

УДК 631.15: 331

ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА АГРАРНОЙ СФЕРЫ

Марина Николаевна Гусева

старший преподаватель

mnk68@yandex.ru

Ольга Юрьевна Анциферова

директор института экономики и управления

доктор экономических наук, профессор

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. Одним из приоритетных направлений развития современной аграрной экономики является формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства. Особенно важным оно представляется в условиях реализации стратегий экономической и продовольственной безопасности Российской Федерации. В статье проводится анализ современного состояния, тенденций, проблем и векторов развития человеческого капитала отечественного агропромышленного комплекса.

Ключевые слова: человеческий капитал, сельское хозяйство, сельские территории, агропромышленный комплекс, кадровое обеспечение, государственная политика, сельское население.

Существующие отечественные стратегии в области социально-экономического, пространственного развития и продовольственной безопасности одними из важнейших направлений государственной политики определяют следующие:

- совершенствование социальной инфраструктуры и повышение конкурентоспособности экономики сельских территорий;
- улучшение условий и качества жизни сельского населения, обеспечение продовольственной безопасности страны;
- содействие развитию различных форм кооперации в АПК;
- внедрение новейших технологий и оборудования в перерабатывающей промышленности, цифровизация сельского хозяйства.

Обозначенные приоритеты комплексного развития сельских территорий и сельского хозяйства напрямую соотносятся с проблемой формирования и использования человеческого капитала аграрной сферы как важнейшего источника их реализации [6,8,9].

При множестве взглядов на сущность человеческого капитала и разнообразие подходов к его оценке, исследователи все же выделяют два основных показателя, которые позволяют охарактеризовать состояние и тенденции развития человеческого капитала. В аграрном секторе экономики к ним, прежде всего, относятся стоимость его «аренды», т.е. заработная плата работников АПК, а также общая стоимость результатов реализации человеческого капитала, выраженная в валовом продукте и, соответственно, индексе производства продукции сельского хозяйства.

Анализ данных показателей указывает на благоприятную тенденцию к их увеличению за последние 5 лет. Так, среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве за 2022 год составила 46 013 рублей, что соответствует 71,7 % от средней заработной платы по экономике страны в целом. Отмечается положительная тенденция в увеличении как номинальной стоимости «арендной платы» за использование человеческого капитала в сельском хозяйстве, так и в

процентном отношении ее к уровню оплаты труда в иных сферах общественной жизнедеятельности [1,2,5].

Показатель «Производство продукции сельского хозяйства» имеет уверенную тенденцию к ежегодному увеличению. Так, по данным Росстата с 2017 по 2021 год стоимость валового внутреннего продукта сельского хозяйства увеличилась на 149%. Индекс производства продукции сельского хозяйства (в сопоставимых ценах) 2022 году составил чуть более 109 %, по отношению к 2017 году показатель вырос на 8,9 %. Наилучшая динамика в 2022 году отмечается по показателям развития подотрасли «Растениеводство» [1,2,5].

Демографические показатели являются важнейшими характеристиками человеческого капитала. Для исследования аграрного сектора важны показатели численности и половозрастной структуры, занятости и безработицы, в первую очередь, сельского населения, так как именно жители сельских территорий в большей степени формируют кадровое обеспечение аграрной сферы.

По состоянию на 1 января 2023 года численность сельского населения составляет 36789914 человек, что составляет 25 % от общей численности населения России. С 2017 года количество сельских жителей снизилось почти на миллион человек, при этом сохраняется тенденция «старения» населения. С 2017 по 2022 гг. численность трудоспособного возраста сократилась более, чем на 3 %, старше трудоспособного, наоборот, увеличилась на 1%. Рабочая сила сельских территорий за последние 5 лет сократилась на 4,1%, при этом уровень безработицы снизился на 1,1%. Ожидаемая продолжительность жизни сельского населения в 2022 году составляет 71,66 лет, что на 0,4 % выше, чем в 2017 году [1-5].

При исследовании человеческого капитала аграрного сектора важно учитывать показатели уровня образования сельского населения. В таблице 1 представлены статистические данные за последние 6 лет.

