

УДК 331.5

КОНЬЮНКТУРА РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Иван Алексеевич Минаков

доктор экономических наук, профессор

ekark@yandex.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. Рассмотрены особенности рынка рабочей силы, его конъюнктура: спрос, предложение, цена. Отмечается, что сложившаяся экономическая ситуация на региональном рынке труда не удовлетворяет потребности товаропроизводителей в рабочей силе. С целью преодоления ее дефицита необходимо повышать производительность труда, готовить высококвалифицированных работников с учетом сложившейся структурой занятых в экономике региона, вовлекать в производство неработающих пенсионеров.

Ключевые слова: рынок рабочей силы, спрос, предложение, цена, структура занятых, потребность в рабочей силе, Тамбовская область.

Важным условием эффективного функционирования региональной экономики является наличие цивилизованного рынка рабочей силы, который представляет собой экономическую форму ее движения как особого вида товара. Рабочая сила в отличие от других видов товаров имеет следующие особенности:

- собственником и носителем этого товара является работник со всеми его правами, предусмотренные нормативными и законодательными актами;
- рабочая сила является решающим фактором производства, а работник – главной производительной силой;
- рабочая сила создает новую стоимость тогда, как стоимость вещественных факторов производства лишь переносится на созданный товар;
- рабочая сила оплачивается работодателем после ее использования в течение времени, установленного договором [5].

Элементами рынка рабочей силы являются субъекты рынка (наемные работники, работодатели и государство), нормативно-правовая регламентация (юридические нормы, экономические программы), рыночный механизм (спрос, предложение, цена рабочей силы), рыночная инфраструктура (биржи труда и другие институты содействия занятости, подготовки, переподготовки трудоспособного населения).

Рынок труда основан на механизме спроса и предложения. Спрос выступает в виде потребности нанимателей в заполнении свободных рабочих мест. Он зависит от объема производимых товаров, технической оснащенности предприятия, интенсивности и производительности труда, форм и методов организации производства, качества рабочей силы, величины инвестиций и т. д. [1,3].

Предложение определяется наличием незанятой рабочей силы, которое зависит от уровня рождаемости и миграции населения, демографической политики государства, продолжительности подготовки кадров, престижности труда, состояния рынка жилья и других факторов.

Безработные составляют основу предложения. Безработными признаются

трудоспособные граждане, которые ищут работу, зарегистрированы органами службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовы к ней приступить. В соответствии со стандартами Международной организации труда безработные – это лица в возрасте 15 лет и старше, которые не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы; были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели. Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней[7].

В странах с развитой рыночной экономикой естественный уровень безработицы обычно составляет 3-4% [2].

В сельском хозяйстве широкое распространение получила ее зонная безработица, которая обусловлена регулярными изменениями в объеме производства в течение года, характерными для ряда отраслей (сельское хозяйство, переработка сельскохозяйственной продукции, строительство и др.), приводящими к резким колебаниям спроса на рабочую силу. Поскольку эти колебания определяются особенностями годового ритма производства, их сравнительно несложно прогнозировать и учитывать при найме работников [6].

Изменение численности населения региона влияет на предложение рабочей силы. За 2019-2023 гг. численность населения Тамбовской области сократилась с 1016,0 до 966,3 тыс. чел., или на 4,9% в результате отрицательных естественного и миграционного приростов. Естественное снижение населения увеличилось с 7443 до 8577 чел, или на 15,2%, в том числе сельского населения - с 3688 до 4073 чел., или на 10,4% в результате того, что темпы снижения рожившихся были выше, чем умерших. Количество рожившихся уменьшилось с 7744 до 6303 чел, или на 18,6%, умерших – с 15187 до 14880 чел., или на 2,0%; сельского населения соответственно – с 2647 до 2138 чел., или на 19,2% и с 6335 до 6211 чел., или на 1,9%.

На численность населения в регионе отрицательно влияют миграционные процессы. За указанные годы число выбывших превышало число прибывших,

что обусловило миграционное снижение с 1775 до 1381 чел., или на 22,2%, в сельской местности – с 2558 до 1169 чел., или на 54,3%. В области количество прибывших сократилось с 34749 до 22347 чел., или на 35,7%, в сельской местности – с 13100 до 7993 чел., или на 39,0%; выбывших – с 36524 до 23728 чел., или на 35,0% и с 15658 до 9162 чел., или на 41,5% соответственно.

