

УДК 331.108.007

## ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА АГРАРНОГО ТРУДА

*Смыков Роман Александрович, к.э.н., доцент*

*Рязанова М.А., студент направления «Экономика» ЭО21ЭО  
ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный  
университет», г. Мичуринск*

*E-mail: roman\_smykov@mail.ru*

Аннотация. Рассматриваются вопросы, связанные с формированием рынка аграрного труда в России.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, занятое население, государственная политика

Рынок труда – это сложное и многоплановое явление, включающее в себя экономические, юридические, социальные и психологические отношения и факторы, формирующие разные виды и модели рынка труда.

Спрос на рабочую силу выражается потребностью в работниках для заполнения вакантных рабочих мест. Он зависит от спроса на производимые товары, технической оснащенности предприятия, интенсивности и производительности труда, форм и методов организации производства, качества рабочей силы, величины инвестиций и т. д.

Предложение рабочей силы включает лица, не занятые трудовой деятельностью и ищущие работу; лица, намеривающиеся сменить место работы; лица, желающие трудиться в свободное от работы время. Оно зависит от уровня рождаемости и миграции населения, демографической политики государства, продолжительности подготовки кадров, престижности труда, состояния рынка жилья и других факторов.

Для характеристики рынка рабочей силы используется понятие занятое население.

Термин «занятость» может означать как потребность людей заниматься различными видами общественно полезной деятельности, так и степень удовлетворения этой потребности (в частности, обеспеченность населения рабочими местами). Различают две формы занятости: полную и неполную. В первом случае речь идет о возможности работать в течение всего рабочего дня, недели, года, во втором - о вынужденном недоиспользовании рабочего времени.

В нашей стране занятое население составляет 70,7 млн. чел. В сельском хозяйстве занято 6,6 млн. чел., или 9,7% занятых в отраслях народного хозяйства. Уровень занятости трудоспособного населения (отношение занятого населения в трудоспособном возрасте к численности трудоспособного населения в процентах) составляет 73,7 %. В сельском хозяйстве в общей численности занятого населения преобладают мужчины. На их долю приходится 63 %.

Для рынка рабочей силы характерна безработица - ситуация, когда часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг. Безработица отражает состояние экономической конъюнктуры и представляет собой превышение предложения рабочей силы над спросом на нее. Таким образом, безработные наряду с занятыми образуют совокупную рабочую силу, предлагаемую на рынке труда.

Количественными показателями безработицы являются ее уровень и продолжительность. Уровень безработицы - это доля официально зарегистрированных безработных в экономически активном населении. В 2016г. уровень зарегистрированной безработицы составил 1,7%, фактический уровень безработицы – 6,6 %. У мужчин уровень безработицы выше, чем у женщин. Он соответственно составил 7,0 и 6,2 %. Самый высокий уровень безработицы наблюдается у населения в возрасте от 20 до 30 лет. На эту возрастную группу приходится 36,4 % общей численности безработных. Средний возраст безработного составляет 35,3 года.

Продолжительность безработицы - это среднее время перерыва в работе, то есть время, прошедшее между потерей работы и трудоустройством на новое рабочее место с каждым годом растет. В 2016г. среднее время поиска работы составило 7,9 месяцев.

Безработица в АПК порождается многими причинами - общим спадом производства, применением высокопроизводительных средств труда и трудосберегающих технологий, структурными сдвигами в производстве (резким сокращением объемов производства трудоемкой животноводческой продукции), изменением форм собственности и организационно-правовых форм хозяйствования, отказом людей от работы из-за низкой заработной платы и плохих условий труда, демографическими процессами (миграция) и др.

Безработица всегда связана с определенными экономическими и социальными издержками. Экономические потери измеряются стоимостью произведенных товаров и услуг, сокращением налоговых поступлений в

государственный бюджет, ростом затрат на выплату пособий по безработице, затратами по содержанию государственных служб занятости.

Безработица ведет к усилению негативных социальных процессов, к росту напряженности в обществе. Безработный человек не только не может использовать свои знания и умения, лишается доходов и средств к существованию, но и теряет свой статус и значимость в обществе, становится психологически неустойчивым, неуверенным в будущем.

Безработица - постоянный спутник рыночной экономики, и она связана с определенными потерями для АПК. Разумная политика состоит в том, чтобы стараться эти потери минимизировать.

В процессе становления рынка аграрного труда обостряются проблемы занятости и возникают новые, обусловленные проводимыми в сельском хозяйстве преобразованиями. Сокращается естественный прирост населения в сельской местности в результате снижения рождаемости и повышения смертности, расширяется скрытая форма безработицы, сокращается количество высококвалифицированных работников и специалистов сельского хозяйства, уменьшается численность населения в трудоспособном возрасте и увеличивается средний возраст работников аграрного сектора.

