

УДК 351:614.2

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Екатерина Руслановна Коробова

студент

Марина Николаевна Гусева

старший преподаватель

Мичуринский государственный аграрный университет

Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье проводится анализ проблем государственного управления и регулирования сферой здравоохранения в России, и в Тамбовской области в частности. Акцентируется внимание на проблемах доступности первичного звена медицинского обслуживания населения и кадровом дефиците, в особенности в сельских территориях.

Ключевые слова: здравоохранение, кадровый ресурс, медицинские кадры, Тамбовская область, программы поддержки.

В настоящий момент сфера здравоохранения Российской Федерации представляет собой комплексную социально-экономическую систему, которая содействует выполнению главного социального принципа - сохранение и улучшение здоровья граждан, получение ими квалифицированной медицинской помощи.

Государственное регулирование системы здравоохранения - одно из приоритетных направлений политической жизни государства. В соответствии с Конституцией РФ, «Российская Федерация - это социальное государство», в котором «охраняются труд и здоровье человека» [1]. На деле всё совсем не так, как написано. Основными проблемами здравоохранения в России являются доступность первичного звена медицинского обслуживания, дефицит специалистов и обеспечение лекарствами. Данные проблемы обозначил в ходе прямой линии президент РФ В.В. Путин.

В отечественном здравоохранении исторически существует дефицит медицинских работников, на что особенно заостряет свое внимание в своих работах доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, кандидат медицинских наук Титова Елена Яковлевна. Она полагает, что одной из существенных причин неукомплектованности штата и нехватки медицинских кадров является низкий уровень оплаты труда [7]. Мы согласны с позицией автора, также, по нашему мнению, дефицит кадров медицинской сферы прежде всего связан с оттоком за рубеж после окончания обучения в ВУЗах молодых российских специалистов. Заработная плата специалистов медицинской сферы за рубежом на порядок выше средней заработной платы в России. Государство предпринимает шаги к решению данной проблемы [3,4]. Одним из таких шагов является разработанная правительством государственная программа «Земский доктор». Основной принцип ее заключается в том, что врач занимает дефицитную вакантную должность в городе с населением до 50 тысяч человек, а государство выплачивает доктору миллион рублей. Данная программа показала высокую эффективность, на что обратил свое внимание временно исполняющий обязанности губернатора Тамбовской области М. Б. Егоров. Однако

поликлиники Тамбова и Мичуринска также испытывают кадровый голод, по этой причине нагрузка на врачей становится больше, ситуацию усугубляет распространение на территории области новой коронавирусной инфекции, в следствие чего в разы увеличивается число обращений за медицинской помощью. На опыте государственной программы «Земский доктор» администрация региона решила исправить ситуацию с дефицитом кадров в областном центре и городе Мичуринск, предложив выплаты миллиона рублей новым участковым врачам. Для проверки эффективности данного решения обратимся к статистике и рассмотрим динамику количества врачей в Тамбовской области с 2010 по 2020гг.



Рисунок 1 – Динамика количества медработников в Тамбовской области

* по данным Федеральной службы государственной статистики

По сведениям, полученным из диаграммы выше можно сделать вывод, что в последние годы отток врачей уменьшился, меры социальной поддержки докторов приносят положительный результат. Количество врачей начиная с 2019 года значительно увеличилось. Однако этого недостаточно, так как начиная с 2020 года в России потребность во врачах резко увеличилась. Связано это с распространением вируса SARS-CoV-2 (коронавирус). С началом пандемии возросло количество обращений за медицинской помощью, общее состояние здоровья граждан ухудшилось, а количество смертельных исходов от вируса и иных заболеваний возросло. К примеру, на территории Тамбовской области

смертность превысила рождаемость, что отразилось на численности населения области [5,6].