Таблица 2

Распределение сельского населения России по уровню образования

Показатели	Годы						2022 в % к 2017
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Занятое сельское население, имеющее высшее образование (<u>тыс. чел.</u>)	3532	3539	3487	3577	3570	3585	101,5
в % к общей численности занятого сельского населения	21,5	21,6	21,7	22,8	22,4	22,3	+ 0,8
Занятое сельское население, не имеющее основного общего образования (<u>тыс. чел.</u>)	104	104	99	107	86	70	67,3
в % к общей численности занятого сел. населения	0,63	0,63	0,62	0,68	0,54	0,43	- 0,2

Примечание. Составлено на основании данных Росстата [3,4,5]

Стоит отметить положительную динамику: в структуре занятого населения сельских территорий доля работников с высшим образованием увеличилась почти на 1%, а численность занятого населения, не имеющего даже основного общего образования с 2017 по 2022 годы уменьшилась на 22, 7%.

Стоит отметить негативную тенденцию к снижению количества сельхозтоваропроизводителей. Так, по итогам сельскохозяйственной микропереписи 2021 года, в России насчитывается 118,3 тыс. крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальных предпринимателей, что на 33% меньше, чем в 2016 г. При этом отмечается положительная тенденция в деятельности органов власти по активации поддержки предпринимательской инициативы в сельском хозяйстве и развитие государственно-частного партнерства в этом направлении (рис.1) [2].

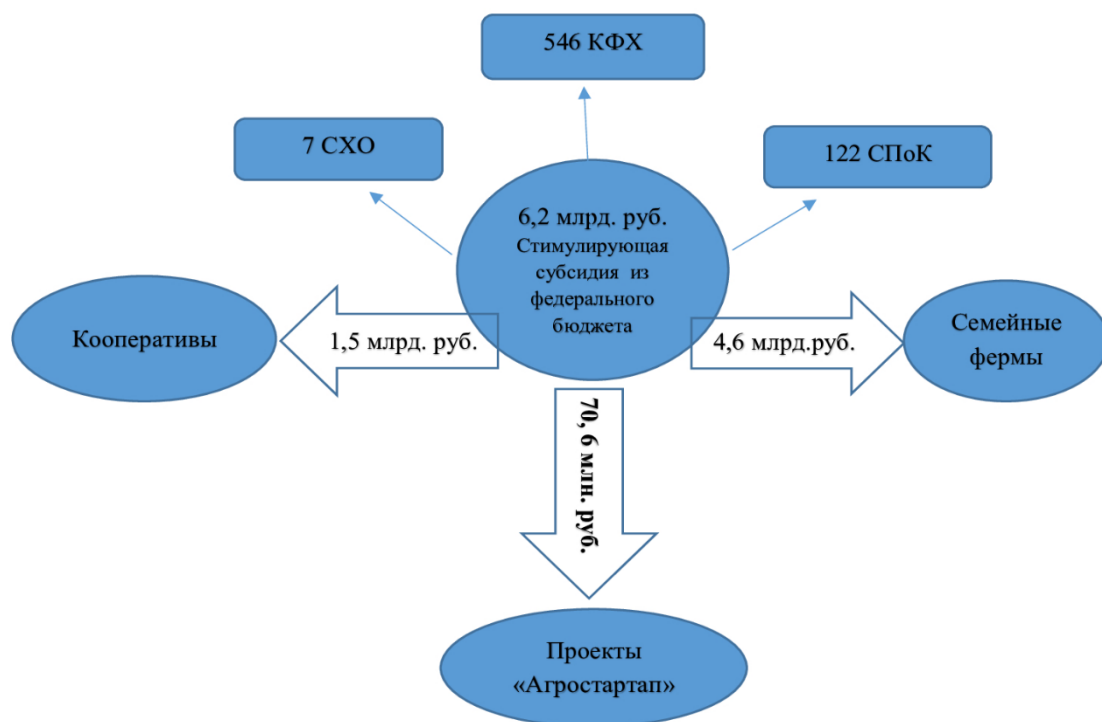


Рисунок 1 – Государственная поддержка сельских товаропроизводителей в рамках федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»

В целом, анализ человеческого капитала сельского хозяйства и сельских территорий [7-9] позволил сформулировать как положительные, так и отрицательные тенденции в его развитии. Они представлены в таблице 2.