В 2016 г. в сельскохозяйственных организациях на долю работников с высшим профессиональным образованием приходилось 9,1 %, средним профессиональным – 17,4 %, начальным профессиональным – 21,1 %, средним (полном) общим – 35,6 %, основным общим – 14,7 %, не имеющих основного общего образования – 2,1 %.

В последние годы многие сельскохозяйственные предприятия стали применять современные технологии и технику при производстве сельскохозяйственной продукции. Поэтому на рынке труда резко возрос спрос на высококвалифицированную рабочую силу. Особенно наблюдается дефицит специалистов (агрономов, зоотехников, инженеров и т. д.) с высшим профессиональным образованием. С 1996 г. наблюдается тенденция сокращения численности сельского населения с 40,0 до 37,3 млн. чел. В

общей численности сельского населения на долю населения в трудоспособном возрасте приходится 58,4 %, старше трудоспособного возраста – 22,6 %.

Миграция населения из села уменьшилась. Это произошло не из-за улучшения ситуации в деревне, а из-за сокращения спроса на рабочую силу в городе. Опыт развитых стран показывает, что рынок аграрного труда способен значительно улучшить использование трудовых ресурсов села, в то же время резко сократив потребность в них в сельском хозяйстве.

На формирование рынка труда большое влияние оказывает сезонность производства в сельском хозяйстве и перерабатывающей промышленности. На сельскохозяйственных предприятиях резко возрастает потребность в рабочей силе в весенне-летний период, а в перерабатывающих отраслях – осенью, в период массовой переработки сельскохозяйственного сырья. Особенно высока потребность в трудовых ресурсах у хозяйств, занимающихся возделыванием сельскохозяйственных культур с низким уровнем механизации работ – овощных, плодовых, ягодных и др. Так, на уборку семечковых плодов крупные садоводческие хозяйства привлекают до 2 тыс. и более сезонных и временных рабочих, что в 3-4 раза превышает численность их постоянных работников. Для выполнения сельскохозяйственных работ в это время широко используются работники промышленных предприятий, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы, что способствует сокращению скрытой безработицы. Но в осенне-зимний период многие постоянные работники сельскохозяйственных предприятий, особенно растениеводческих, не обеспечены работой. Это важный фактор роста скрытой безработицы на селе.

Стабилизации рынка труда в агропромышленном комплексе могло бы способствовать создание дополнительных рабочих мест за счет развития различных видов индивидуальной трудовой деятельности, мелкого бизнеса, организации новых форм хозяйствования. Для этого необходимы поддерживающие меры со стороны государства.

Следует отметить, что ситуация на рынке труда в любом случае будет сложной. Анализ демографического состава безработных показывает, что около 65 % их составляют женщины; это связано, прежде всего, с сокращением объемов производства животноводческой продукции, уменьшением численности специалистов и служащих на сельскохозяйственных предприятиях, а также с разрушением социально-культурной сферы села.

Службы (центры) занятости не обладают достаточным потенциалом для решения стоящих перед ними сложных задач; к тому же на них возложены обязанности по переподготовке кадров с учетом конъюнктуры рынка труда.

В процессе развития рыночных отношений произойдут определенные сдвиги в структуре занятости сельского населения, в ее качественном составе, в соотношении работников управления, специалистов и рабочих. В связи с этим перед сельскими службами занятости, администрациями районов стоит важная задача по обеспечению перехода от одной структуры занятости к другой на основе формирования цивилизованного рынка аграрного труда.

Политика на рынке труда должна включать государственные меры поддержки трудоспособного сельского населения, потерявшего работу, но желающего эффективно трудиться и активно ищущего новые виды деятельности. Основные из них - стимулирование роста занятости и увеличение числа рабочих мест в государственном секторе, подготовка и переподготовка рабочей силы, содействие найму работников, увеличение средств, выделяемых на пособия безработным.

## Список литературы

1. Бондаренко Л. В. Демографическая ситуация на селе и перспективы развития сельских территорий // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, № 3, 2013. – С. 53-57
2. Минаков И. А., Сабетова Л. А., Смыков Р. А. Экономика отраслей АПК. – М.: КолосС, 2011. – 335 с.
3. Экономика сельского хозяйства/ И.А. Минаков, Н.П. Касторнов, Р.А. Смыков и др.; Под. ред. И.А. Минакова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: КолосС, 2013.

## **PECULIARITIES OF THE LABOR MARKET IN AGRICULTURE**

**Smykov Roman Aleksandrovich**, candidate of Economics, associate Professor

**Ryazanova M. A.**, student of Economics, ЭО21ЭО of the "Michurinsk state agrarian University", Michurinsk

E-mail: roman\_smykov@mail.ru

Annotation. The issues related to the formation of the agricultural labor market in Russia are considered.

Keywords: labour market, unemployment, employed population, public policy