Также значимым является вопрос дополнительного профессионального образования. Согласно Трудовому кодексу РФ, медицинские работники имеют право на повышение квалификации за счёт средств работодателя или бюджета. Это способствует их профессиональному развитию и, в конечном итоге, повышает качество предоставляемых медицинских услуг.

Особо выделяются меры социальной поддержки, связанные с пандемией COVID-19. В этот период были введены временные федеральные выплаты за работу в условиях повышенного риска, которые регулировались соответствующими указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ. Эти меры продемонстрировали важность оперативного реагирования в рамках социальной поддержки [5].

На региональном уровне принимаются дополнительные программы поддержки. Например, в ряде субъектов РФ реализуются программы "Земский доктор" и "Земский фельдшер", предоставляющие значительные выплаты для привлечения медицинских работников в сельскую местность. Эти меры направлены на решение проблемы нехватки специалистов в отдалённых районах [10,11,12].

Регулирование социальной поддержки медицинских работников включает также льготы по пенсионному обеспечению. Согласно законодательству, медицинские работники имеют право на досрочную пенсию при выполнении определённых условий, что служит стимулом для работы в сложных и напряжённых условиях.

Кроме того, медицинским работникам предоставляются дополнительные отпуска и сокращённый рабочий день для отдельных категорий. Эти гарантии предусмотрены Трудовым кодексом РФ и направлены на поддержку профессионального и личного баланса специалистов здравоохранения.

Законодательное регулирование социальной поддержки медицинских работников в Российской Федерации направлено на создание благоприятных условий для их профессиональной деятельности и обеспечение достойного уровня жизни. Важным инструментом в реализации этих мер являются национальные проекты, такие как "Здравоохранение", предусматривающие развитие медицинской инфраструктуры и адресную поддержку специалистов.

Одной из ключевых задач является защита медицинских работников от профессиональных рисков. В рамках законодательства особое внимание уделяется вопросам страхования. Например, Федеральный закон №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" гарантирует компенсации в случае получения травм или заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью [6].

Дополнительные меры социальной поддержки закреплены в законодательных актах, регулирующих деятельность в сфере здравоохранения.

Например, Постановление Правительства РФ №579 "О мерах социальной поддержки медицинских работников, осуществляющих первичную медико-санитарную помощь" устанавливает специальные выплаты и льготы для специалистов, работающих на первичном уровне оказания медицинской помощи.

Для медицинских работников, работающих в труднодоступных и северных регионах, предусмотрены особые меры социальной поддержки. Согласно законодательству, такие сотрудники получают повышенные коэффициенты к заработной плате, дополнительные отпуска, а также компенсации на оплату проезда к месту отдыха и обратно. Эти льготы регулируются Федеральным законом №4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера" [8].

Система социальной поддержки также охватывает аспекты здоровья самих медицинских работников. Постановления Минздрава России предусматривают проведение обязательных медицинских осмотров и диспансеризации, направленных на профилактику профессиональных заболеваний и поддержание здоровья персонала.

Особое место в нормативно-правовой базе занимает защита прав медицинских работников в случае конфликта с пациентами. В целях предотвращения актов агрессии в отношении врачей и других сотрудников здравоохранения принимаются меры на законодательном уровне, включая ужесточение наказания за угрозы или нанесение ущерба здоровью медицинского персонала.

Социальная поддержка медицинских работников распространяется и на членов их семей. Например, в ряде регионов действуют программы, обеспечивающие льготы на обучение детей медицинских работников, а также первоочередное право на устройство детей в детские сады. Эти меры способствуют укреплению социального статуса врачей и среднего медицинского персонала [9].

Таким образом, законодательное регулирование социальной поддержки медицинских работников в РФ представляет собой сложную систему мер, направленных на улучшение условий труда и жизни врачей и других специалистов [4, 7]. Однако, несмотря на наличие нормативной базы, остаются вопросы, требующие дальнейшего совершенствования, что делает эту тему актуальной для анализа.

Список литературы:

1. Астраханцева Е. В. Меры социальной поддержки работников здравоохранения: правовой аспект // Российский ежегодник трудового права. 2010. № 5. С. 519-533.
2. Калашников К.Н., Лихачева Т.Н. Проблемы дефицита медицинских кадров в сельских территориях // Вопросы территориального развития. 2017. № 2. С. 26–33.
3. Козлова В.Д. Проблемы реализации и защиты прав граждан в системе обязательного медицинского страхования // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2021. №12-2. С. 202-204.
4. Карташова А.В., Сидорова И.В. Методические проблемы работы с людьми, оказавшимися в сложной жизненной ситуации // В сборнике: Организация профильного обучения: модели, ресурсы, возможности сетевого взаимодействия. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. Краснодар, 2024. С. 177-180.
5. Макаров С. В. Оценка мер социальной поддержки медицинских работников Иркутской области, заявленных в официальных предложениях об их трудоустройстве // Социальные аспекты здоровья населения. 2021. Т. 67, № 1. С. 5. DOI 10.21045/2071-5021-2021-67-1-5.
6. Морозов Д. А., Вторушин Д. В., Полуцыган А. А., Селезнев Г. И. Совершенствование законодательного регулирования охраны здоровья в условиях эпидемии COVID-19 // Сеченовский вестник. 2020. № 11 (2). С. 74-86.

7. Мурадян Л.Т., Сидорова И.В. Организация обучения социальной работе с бездомными: вызовы и подходы// В сборнике: Организация профильного обучения: модели, ресурсы, возможности сетевого взаимодействия. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. Краснодар, 2024. С. 185-188.
8. Наваркин М.В., Конаныхина А.К., Купеева И.А. О реализации кадровой политики на уровне субъектов РФ // *Здравоохранение*. 2013. № 8. С. 62–66.
9. Низова Л. М. Социальная защита как феномен профилактики конфликтогенных зон: региональный аспект // *Конфликтология*. 2023. Т. 18, № 1. С. 133-145.
10. Попова С.В., Бурцева К.А. Культура и её роль в межкультурной коммуникации // *Наука и Образование*. 2023. Т. 6. № 2.
11. Трусова А.С. Современное этнонациональное воспитание и безопасность образовательной среды // В сборнике: Организация профильного обучения: модели, ресурсы, возможности сетевого взаимодействия. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. Краснодар, 2024. С. 196-198.
12. Трусова А.С., Яковлева О.Н. Волонтерство как направление гражданско-патриотического воспитания молодежи // *Наука и Образование*. 2022. Т. 5. № 4.

UDC 364.4

PROBLEMS AND CHALLENGES IN THE SYSTEM OF SOCIAL SUPPORT MEASURES

Inna V. Sidorova

candidate of pedagogical sciences, associate professor

sidorova-innavladimirovna@yandex.ru

Victoria Y. Mosyagina

student

vichka5.000.000@gmail.com

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The article is devoted to the issues of social support measures for medical workers in the Russian Federation.

Keywords: social support, legislation, pandemic.

Статья поступила в редакцию 10.05.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 10.05.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.