Дополнительным резервом увеличения численности рабочей силы является вовлечение в хозяйственную деятельность пенсионеров. За 2019-2023 гг. численность пенсионеров в регионе уменьшилась с 349,2 до 319,9 тыс. чел., или на 8,4%, а их доля в общей численности населения области – с 34,4 до 33,1%. Количество работающих пенсионеров также сократилось с 64,6 до 55,2 тыс. чел., или 14,6%; их доля в численности пенсионеров 18,5 до 17,2%. Сокращение работающих пенсионеров связано с малой мотивацией их к трудовой деятельности. Работающим пенсионерам не индексировалась пенсия с 2016 г., но с 1 января 2025 г. она будет возобновлена.

Формирование трудовых ресурсов предприятий зависит от функционирования рынка рабочей силы (табл.1). За 2019-2023 гг. численность рабочей силы уменьшилась с 507,2 до 496,6 тыс. человек, или на 2,1%. Рабочая сила представлена занятым населением и безработными. Численность занятых сократилась с 487,2 до 481,4 тыс. человек, или на 1,2%. Развитие отраслей народного хозяйства в Тамбовской области способствовало снижению численности безработных. За 2019-2023 гг. общая численность безработных, сократилась с 19,9 до 15,3 тыс. человек, или на 23,1%, а уровень общей безработицы – с 3,9 до 3,1%; численность официально зарегистрированных безработных – с 3,5 до 1,8 тыс. человек, или на 48,6%, а уровень официально зарегистрированной безработицы – с 0,7 до 0,4%.

Цена рабочей силы определяется величиной заработной платы, которая зависит от многих факторов, таких как спроса, предложения, уровня безработицы, квалификации, региона, отраслевой принадлежности и других. За указанные годы среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в регионе возросла с 28697 до 45742 руб., или на 59,4%. Наиболее высокими

темпами росла заработная плата в сельском и лесном хозяйстве, охоте и рыболовстве. Здесь она повысилась с 31968 до 55742 руб., или на 74,4%.

Важным показателем вовлечения населения в экономическую деятельность является уровень занятости, который представляет собой отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах. В регионе он увеличился с 54,1 до 56,7%. Данный показатель свидетельствует о возможности вовлечения населения региона в хозяйственную деятельность.

Таблица 1

Рынок рабочей силы в Тамбовской области, тыс. чел.

	2019	2020	2021	2022	2023
Численность рабочей силы	507,2	508,1	501,9	512,8	496,6
Численность занятых	487,2	476,7	482,1	496,2	481,4
Общая численность безработных	19,9	23,2	20,2	16,7	15,3
Уровень общей безработицы, %	3,9	4,6	3,9	3,3	3,1
Численность официально зарегистрированных безработных	3,5	6,0	3,3	2,5	1,8
Уровень официально зарегистрированной безработицы, %	0,7	1,4	0,8	0,5	0,4
Среднемесячная заработная плата, руб.	28697	31063	34438	39346	45742
в том числе в сельском и лесном хозяйстве, охоте и рыболовстве	31968	36453	41816	48370	55742
Уровень занятости населения, %	54,1	54,7	55,8	57,7	56,7

Предложение рабочей силы на региональном рынке труда не удовлетворяет потребности экономики и с каждым годом она растет. Так, на конец 2023 г. заявленная потребность в работниках составила 9,8 тыс. чел., против 8,1 тыс. чел. на конец 2022 г., то есть за год она возросла на 21,0%. Это свидетельствует о том, что необходимо искать пути решения указанной проблемы. Государственная политика в социально-трудовой сфере направлена на ее решение за счет вовлечения в трудовую деятельность пенсионеров путем индексации пенсий работающим пенсионерам и подготовки высококвалифицированных кадров. В Тамбовской области численность неработающих пенсионеров составляет 264,7 тыс. человек, из которых можно привлечь незначительную часть в трудовую сферу, но это не решит проблему

обеспечения экономики региона рабочей силой.

Важную роль в формировании предложения рабочей силы играет подготовка высококвалифицированных кадров. Она должна осуществляться с учетом сложившейся структурой занятых в отраслях экономики региона.

Наибольшая часть численности занятых в экономике сосредоточена в сельском и лесном хозяйстве, охоте и рыбоводстве; торговле оптовой и розничной, ремонте автотранспортных средств, но наблюдается сокращение их доли. За 2019-2023 гг. доля занятых в сельском и лесном хозяйстве, охоте и рыбоводстве в структуре занятых в экономике сократилась с 22,4 до 19,1%, доля занятых в торговле оптовой и розничной, ремонте автотранспортных средств – с 17,1 до 17,0%. Большая доля занятых также сосредоточена в обрабатывающем производстве, которая возросла с 13,7 до 14,5%. В 2023 г. на долю занятых в этих трех видах экономической деятельности приходилось 50,6%, но по сравнению с 2019 г. она сократилась на 2,6 процентных пункта.

