

УДК: 005.334;331.45;614.8

**МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ И ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ
ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Кажаев Константин Александрович

студент

Ивлев Дмитрий Александрович

студент

Щербаков Сергей Юрьевич

кандидат технических наук, доцент

Scherbakov78@yandex.ru

Криволапов Иван Павлович

кандидат технических наук, доцент

ivan0068@bk.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются методы управления охраной труда на предприятии, при соответствии основным направлениям политики в области охраны труда, что позволит создать безопасные и комфортные условия работы предприятия.

Ключевые слова: охрана труда, методы управления, политика.

В течении всего времени функционирования предприятия безопасность обеспечивается выбором безопасных технологий и методов производства, а также оборудования; организация соответствующих режимов обслуживания; безопасным размещением и оборудованием производственных помещений и площадок; подбор материалов, заготовок, а также способов их размещения, хранения и транспортировки; распределением функций между человеком и оборудованием в целях снижения тяжести труда; организация отбора работников и обучения; обеспечение работников средствами защиты; оформление документации в области безопасности; определение способов размещения и утилизации отходов; организация контроля [1,2].

Выделяют несколько подходов к созданию и управлению охраной труда. Основные это традиционный и системный подходы [1,2].

Традиционный подход предусматривает контроль за состоянием охраны труда в подразделениях. Но при этом отсутствует системный подход к организации охраны труда на производстве, как следствие неправильное планирование и разработка профилактических мероприятий, что приводит к их низкой эффективности.

Системный подход направлен установку целей и задач, выработки концепции направленной на охрану труда и формировании культуры охраны труда в организации. Все работники должны быть ознакомлены с документами. Происходит выявление звеньев, где наиболее вероятна реализация потенциальной опасности. Профилактические мероприятия направлены на уменьшение негативных последствий опасных ситуаций [1, 3, 4].

Довольно распространен подход функционирования СУОТ на основе цикла Шухарта-Деминга, состоит в следующем: планируй – выполняй – проверяй – совершенствуй. Существенный плюс данного подхода – непрерывное улучшение. Цикл применяется в различных областях и позволяет эффективно управлять этой деятельностью.

Этапы создания системы с применением данного цикла состоят в следующем:

Планируй. Первый этап начинается с идентификации всех угроз и последующего анализа вероятных рисков. По полученным результатам разрабатываются мероприятия направленные на уменьшение или абсолютное устранение рисков. Формируются цели и задачи в области охраны труда.

Выполняй. Для данного этапа характерно определение структуры СУОТ, разделение обязанностей и установление ответственности. Определяется порядок обучения, проверки знаний работников и специалистов. Предусматриваются такие процедуры как: порядок взаимодействия, обмен информацией, документирование и управление документами. Производится подготовка к аварийным ситуациям [3, 5].

Проверяй. Этап предусматривает процедуры контроля и оценки соответствия требованиям охраны труда. К данному этапу также относится мониторинг, измерения, аудит, а также учет работы СУОТ по результатам всех контролирующих процедур разрабатываются корректирующие мероприятия.

Совершенствуй. Заключительный этап позволяющий оценить эффективность системы и при необходимости разработать меры по улучшению функционирования. Значимым условием непрерывного улучшения СУОТ считается получение достоверной информации о работе системы на каждом цикле [2, 3, 5].

В отчете международной аудиторской компании KPMG в котором изложены зарубежные практики по производственной безопасности и охране труда, представлены шесть тенденций в сфере безопасности [6]:

1. Использование в режиме реального времени больших массивов различных данных по технологическим процессам, производственным и профессиональным рискам для предиктивного анализа (метод анализа данных основан на прогнозировании будущего поведения объектов и /или субъектов) и принятия своевременных мер управления, направленных на недопущение происшествий, аварий и травм.

2. Развитие культуры безопасного труда на всех уровнях управления – от простого рабочего до руководителя, когда это становится необходимым

компонентом для создания «положительного опыта» сотрудника и обязательным условием для успешной и продолжительной работы в компании.

