

УДК 378: 331.53

**О ВОПРОСАХ МЕТОДОЛОГИИ ПОДСЧЁТА  
ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ  
ЗАВЕДЕНИЙ**

**Сергей Владимирович Соловьев**

доктор сельскохозяйственных наук, доцент

sergsol6800@yandex.ru

**Андрей Сергеевич Печуркин**

старший преподаватель

pechurkin.as@mgau.ru

**Ольга Николаевна Псарева**

специалист

Crainova.olga2017@yandex.ru

**Нина Александровна Данилова**

daniloff.19811981@mail.ru

специалист

Мичуринский государственный аграрный университет

Мичуринск, Россия

**Аннотация.** В статье проанализированы проблемы, связанные с методологией мониторингов трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

На примере крупнейшей российской компании интернет-рекрутмента HeadHunter (hh.ru), рассмотрены независимые источники мониторингов трудоустройства, позволяющие своевременно реагировать на потребность региона в кадрах, принимать необходимые управленческие решения, а также вносить коррективы в контрольные цифры приема.

**Ключевые слова:** трудоустройство, мониторинг, методология, выпускники, независимые источники.

Работу любого профессионального учреждения высшего образования характеризует трудоустройство выпускников. Так как возможность найти достойную работу с достойной оплатой, является главным аргументом при выборе абитуриентом специальности и Вуза в целом, то деятельность по содействию в трудоустройстве выпускников, является одним из влияющих факторов, формирующих престиж университета и его конкурентоспособность, повышающих количество поступающих и как следствие увеличению рейтинга и эффективности среди других высших учебных заведений.

В ближайшее время Минобрнауки планирует формировать рейтинг российских вузов, основываясь на доли трудоустроенных выпускников, работающих по специальности, трудоустройство в регионе и т.д. И в сложившейся ситуации, все большую роль играет то, каким образом ведется подсчет трудоустройства выпускников, какие методики используются при подсчете, насколько они отражают реально складывающуюся картину с трудоустройством выпускников и факторы, влияющие на этот процесс.

Согласно приказу Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.04.2023 № 660/306/448 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования» [1] при расчете показателя в качестве источника данных используются сведения мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, информационные системы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, информация, предоставленная организацией высшего образования.

Исходя из вышеперечисленного приказа, одним из основных источников предоставления информации по трудоустройству выпускников высших учебных заведений остается информация, предоставленная самим учебным заведением, собранная различными методами (опрос, мониторинг и т.д.).

В настоящее время в учреждениях профессионального образования Министерства образования и науки РФ создана система содействия трудоустройству выпускников, основу которой составляют центры (отделы) содействия трудоустройству выпускников или другие структурные подразделения ОУ ПО, выполняющие данные функции [2].

В последнее время возникла новая грань проблемы, то есть рейтинговые агентства (в первую очередь, QS) начали рассматривать трудоустройство выпускников как показатель качества образования в вузе, влияющий на позицию вуза в рейтинге [3].

Существуют различные международные практики, а также независимые агентства для учета трудоустройства выпускников вузов. Во многих странах мониторинг осуществляется частными или государственными структурами на основе данных рекрутинговых агентств. Например, в США сбор данных проводят Ассоциации выпускников университетов, и эти сведения находятся в распоряжении вуза, что позволяет более качественно обрабатывать и информацию о трудоустроенных.

С нашей точки зрения, для оценки адекватности и верности предоставляемых сведений высшими учебными заведениями по вопросу трудоустройства выпускников российских вузов должны играть альтернативные независимые источники, публикующие данные о трудоустройстве студентов, закончивших высшие учебные заведения.

Одним из таких источников является крупнейшая российская компания интернет-рекрутмента HeadHunter (hh.ru) — развивающая бизнес в России, Белоруссии, Казахстане. Клиентами HeadHunter являются свыше 515 тыс. компаний. Обширная база соискателей на hh.ru содержит более чем 55 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий превышает 933 тыс. По данным SimilarWeb, HeadHunter занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников [4].

Ежегодно, компания HeadHunter составляет Рейтинг вузов РФ, который так и называется – «Рейтинг вузов РФ 2022–2023 по версии hh.ru: за кем охотятся работодатели?».

Рейтинг составляется двумя командами компании, это молодежное направление и служба исследований.

В исследование 2022-2023 вошли 411 вузов, которые выпускают специалистов по самым разным специальностям.

Основной материал для исследований, на основе которого составлялся рейтинг, это резюме российских соискателей. В резюме должно было указано образование, с датой окончания не позднее двух лет от периода составления резюме, возраст до 30 лет, количество резюме, не менее 100 о выпускниках исследования высшего учебного заведения.

