

# О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ЦИФРАХ СТАТИСТИКИ

А.С. Ананьева – студентка 304 гр.

Научный руководитель: Н.В.Черемисина – д.э.н., профессор.

*ТГУ им. Г.Р. Державина*

**Аннотация:** рассматриваются вопросы пенсионного обеспечения в Тамбовской области, с использованием статистических методов.

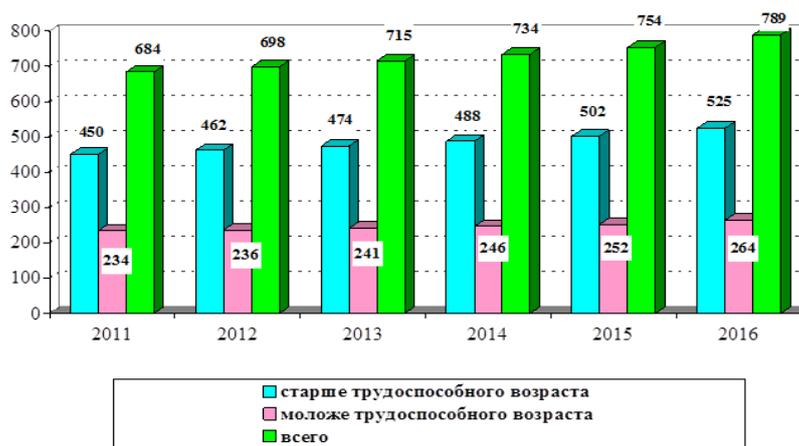
В современных условиях все цивилизованные страны придерживаются принципов социальной ответственности перед старшим поколением, проживающим на территории государства. Конституция РФ провозглашает Российскую Федерацию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека (ст. 7). Одним из приоритетных направлений государства, безусловно, является создание достойной жизни лицам пенсионного возраста [1]. Система пенсионного обеспечения в России представляет собой целый комплекс мероприятий, осуществляемых различными государственными органами и структурами, которые направлены на материальное обеспечение нетрудоспособных по возрасту лиц. Основой для взаимных усилий и координации деятельности является пенсионное законодательство. Сегодня в России вопросы пенсионного обеспечения выведены в особое положение в связи с определенными социально-экономическими трудностями и наличием большого числа пенсионеров. Различные схемы пенсионного обеспечения, которые менялись в России с течением времени, оказывают большое влияние на трудовое поведение и мотивацию трудящихся. От наличия и размеров пенсионных выплат зависит благосостояние многих слоев населения, а также налоговая ситуация и нагрузка на фонды оплаты труда [2].

На пенсионную систему России негативно влияют демографические факторы. В условиях уменьшения населения трудоспособного возраста, снижение рождаемости, увеличение инвалидности негативной трансформации рынка труда, пенсионное обеспечение недостаточно.

Анализ возрастного состава населения используется при разработке экономической и социальной политики в стране. Изменения в возрастном составе населения влияют на динамику показателя демографической нагрузки – соотношение численности населения нетрудоспособного и трудоспособного возраста. Начиная с 2011 г. отмечается рост коэффициента демографической нагрузки по всем составляющим его группам (рис. 1). Так, если на начало 2011 г. на 1000 человек населения трудоспособного возраста приходилось 684 человека нетрудоспособного возраста, то на начало 2016 г. уже 789 человек [4].

К началу 2016 г. население старше трудоспособного возраста превысило население моложе трудоспособного возраста на 261,0 тыс. человек (выше почти в 2 раза), доля этих возрастных групп в общей численности населения составила, соответственно, 29,3% и 14,8%.

Соотношение численности людей пенсионного возраста к численности людей трудоспособного возраста за весь период было свыше 40%.



**Рис. 1 – Коэффициенты демографической нагрузки в Тамбовской области в 2011-2016гг. (на начало года)**

В соответствии с действующим законодательством лица, достигшие соответствующего пенсионного возраста, ставшие инвалидами, нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении, а также отдельные категории граждан, выполнявшие определённую профессиональную деятельность, имеют основания для пенсионного обеспечения.

Численность пенсионеров (по данным Отделения Пенсионного фонда РФ по Тамбовской области) на 01 января 2017 г. составила 353,0 тыс. человек или 33,9 % от общей численности населения.

Для увеличения своего материального благосостояния, пенсионеры продолжают трудиться на предприятиях и организациях области. Получатели страховых пенсий для поддержания своих доходов на 01 января 2017 г. продолжали работать 64,4 тыс. пенсионеров или 19,7% от общей численности пенсионеров, получающих страховые пенсии. За период с 2011г. по 2015 г. наблюдался рост работающих пенсионеров.

На 01 января 2017 г. средний размер назначенных месячных пенсий пенсионеров, получающих страховые пенсии, составил 16232,50 рубля (с учетом денежной выплаты 5000 рублей), что на 21,5% выше среднего размера назначенных месячных пенсий пенсионеров, получающих пенсию в соответствии с Федеральным законом РФ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (13354,86 рубля, с учетом денежной выплаты 5000 рублей).

Повышению пенсий способствовали проводимые в течение 2016 г. индексации пенсий. С 01.02.2016 г. и с 01.04.2016 г. проведена индексация размеров страховых пенсий, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) и государственных пенсий на 4% в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2015 г. № 385-ФЗ «О приостановлении действия положений отдельных законодательных актов РФ, внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ и особенностях увеличения страховой пенсии,

фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий». Также в январе 2017 г. была проведена единовременная денежная выплата (ЕДВ) в соответствии с Федеральным законом от 22.11.2016 г. № 385-ФЗ в размере 5 тыс. руб.

На повышение доходов пенсионеров сказались меры социальной поддержки, предоставляемые как из федерального бюджета, так и за счет средств консолидированного бюджета. В Тамбовской области ЕДВ, полученные от Пенсионного фонда РФ (в связи с изменением формы предоставления льгот по расходным обязательствам РФ) по состоянию на 1 января 2017 г. получили 144531 человек

Нельзя не отметить, что важной проблемой является низкий уровень пенсионной грамотности населения. В условиях недостаточной информированности граждан невозможно повышение качества услуг, предоставляемых негосударственными пенсионными фондами. На Тамбовщине работа органов ПФР по повышению пенсионной грамотности молодежи проводится с 2011 года. За это время знания по основам пенсионной культуры получили более 180 тыс. старшеклассников и студентов, а в целом по России - свыше 3,1 млн. человек [3].

В современных демографических условиях расходы государства на пенсионное обеспечение будут стремительно расти, поэтому необходимо более активно поддерживать становление добровольного пенсионного обеспечения, что послужит, с одной стороны, улучшению качества жизни пенсионеров в ближайшей перспективе, а с другой — будет способствовать социально-экономическому развитию региона путем инвестирования на эти цели сформированных таким образом ресурсов. Развивать данное направление нужно путем активного информирования граждан и предоставления налоговых льгот и иных форм стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ.

#### ***Список использованных источников:***

1. Ильякова Е.Д., Косов М.Е. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения в России и за рубежом // Молодежный научный форум: Общественные и экономические науки: электр. сб. ст. по мат. XXXI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 2(31).

2. Крикунова Н.В. Пенсионная система России: текущие проблемы и возможные пути их решения // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. XIX междунар. науч.-практ. конф. – Новосибирск: СибАК, 2012.

3. Официальный сайт Федеральной службы Государственной статистики [Электронный ресурс] — Режим доступа. —URL: <http://www.gks.ru>

4. Официальный сайт Пенсионного фонда Российской Федерации [Электронный ресурс] — Режим доступа. —URL: <http://www.pfrf.ru>