

## **СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Малютина Светлана Анатольевна,**

преподаватель

Центра-колледжа прикладных квалификаций

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, РФ

[s.tchernositova@yandex.ru](mailto:s.tchernositova@yandex.ru)

**Есипова Надежда Александровна,**

студентка 4 курса Центра-колледжа прикладных квалификаций

Мичуринский государственный аграрный университет,

г. Мичуринск, РФ

[s.tchernositova@yandex.ru](mailto:s.tchernositova@yandex.ru)

Аннотация: Статья посвящена современному состоянию и проблемам рынка труда на территории Тамбовской области.

Ключевые слова: рынок труда, конъюнктура, безработица, заработная плата.

В настоящее время изучение рынка труда в Российской Федерации является одним из основных аспектов различных уровней государственной службы. Рынок труда рассматривается как система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека формирование, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения, и использование рабочей силы [4-7].

Рынок труда — это сфера, в которой противостоят друг другу, с одной стороны - безработные, с другой — работодатели, имеющие незанятые рабочие места на предприятиях, в организациях, между которыми заключаются трудовые договоры, определяется уровень заработной платы [1].

Конъюнктура рынка труда предполагает соотношение спроса, предложения рабочей силы и уровня заработной платы на рынке труда. Конъюнктура рынка труда — это одно из трех состояний: равновесия (сбалансированности), дефицита рабочей силы, безработицы [2, с.86]. Предложение труда на уровне национального или регионального хозяйства рассматривается как сложившаяся при данных экономических, демографических, социальных условиях общая численность потенциально трудоспособного населения. Спрос на труд на уровне национального или регионального хозяйства выступает как сложившаяся при данных условиях суммарная численность занятых и вакантных рабочих мест.

Таблица 1

Трудовые ресурсы Тамбовской области, тыс.чел.

	Годы					2017г. к 2010г., %
	2010	2015	2016	2017	2018	
Всего – трудовых ресурсов	660,1	633,0	598,4	583,2	571,2	86,5
В т.ч. трудоспособное население в трудоспособном возрасте	614,1	558,9	540,0	527,6	511,6	83,3
Иностранцы трудовые мигранты	4,4	5,4	8,2	4,7	4,6	104,5
Лица старших возрастов и подростки, занятые в экономике	41,6	68,7	50,2	50,9	50,6	121,6

Численность трудовых ресурсов на территории Тамбовской области за период 2010-2018гг. снизилась на 88,9 тыс.чел., или на 13,5%. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте за анализируемый период также снизилась на 102,5 тыс.чел., или на 16,7%. Численность лиц старших возрастов и иностранных трудовых мигрантов возросла на 0,2 тыс.чел. и 9 тыс.чел.

По мнению ученого И. Полякова, внешнеэкономические условия и слабая динамика экономического роста ведут к существенному охлаждению рынка труда. Вызовы со стороны эффективности труда, качества трудовых ресурсов и потребности в них оказывают давление на занятость и спрос на труд [8].

Рынок труда имеет ряд достаточно значимых для жизни общества проблем: отсутствие мотивации в профессиональной сфере, низкая оплата труда и пособий, высокий уровень безработицы и постоянное сокращение рабочих мест в связи с неблагоприятной экономической обстановкой. Минимальная заработная плата в стране находится на очень низком уровне, значительно ниже, чем в развитых странах ближнего и дальнего зарубежья.

Сегодня практически отсутствует стимулирование профессионального развития сотрудников и неработающих специалистов. Все эти недостатки, а также ряд других проблем оказывают значительное влияние на благосостояние и уровень жизни населения.

Таблица 2

Уровень безработицы в РФ и Тамбовской области, %

Уровень безработицы, %	Годы					2018 к 2010гг., %
	2010	2015	2016	2017	2018	
Российская Федерация	7,3	5,6	5,2	5,2	4,9	67,1
Тамбовская область	7,8	4,6	4,5	4,2	4,1	52,5

Во-первых, в России и Тамбовской области наблюдается достаточно высокий уровень безработицы. Экономическая практика показывает, что достижение полной занятости и повышения экономической эффективности общественного производства в современных условиях невозможно. Это можно объяснить тем, что главным фактором экономического роста является научно-

техническая революция, выступающая одновременно и фактором повышения уровня безработицы. Согласно методологии оценки безработицы, в Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации» официальный уровень безработицы составил в 2018 году в России и Тамбовской области 4,9% и 4,1% соответственно. По данным официальной статистики, уровень безработицы по Тамбовской области с каждым годом снижается (рис. 1).