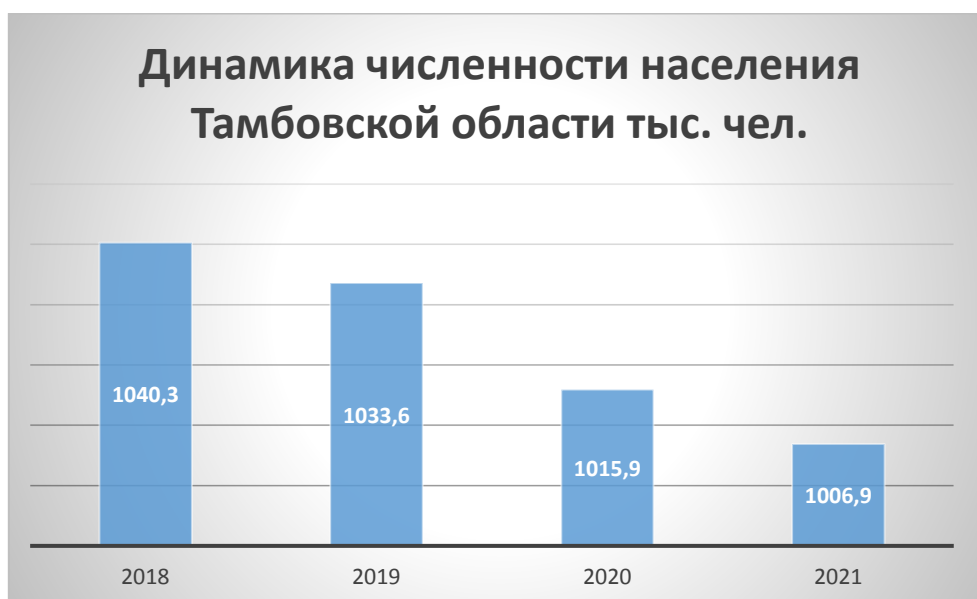


Рисунок 2 – Динамика численности населения Тамбовской области в 2018-2021 гг.

*по данным Управления здравоохранения Тамбовской области

Согласно приведенным выше данным за 4 года население области сократилось на 3,21 %, что свидетельствует об отставании медицины и сокращении возможности предоставления медицинских услуг. Для более подробного анализа стоит обратиться к статистическим данным по смертности от коронавируса за последние 6 месяцев в Тамбовской области:

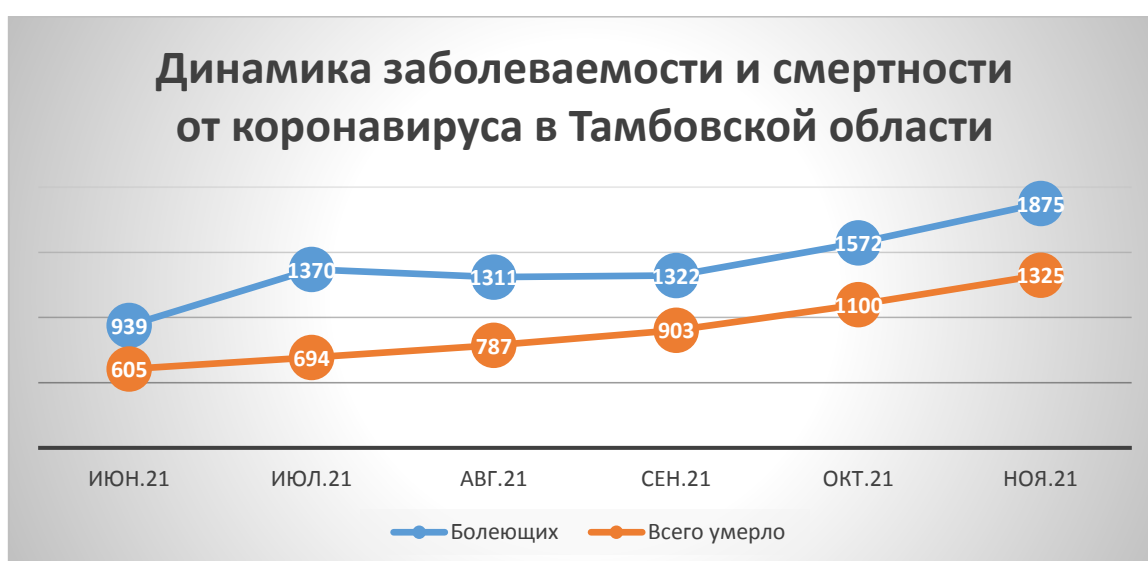


Рисунок 3 – Динамика заболеваемости коронавирусной инфекцией

*по данным сайта стопкоронавирус.рф

Таким образом, исходя из данных, собранных на ресурсе стопкоронавирус.рф, можно сделать вывод, что динамика заболеваемости коронавирусом в Тамбовской области остается на высоком уровне. Количество смертельных исходов от общего количества заболевших держится на уровне 1,31 смертей на 1000 человек, что относительно мало по сравнению с другими регионами страны[5,6].

