

УДК 331.56

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Эльвира Анатольевна Климентова

кандидат экономических наук, доцент

Klim1-408@yandex.ru

Александр Алексеевич Дубовицкий

кандидат экономических наук, доцент

Daal-408@yandex.ru

Алексей Евгеньевич Мефедов

магистрант

Mefedov32@mail.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Российская Федерация

Аннотация. Рынок труда имеет свои специфические особенности, как и другие рынки факторов производства, но он больше всех нуждается в грамотном регулировании из-за специфичности товара на нём представленного - способности трудоспособного населения к физическому и умственному труду с одной стороны, и необходимости воспроизводства рабочей силы, что может быть обеспечено только при условии его занятости в различных сферах экономики - с другой. В Российской Федерации регулирование рынка труда является сложным и актуальным вопросом, особенно в сегодняшних условиях финансовых ограничений и геополитических вызовов.

Ключевые слова: рынок труда, социальные гарантии, трудовая миграция, безработица, занятость, Тамбовская область.

Рынок является сложным экономическим механизмом, который функционирует по своим законам и специфичность его отдельного вида определяется функциональными особенностями товара на нём представленного. Одним из самых значимых и проблемных рынков в Российской Федерации является рынок труда, что определяется значительным превышением предложения труда различных категорий трудоспособного населения, спроса на него работодателями различных форм хозяйствования, включая государство. Это и определяет наличие таких устойчивых негативных процессов в Российской экономике как стабильная безработица и низкий уровень занятости, и, конечно, низкий уровень оплаты труда в различных сферах деятельности. Российский рынок труда сегодня сталкивается с такими проблемами, как высокая региональная дифференциация [2, 4], увеличение сельской безработицы [1], недостаточный уровень государственного регулирования рынка труда [7], структурные изменения возрастного состава населения, сказывающиеся на старении трудовых ресурсов [3], проблемы подготовки квалифицированных кадров в системе образования [6].

Усугубило наличие данных проблем финансовый кризис, затянувшаяся пандемия и обострение международных отношений со всеми вытекающими из этого последствиями.

Данные проблемы не являются исключением и для отдельных региональных рынков труда, и, конкретно, Тамбовской области. Систематизация сложившихся проблем на рынке труда Российской Федерации позволяет обосновать ряд направлений по совершенствованию его регулирования на региональном уровне, таких как:

- 1) содействие повышению гибкости рынка труда, которая включает возможность реорганизации рабочего времени с учётом пожеланий, как работодателя, так и наёмного работника; внесение необходимых корректив в процедуру найма и увольнения работника; использование новых форм занятости, отличных, от стандартных, что вызывает необходимость совершенствования процедур оплаты труда;

2) создание социальных гарантий для неконкурентоспособных граждан, в кризисных условиях состояния экономики, государство должно увеличивать размер социальных выплат – трансферт малообеспеченным слоям населения – студентам, многодетным семьям, сиротам, и, конечно, пожилым людям;

3) регулирование процесса трудовой миграции, как фактора влияющего на уровень занятости и безработицы населения;

4) содействие формированию трудового потенциала региона, способствующего росту стоимости валового регионального продукта – каждый регион должен сохранить возможность для трудоустройства местного населения, т.к. его значительный переезд в экономически более развитые регионы, вызывает проблему их трудоустройства на новом месте с учётом потребности в рабочей силе, и сокращения производств, а, иногда и полное закрытие отдельных на местах.

На основании выявленных в процессе анализа проблем и факторов можно предложить проведение следующих мероприятий для повышения эффективности функционирования регионального рынка труда в Тамбовской области:

1. Совершенствовать законодательное регулирование рынка труда с учётом существенных изменений и роста гибкости и его неоднородности.

2. Сокращение «серого» рынка труда путем проведения работы по выявлению «проблемных» предприятий. Выявление работодателей, использующих «серые» схемы оплаты труда предлагается осуществлять следующими методами: - сверять сведения баз данных Пенсионного Фонда, налоговой службы, социальной защиты, служб занятости с помощью автоматизированных систем анализа данных; - проведение анализа обращений граждан о фактах нарушений трудового законодательства. Основным методом приема таких обращений может стать «Горячая линия» Минтруда РФ; - проведение контрольно-надзорных мероприятий, в т.ч. во взаимодействии с органами прокуратуры.

3. Обеспечение своевременности и достоверности информационной доступности рынка труда.

4. Создание современной системы повышения квалификации работников на базе служб занятости с использованием передового зарубежного опыта. Причем направляться на обучение должны не, только безработные, но и любой желающий, осуществляющий свою трудовую деятельность на территории Тамбовской области. Выполнение данного мероприятия будет способствовать росту квалификации сотрудников и повышению доходов населения, как фактору повышения уровня занятости населения.