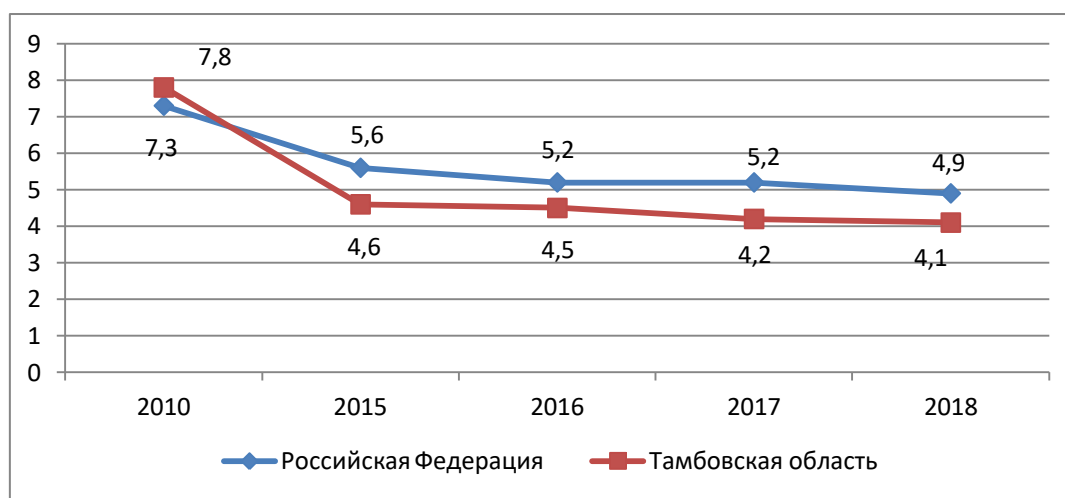


Рисунок 1. Уровень безработицы за 2010-2018 гг. в РФ и Тамбовской области, %

Прогнозы развития рынка труда должны стать неотъемлемой составляющей стратегических разработок по вопросам развития экономики и страны в целом, а, следовательно, нуждаются в сотрудничестве и диалоге участников социально-трудовых отношений. Необходима координация усилий управлений труда и социальной защиты, центров занятости, работодателей и их объединений, управлений образования и науки, информационно-аналитических отделов вузов и учебно-методических центров профессионально-технического образования. Прогноз состояния рынка труда должен стать ориентиром для вузов при определении количественных и качественных показателей кадровой потребности, для центров занятости при организации курсов переподготовки специалистов (в т.ч. на средне- и долгосрочную перспективу). При разработке и внедрении таких прогнозов принципиально важно, чтобы предложения по профессиональной ориентации и (пере-) обучению кадров: соответствовали

политике и основным программам социально-экономического развития страны; учитывали демографические показатели и прогнозы, состав и динамику численности экономически активного населения, темпы и пропорции экономического роста, объемы производства товаров и услуг по отраслям, занятость по отраслям; учитывали специфику региональных (локальных) рынков труда, которая является отражением структуры хозяйственного комплекса определенной территории и его места в экономическом пространстве; исходили из принципа опережающего содержания обучения относительно технологического уровня производства; опирались на адаптированные к отечественным особенностям общемировые тенденции формирования рыночной конъюнктуры спроса на квалифицированные кадры.

Прогнозирование рынка труда должно быть тесно связано с профессиональной ориентацией и (пере-) обучением кадров [8], которые:

- координировались с политикой и основными программами экономического и социального развития страны;

- учитывали специфику региональных (локальных) рынков труда, которая является отражением структуры хозяйственного комплекса определенной территории и его места в экономическом пространстве страны и мира;

- исходили из необходимости опережения содержания обучения применительно технико-технологического уровня производства, поскольку он имеет тенденцию к постоянному повышению;

- опирались на адаптированные к отечественным особенностям общемировые тенденции формирования рыночной конъюнктуры на квалифицированные кадры.

#### *Список литературы:*

1. Жиляков, Д.И. Анализ реализации государственных программ в обеспечении развития человеческих ресурсов в аграрной сфере // Сб.: Современная наука: вопросы теории и практики: Сборник материалов II международной науч.-практ. конф., 2017. – С. 106-110.

2. Жилияков, Д.И. Перспективные направления развития человеческих ресурсов в сельской местности / Д.И. Жилияков // Сб.: Современная аграрная экономика: проблемы и перспективы в условиях развития цифровых технологий Материалы Всероссийской науч.-практ. конф. – Чебоксары, 2019. – С. 55-59.

3. Игошина К.Е. Проблемы российского рынка труда и основные направления государственной политики регулирования занятости населения // Nauka-rastudent.ru. – 2016. – №. 12 (036) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://nauka-rastudent.ru/36/3871/>

4. Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. Монография. — М.: Научный эксперт, 2008. — 232 с.

5. Комкова, С.В. Оценка возможности трудового потенциала в экономике Рязанской области / С.В. Комкова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию кафедры экономического анализа и статистики РГАТУ им. П.А. Костычева. - Рязань: РГАТУ, 2008.- С. 218-221.

6. Короткова Т.Л. Маркетинговая доктрина и кризис мировой экономики / Т.Л. Короткова // Практический маркетинг. - 2008. - № 10 (140). - С. 9-12.

7. Макарьева, Д.С. Уровень заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности в Рязанской области / Д.С. Макарьева, Е.П. Поликарпова // Материалы межвузовской студенческой научно-практической конференции «Конкурентное, устойчивое и безопасное развитие экономики АПК региона» (5 марта 2018 г.). – Рязань: РГАТУ, 2018. - С. 89-93

8. Решетова А.И. Конъюнктура рынка труда: состояние, проблемы и пути решения, Донецкий государственный университет управления, г. Донецк. Электронный ресурс: [http://innoj.tversu.ru/Vipusk1\(2\)2014/Reshetova1\(2\)2014.pdf](http://innoj.tversu.ru/Vipusk1(2)2014/Reshetova1(2)2014.pdf)

# **CURRENT STATE AND PROBLEMS OF THE LABOR MARKET OF THE TAMBOV REGION**

**Svetlana Malyutina,**

teacher of the Center-College of Applied Qualifications

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

s.tchernositova@yandex.ru

**Esipova Nadezhda Aleksandrovna,**

4th year student of the Center-College of Applied Qualifications

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

s.tchernositova@yandex.ru

**Abstract:** the Article is devoted to the current state and problems of the labor market in the Tambov region.

**Keywords:** labor market, market conditions, unemployment, wages.