Подводя итог, стоит обратить внимание на следующие моменты:

- основные проблемы в системе здравоохранения – это недостаточное количество кадровых ресурсов, лекарств и слабая доступность первичного звена медицинского обслуживания;
- самая острая проблема – нехватка медицинских работников;
- основная причина дефицита персонала – низкая заработная плата медработников.

Для решения данных проблем государство предпринимает ряд шагов, способствующих привлечению к профессии молодых сотрудников, к которым можно отнести программу «Земский доктор», повышение заработной платы. В Тамбовской области снижению кадрового голода в медицине способствовало введение программы, схожей по смыслу с «Земским доктором» в городах Тамбове и Мичуринске. Благодаря данным нововведениям область легче справляется с последствиями распространения коронавируса. Количество смертельных исходов в области гораздо меньше по сравнению с другими регионами страны. Однако население области с каждым годом становится все меньше, смертность растет, что не самым положительным образом сказывается на имидже здравоохранения области. Можно рассчитывать, что благодаря новым программам государственной поддержки и вклада в развитие медицины администрации региона данная статистика изменится, а население области будет расти.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г.) (Электронный ресурс) // <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007040001>
2. Информация о коронавирусной инфекции // Официальный сайт Управления здравоохранения Тамбовской области [Электронный ресурс] - <https://zdrav.tmbreg.ru/>
3. Крутикова В. В., Толмачев А.В. Социально-экономические проблемы устойчивого развития сельских территорий Тамбовской области В. В. // Наука и Образование. 2019. Т. 2. № 2. С. 370.
4. Кузичева Н. Ю. Программно-целевое планирование развития муниципального образования // Наука и Образование. 2020. Т. 3. № 2. С. 140.
5. Основные социально-экономические показатели за 2021г. // Официальный сайт Администрации Тамбовской области [Электронный ресурс] - <https://www.tambov.gov.ru/ekon/econom/osnovnye-itogi-socialno-ekonomicheskogo-razvitiya-tambovskoj-oblasti/socialno-ekonomicheskie-pokazateli-za-20201-god.html>
6. Тамбовская область в цифрах // Росстат территориальный орган федеральной службы государственной статистики по тамбовской области: [Электронный ресурс] - https://tmb.gks.ru/storage/mediabank/Gi6Oa4G3/Tmb_obl_2021.pdf
7. Улумбекова Г.Э., Гинойн А. Б., Калашникова А. В., Альвианская Н.В. Финансирование здравоохранения в России (2021–2024 гг.). Факты и предложения // ОРГЗДРАВ: Новости. Мнения. Обучение. Вестник ВШОУЗ. 2019. №4 (18). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/finansirovanie-zdravoohraneniya-v-rossii-2021-2024-gg-fakty-i-predlozheniya> (дата обращения: 07.04.2022).
8. Стопкоронавирус.РФ: (Электронный ресурс): (Оперативные данные о коронавирусе) // <https://стопкоронавирус.рф/>

UDC 351:614.2

**STAFF PROBLEMS IN THE SPHERE OF HEALTH CARE OF THE
TAMBOV REGION AND THE WAYS OF THEIR SOLUTION**

Ekaterina R. Korobova

student

Marina N. Guseva

Senior Lecturer

Michurin State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The article analyzes the problems of public administration and regulation of the healthcare sector in Russia, and in the Tambov region in particular. Attention is focused on the problems of accessibility of the primary link of medical care for the population and the shortage of personnel, especially in rural areas.

Key words: healthcare, human resource, medical personnel, Tambov region, support programs.

Статья поступила в редакцию 24. 12.2021; одобрена после рецензирования 20.01.2022; принята к публикации 15.03.2022.

The article was submitted 24.12.2021; approved after reviewing 20.01.2022; accepted for publication 15.03.2022.