За анализируемые годы возросла доля занятых в строительстве с 4,0 до 5,3%, в транспортировке и хранении – с 5,8 до 6,6%, в здравоохранении и социальных услугах – с 6,4 до 6,5% и сократилась доля занятых в образовании с 7,4 до 7,3%, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности - с 5,8 до 5,7%. На изменение структуры занятых в экономике повлияли темпы развития отраслей народного хозяйства. В результате реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в области успешно развивается аграрная экономика и перерабатывающие производства [4].

Тамбовская область является аграрным регионом, поэтому на формирование рынка рабочей силы большое влияние оказывает сезонность производства. В сельском хозяйстве потребность в рабочей силе резко возрастает в весенне-летний и осенний периоды. Для выполнения сельскохозяйственных работ в это время используются сезонные и временные рабочие. Особенно высока потребность в трудовых ресурсах у хозяйств, занимающихся

возделыванием культур с низким уровнем механизации основных работ - овощных, плодовых, ягодных и др. В последние годы резко возросла потребность в рабочей силе и в высокомеханизированных производствах – птицеводстве, молочном скотоводстве. Для удовлетворения потребности в трудовых ресурсах этих отраслей используется внутриобластная миграция.

Важным направлением решения проблемы дефицита рабочей силы является рост производительности труда за счет повышения квалификации работников, механизации, автоматизации и роботизации производства, что сократит в ее потребности.

Следовательно, сложившаяся экономическая ситуация на региональном рынке труда не удовлетворяет потребности товаропроизводителей в рабочей силе. С целью преодоления ее дефицита необходимо повышать производительность труда, готовить высококвалифицированных работников с учетом сложившейся структурой занятых в экономике региона, вовлекать в производство неработающих пенсионеров.

Список литературы:

1. Азжеурова М. В. Влияние цифровизации экономики на современный рынок трудовых ресурсов // Наука и Образование. 2021. Т. 4, № 1. EDN OLMMFX.

2. Климентова Э. А., Дубовицкий А.А. Актуальные проблемы рынка труда Тамбовской области // Устойчивое развитие экономики региона: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Мичуринск: Мичуринский ГАУ, 2019. С. 174-178. EDN FHWUGV.

3. Минаков И. А., Н. Н. Евдокимов Повышение эффективности производства зерна в условиях становления рыночных отношений // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2001. № 3. С. 10-12. EDN LHWGUP.

4. Минаков И. А., Сытова А.Ю. Перспективы развития молочного скотоводства в Тамбовской области // Экономика сельскохозяйственных и

перерабатывающих предприятий. 2017. № 1. С. 37-41. EDN XRQCFB.

5. Минаков И. А. Рынок аграрного труда: особенности и проблемы // Никоновские чтения-2020. Москва: ВИАПИ им. А.А. Никонова, 2020. С. 107-110. EDN NMSWLK.

6. Минаков И. А. Особенности формирования и функционирования агропродовольственного рынка // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2014. № 4. С. 29-33. EDN SANCFB.

7. Экономика сельскохозяйственного предприятия / И. А. Минаков, А. А. Сабетова, Н. И. Куликов [и др.]. 2-е издание, стереотипное. Москва: Издательство КолосС, 2017. 528 с. EDN HIGHOD.

UDC 331.5

THE CONJUNCTURE OF THE REGIONAL LABOR MARKET

Ivan A. Minakov

doctor of Economics, Professor

ekapk@yandex.ru

Michurinsk state agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract. The features of the labor market, its conjuncture: demand, supply, price are considered. It is noted that the current economic situation in the regional labor market does not satisfy the needs of producers in labor. In order to overcome its deficit, it is necessary to increase labor productivity, train highly qualified workers taking into account the current structure of those employed in the region's economy, and involve non-working pensioners in production.

Key words: labor market, demand, supply, price, structure of employees, need for labor, Tambov Region.

Статья поступила в редакцию 30.01.2025; одобрена после рецензирования 21.03.2025; принята к публикации 31.03.2025.

The article was submitted 30.01.2025; approved after reviewing 21.03.2025; accepted for publication 31.03.2025.