5. На базе служб занятости организовать бесплатные курсы по повышению финансовой грамотности населения, помощи самозанятому населению в составлении бизнес-планов, проводить тренинги и распространение обучающей литературы по организации собственного дела.

Такое взаимодействие может осуществляться таким образом:

1) налаживание связей между Комитетом по труду и социальной политике, образовательными учреждениями и организациями-работодателями;

2) материальная поддержка образовательных учреждений предприятиями-работодателями;

3) формирование предприятиями-работодателями заказа на подготовку специалистов определенного профиля;

4) проведение предприятиями-работодателями презентаций своих компаний и конкурсов на замещение должности в их компании среди студентов-старшекурсников;

5) предоставление Комитетом по труду и социальной политике и организациями-работодателями актуальной информации о потребности современного рынка труда.

Реализацию программы трехсекторного партнерства наглядно можно представить в виде модели (рис. 1).



Рисунок 1 – Модель трехсекторного партнерства на рынке труда молодежи Тамбовской области

Кризисные процессы на рынке труда Тамбовской области постепенно теряют свою остроту, что обусловлено экономическим развитием региона, и, прежде всего, аграрного сектора, объёмы производства продукции основных отраслей растениеводства – зернопроизводства и производства подсолнечника постоянно возрастают и происходит возрождение таких отраслей, как садоводство, овощеводство и животноводство, которые практически остались с незначительным удельным весом в экономике сельскохозяйственных организаций и региона в целом [5]. Продукция данных отраслей имеет высокую потребительскую значимость, ценность и устойчивый спрос.

Однако, уровень инвестиционного климата региона является недостаточным и требует своего развития и существенных вложений, что должно обеспечить экономический рост как в аграрном секторе, так и промышленности, и, как следствие, повышения качества жизни, труда и занятости населения при условии необходимого вознаграждения за количество и качества вложенного труда работниками.

Список литературы:

1. Блинова Т. В. Факторы сельской безработицы в период экономической рецессии // АПК: экономика, управление. 2020. № 4. С. 62-68. DOI 10.33305/204-62. – EDN ППЗСК.
2. Дубовицкий А. А., Климентова Э.А., Печуркин А.С. Проблема безработицы в контексте устойчивого развития сельских территорий // Региональная экономика: теория и практика. 2020. Т. 18. № 12(483). С. 2334-2353. – DOI 10.24891/re.18.12.2334. – EDN НХЈНХУ.
3. Капранова Л. Д. Демографический фактор в формировании рынка труда России // Региональная экономика: теория и практика. 2020. Т. 18. № 3(474). С. 571-591. – DOI 10.24891/re.18.3.571. – EDN УЕЈУЈК.
4. Козлов А. В., Новиков В.Г., Симановский Н.А. Сельский рынок труда: дифференциация регионов по показателям развития // Экономика сельского хозяйства России. 2019. № 4. С. 79-83. – DOI 10.32651/194-79. – EDN ZDDRRB.
5. Руденко Н. Р., Солопов В.А. Особенности управления региональным аграрным сектором АПК // Известия Самарской государственной сельскохозяйственной академии. 2011. № 2. С. 88-91. – EDN NMZSOR.
6. Суркова Н. В., Романюк М.А., Сухарникова М.А. Проблемы и перспективы подготовки управленческих кадров в системе российского аграрного образования // Экономика сельского хозяйства России. 2019. № 3. С. 40-48. – DOI 10.32651/193-40. – EDN ZADZJZ.
7. Югов Е. А. Государство и сельский рынок труда: проблемы и взаимодействие (региональный аспект) // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2021. Т. 14. № 1(68). С. 127-144. – DOI 10.53914/issn2071-2243_2021_1_127. – EDN FVJRFГ.

UDC 331.56

**DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF THE REGIONAL
LABOR MARKET**

Elvira A. Klimentova

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Klim1-408@yandex.ru

Alexander A. Dubovitsky

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Daa1-408@yandex.ru

Alexey E. Mefedov, master's student

Mefedov32@mail.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract. The labor market has its own specific features, like other factor markets, but it needs competent regulation most of all because of the specificity of the goods represented on it - the ability of the able-bodied population to physical and mental labor on the one hand, and the need for the reproduction of labor force, which can only be provided that he is employed in various sectors of the economy - on the other. In the Russian Federation, the regulation of the labor market is a complex and urgent issue, especially in today's conditions of financial constraints and geo-political challenges.

Keywords: labor market, social guarantees, labor migration, unemployment, employment, Tambov region.

Статья поступила в редакцию 05.11.2022; одобрена после рецензирования 02.12.2022; принята к публикации 20.12.2022.

The article was submitted 05.11.2022; approved after reviewing 02.12.2022; accepted for publication 20.12.2022.