Данные исследовались по следующим показателям:

1. Популярность вуза в своем регионе - доля числа выпускников вуза от общего числа выпускников вузов одного региона.
2. Востребованность выпускников вуза у работодателей - среднее число приглашений на собеседования, полученных одним выпускником вуза от работодателей на hh.ru в предшествующие году составления рейтинга 2 года.
3. Относительный уровень ожидаемых зарплат выпускников вуза - отношение медианного значения зарплаты, указанной в резюме выпускников вуза, к медианному значению зарплаты, указанной в резюме выпускников вузов одного региона.
4. Величина опыта работы выпускников - среднее число месяцев опыта работы, указанных в резюме у выпускника вуза, при этом учитывался такой фактор как возрастные границы выборки, чтобы избежать ложных перекосов и ошибок, были удалены из анализа те резюме, где опыт работы превышал 144 месяца (12 лет) — эту границу выбрали как максимально возможный промежуток между 18 и 30 годами.
5. Текущая трудоустроенность выпускников - доля числа выпускников, в резюме которых есть хотя бы одно место работы с открытой датой окончания

(т.е. у них на момент анализа предположительно есть работа), от общего числа резюме выпускников вуза[1].

В результате, как и ожидаемо, рейтинг возглавили ведущие Московские ВУЗы, такие как НИУ ВШЭ, РАНХиГС, Университет «Синергия», РЭУ им. Г.В. Плеханова, Финуниверситет, а так же вошли два ВУЗа из Санкт-Петербурга: Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого и СПбГУ, кроме того Казанский (Приволжский) федеральный университет, Национальный исследовательский Томский государственный университет и Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского.

Необходимо отметить, что перечисленные высшие учебные заведения занимают высокие показатели, в т.ч. и в зарубежных рейтингах.

Что касается ФГБОУ ВО Мичуринского ГАУ, то в данном рейтинге он занял 108 место. При этом он оказался вторым среди вузов аграрной направленности, на 101 месте Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I. и лучшим среди вузов Тамбовской области.

Данные рассматриваемого рейтинга не учитывается при официальном подсчете трудоустроенных выпускников высших учебных заведений, как министерствами, так и самими вузами. Однако исключать его полностью, при работе непосредственно центров карьеры в вузах, особенно при планировании работ, мы считаем нецелесообразно, как дополнительный источник информации и статистических данных.

Наличие независимых статистических, альтернативных и аналитических данных по трудоустройству выпускников высших учебных заведения, позволяет взглянуть на процесс трудоустройства в университете под другим углом и тем самым наметить новые пути развития сферы трудоустройства.

## Список литературы:

1. Приказ «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования»: от 24.04.2023 № 660/306/448. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305300011> (дата обращения 29.09.2023)

2. Пыхтин А.И., Овчинкин О.В., Широкова Л.В., Запольский А.Д. Система мониторинга трудоустройства выпускников как фактор повышения эффективности образовательной деятельности вуза // Современные наукоемкие технологии. 2019. № 2. С. 133-137;

3. Полушкина Е. А., Полушкина А.О. Методика мониторинга трудоустройства и заработной платы выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования. Москва: Литрес. 2021. 166с.

4. Top Jobs And Employment Websites in the world (англ.). URL: <https://www.similarweb.com/top-websites/jobs-and-career/jobs-and-employment/> (дата обращения 20.09.2023)

5. Трудоустройство выпускников: методология, мониторинг и анализ / под ред. А. В. Воронина, В. А. Гуртова, Л. М. Серовой. Москва: Экономика, 2015. 363 с.

6. Энциклопедия содействия трудоустройству. Том 7. Часть 1. Мониторинг деятельности центров содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования / Гл.ред. Е.П. Илясов. М.: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана. 2009. 428 с.

UDC 378: 331.53

**ON THE METHODOLOGY OF CALCULATING THE  
EMPLOYMENT OF GRADUATES OF HIGHER EDUCATIONAL  
INSTITUTIONS**

Sergey Vladimirovich Soloviev

Doctor of Agricultural Sciences, Associate Professor

sergsol6800@yandex.ru

Andrey Sergeevich Pechurkin

senior lecturer

pechurkin.as@mgau.ru

Olga Nikolaevna Psareva

specialist

Crainova.olga2017@yandex.ru

Nina Aleksandrovna Danilova

daniloff.19811981@mail.ru

specialist

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

**Annotation.** The article analyzes the problems associated with the methodology of monitoring the employment of graduates of professional educational organizations.

On the example of the largest Russian Internet recruitment company HeadHunter (hh.ru ), independent sources of employment monitoring are considered, allowing to respond in a timely manner to the region's need for personnel, make the necessary management decisions, as well as make adjustments to the admission control figures.

**Keywords:** employment, monitoring, methodology, graduation.



Статья поступила в редакцию 05.09.2023; одобрена после рецензирования 16.10.2023; принята к публикации 27.10.2023.

The article was submitted 05.09.2023; approved after reviewing 16.10.2023; accepted for publication 27.10.2023.