3. Развитие и повышение уровня профессиональной квалификации специалистов и руководителей по охране труда.

4. Внедрение в управленческую практику решений по устойчивости и непрерывности деятельности и производственных процессов, надежности и готовности к инцидентам.

5. Цифровизация рабочих мест, технологических и управленческих процессов, формируют новый формат управления в области безопасности – прозрачность данных и оперативность принятия решений.

6. Трансформация рабочих мест и изменение подходов к производительности труда требуют более пристального внимания к здоровью и благополучию сотрудников.

Метод управления охраной труда на предприятии должен соответствовать основным направлениям политики в области охраны труда [3, 4, 5]:

- постоянное улучшение условий труда, за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий;

- соблюдение требований законодательства, нормативных правовых актов, коллективного договора и соглашения по охране труда;

- предоставление работникам средства индивидуальной и коллективной защиты, оборудование санитарно-бытовые помещения, организация лечебно-профилактических мероприятий;

- предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработка мероприятий по предотвращению;

- обеспечить защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, от профессиональных заболеваний;
- принятие решений по вопросам охраны труда и промышленной безопасности по согласованию с советом трудового коллектива;
- реализовать меры стимулирования работников к участию в обеспечении охраны труда;
- постоянное обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- внедрение наилучших доступных технологий и передового опыта, для повышения безопасности и улучшения условий труда.

Правильный выбор метода управления охраной труда, при соответствии политики в области охраны труда, позволит создать безопасные условия работы на любом предприятии, что будет способствовать повышению производительности, получению прибыли и в общем эффективной работе предприятия.

Список литературы:

1. Щербаков, С.Ю. Исследование опасных факторов производственной среды и факторов риска травмирования / С.Ю. Щербаков, А.А. Фокин, А.А. Заборских // Наука и Образование. – 2020. – Т. 3. – № 2. – С. 58.
2. Щербаков, С.Ю. Основные принципы математического моделирования в техносферной безопасности / С.Ю. Щербаков, А.А. Фокин, А.А. Заборских // Наука и Образование. – 2020. – Т. 3. – № 2. – С. 59.
3. Подготовка инженерных кадров в области техносферной безопасности в разрезе аграрного университета / И.П. Криволапов, С.Ю. Щербаков, К.А. Манаенков [и др.]// В сб: Техносферная безопасность как комплексная научная и образовательная проблема. – Санкт-Петербург: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», 2018. – С. 177-181.

4. Мардонова, А.А. Анализ методов оценки рисков / А.А. Мардонова, И.П. Криволапов, А.А. Фокин // Наука и Образование. – 2020. – Т. 3. – № 2. – С. 33.

5. Мардонова, А.А. Методика идентификации опасностей и оценки рисков в ПАО НЛМК / А.А. Мардонова, И.П. Криволапов, А.А. Фокин // Наука и Образование. – 2020. – Т. 3. – № 2. – С. 34.

6. Determination of the air purification efficiency when using a biofilter / I.P. Krivolapov, A.Yu. Astarov, D.V. Akishin, A.A. Korotkov, S.Yu. Shcherbakov // Journal of Ecological Engineering. - 2019. - Т. 20. - № 11. - С. 232-239.

UDC 005.334;331.45;614.8

**METHODS AND POLICIES IN THE FIELD OF LABOR
PROTECTION AT THE ENTERPRISE**

Chagaev Konstantin Aleksandrovich

student

Ivlev Dmitry Aleksandrovich

student

Shcherbakov Sergey Yurievich

Candidate of Technical Sciences, Associate Professor

Scherbakov78@yandex.ru

Krivolapov Ivan Pavlovich

Candidate of Technical Sciences, Associate Professor

ivan0068@bk.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation: The article discusses the methods of labor protection management at the enterprise, in accordance with the main directions of the policy in the field of labor protection, which will create a safe and comfortable working environment for the enterprise.

Key words: labor protection, management methods, policy.