Таблица 2

Тенденции развития человеческого капитала аграрной сферы

Положительные тенденции	Отрицательные тенденции
Увеличение как номинальной стоимости заработной платы в сельском хозяйстве, так и в процентном отношении ее к уровню экономики в целом	Низкая инновационная активность АПК
Некоторое улучшение структуры сельского населения с увеличением доли трудоспособного населения до 55 %.	Рост естественной убыли сельского населения, старение населения сельских территорий, снижение рождаемости на 5% за последние 5 лет
Цифровизация сельского хозяйства	Снижение эмиграции в сельскую местность
Повышение индекса производства продукции сельского хозяйства	Отток молодежи из сельских территорий
Активное участие фермеров в образовательных программах	Отсутствие привлекательного имиджа сельских территорий
Повышение доли сельского населения с высшим образованием	Низкая активность руководителей АПК по формированию и развитию личного бренда
Повышение темпов роста среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве к величине прожиточного минимума	Снижение численности населения, занятого в сельском хозяйстве
Снижение доли занятого сельского населения, не имеющего основного общего образования	

Подводя итоги, отметим, что человеческий капитал является стратегическим ресурсом развития аграрного сектора, формирование и развитие которого требует действенного социально-экономического механизма. Начало 30-х гг. XI столетия связано с негативными проявлениями в развитии мировой экономики в целом, и появлением ряда отрицательных «индивидуальных факторов» для России. Но вместе с тем, отмечается относительно устойчивая положительная динамика развития отдельных составляющих человеческого капитала аграрного сектора, и есть основания полагать, что при комплексном подходе – органов власти всех уровней, собственников сельскохозяйственного бизнеса, работников и сельского населения, процессы формирования и развития

человеческого капитала сельского хозяйства будут планомерно и поступательно совершенствоваться.

Список литературы:

1. Итоговый доклад о результатах деятельности Минсельхоза России за 2022 год // Официальный сайт Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. URL: [mcx.gov.ru»upload/iblock/3e0/....docx](https://mcx.gov.ru/upload/iblock/3e0/....docx)

2. Национальный доклад о ходе и результатах реализации в 2021 году Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия // Официальный сайт Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. URL:

<https://mcx.gov.ru/upload/iblock/60d/60d8f2347d3eb724ab9b57c61a9ac269.pdf>

3. Российский статистический ежегодник. 2022: Стат.сб./Росстат. М. 2022.– 691 с.

4. Российский статистический ежегодник. 2021: Стат.сб./Росстат. М. 2021.– 692 с.

5. Российский статистический ежегодник. 2020: Стат.сб./Росстат. М. 2020.– 700 с.

6. Анциферова О. Ю., Шаляпина И.П., Мельник С.П. Стратегия инновационного развития кооперационных и интеграционных процессов в аграрной сфере экономики // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2012. № 1-2. С. 110-113. – EDN PEJIBR.

7. Гусева М. Н., Крутикова В.В. Формирование и развитие человеческого капитала муниципальных служащих сельских территорий: региональный аспект // Кадровое обеспечение развития инновационного аграрного производства и сельских территорий: Материалы II Международной научно-практической конференции. Москва. 06–10 июня 2022 года. Москва: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Российская академия

кадрового обеспечения агропромышленного комплекса". 2022. С. 149-166. – EDN ECPJWY.

8. Курганский С.А. Тенденции развития человеческого капитала в России // Известия БГУ. 2011. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-razvitiya-chelovecheskogo-kapitala-v-rossii> (дата обращения: 27.02.2023).

9. A competency-based approach to developing the human capital of rural municipalservants / M. N. Guseva, V. V. Krutikova, N. P. Brozgunova [etal.] // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences :Proceedings of the Conference on Land Economy and Rural Studies Essentials (LEASECON 2021). Omsk. 10–11 мая 2021 года. Vol. 124. – Omsk: European Publisher. 2022. P. 255-261. – EDN XSAHNM.

UDC 631.15: 331

**TRENDS IN THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF HUMAN
CAPITAL IN THE AGRICULTURAL SECTOR**

Marina N. Guseva

senior lecturer

mnk68@yandex.ru

Olga Yu. Antsiferova

Director of the Institute of Economics and Management

Doctor of Economics, Professor

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. One of the priority directions of the development of the modern agrarian economy is the formation and development of the human capital of agriculture. It is particularly important in the context of the implementation of

economic and food security strategies of the Russian Federation. The article studies the essence and structure of human capital, analyzes the current state, trends, problems and vectors of human capital development of the domestic agro-industrial complex.

Keywords: human capital, agriculture, rural areas, agro-industrial complex, staffing, public policy, villages.

Статья поступила в редакцию 10.05.2023; одобрена после рецензирования 15.06.2022; принята к публикации 30.06.2023.

The article was submitted 10.05.2023; approved after reviewing 15.06.2022; accepted for publication 30.06.2023.