

УДК 330.3

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Беляева Светлана Викторовна

обучающаяся института экономики и управления

belyaevasv77@yandex.ru

Мичуринский государственный

аграрный университет,

г. Мичуринск, Российская Федерация

Аннотация. В статье рассмотрены современное состояние и основные проблемы рынка труда в аграрном секторе экономики, обоснована роль и значимость использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Автором представлен анализ обеспеченности, эффективности использования трудовых ресурсов и видов материального и морального стимулирования труда и определены основные пути повышения производительности труда с учётом реальных возможностей сельскохозяйственной организации.

Ключевые слова: сельское хозяйство, трудовые ресурсы, эффективность

Достаточное обеспечение сельскохозяйственных организаций необходимыми трудовыми ресурсами и их рациональное использование имеет первостепенное значение для повышения эффективности производства [1,2]. На сегодняшний день проблема результативного труда в аграрном секторе экономики России является наиболее актуальной, поскольку в условиях перехода к рыночным отношениям произошло значительное сокращение трудоспособного сельского населения. Основные причины этого носят социально-экономический характер:

- высокий уровень безработицы, в том числе застойной;
- низкий уровень и качество жизни из-за невысокой доступности объектов социальной инфраструктуры (образовательной, медицинской, досуговой, транспортной) и основных услуг (прежде всего, государственных и муниципальных);
- отсутствие достойных жилищных условий и недостаточная обеспеченность коммунальными благами [3-10].

Еще одной проблемой сельскохозяйственных организаций является нехватка квалифицированной рабочей силы, которая имеет большое значение для сельского хозяйства по причине ежегодного роста научно – технического прогресса в области технологий. При появлении современного оборудования в отраслях аграрного сектора, оно не эксплуатируется в полной мере в связи с недостатком знаний у работников его функционале и технологии работы. Для этого необходимо активизировать процессы организации и осуществления подготовки специалистов. Это позволит привлечь студентов в села, после окончания учебы, и повысит уровень знаний уже работающего персонала на производстве. Дефицит квалифицированной рабочей силы в течение ближайших 10 лет может оказаться главным препятствием в развитии сектора сельского хозяйства.

Неоднородность аграрного рынка труда требует обоснованного выбора регулирующих воздействий со стороны органов власти регионов аграрного и агроиндустриальных типов, в которых доля сельского населения значительна. В

настоящее время возрастает потребность в решении проблем, связанных: во-первых, с воспроизводством населения – основой пополнения данного вида ресурса в будущем; во-вторых, с эффективностью труда, которая является базой для рационального использования человеческого капитала и непосредственно влияет на рост конкурентоспособности как конкретных сельскохозяйственных организаций, так и аграрного сектора в целом. Ведь сокращение поселенческой структуры может привести к запустению территорий, выбытию из оборота продуктивных земель сельскохозяйственного назначения, что угрожает не только продовольственной, но и геополитической безопасности, как регионов, так и России в целом.

Основными факторами, оказывающими непосредственное влияние на уровень рационального использования рабочей силы и эффективности сельскохозяйственного производства, является обеспеченность организации трудовыми ресурсами и производительность труда (табл.1).

Таблица 1

Обеспеченность трудовыми ресурсами и их использование

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018г.	Отношение 2018 г. к 2016 г., %
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	65338	51924	67683	103,6
Площадь сельхозугодий, га	4270	4270	4270	100,0
Среднегодовая численность работников, чел.	43	43	40	93,0
Трудообеспеченность на 100 га сельскохозяйственных угодий, чел.	1,01	1,01	0,94	93,1
Наличие сельхозугодий на 1 работника, га	99,30	99,30	106,75	107,5
Отработано работниками, занятыми во всех отраслях хозяйства - всего: тыс. чел.-дней	13	14	11,9	91,5
тыс. чел. - час	97	101	86	88,6
Степень использования трудовых ресурсов, %	104,25	112,27	102,59	-1,66 п.п.
Годовая выработка тыс. руб.	1519,49	1207,53	1692,07	111,3
Дневная выработка, руб.	5026,00	3708,86	5687,65	113,2
Часовая выработка, руб.	673,59	514,10	787,01	116,8
Затраты труда на 1 ц, чел/ч				
зерновых	0,97	0,75	0,91	93,8
подсолнечника	0,59	0,65	0,62	105,1

В 2018 году трудообеспеченность в расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий снизилась на 6,9% до 0,94 чел. Степень использования трудовых ресурсов в 2018 году снизилась на 1,66 п.п. до 102,59 %, что является достаточно высоким уровнем для сельскохозяйственного производства. Производительность труда в 2018 году имеет тенденцию роста, в связи с увеличением стоимости валовой продукции на 3,6% и снижением среднегодовой численности работников на 7,0%: годовая выработка увеличилась на 11,3% и составила 1692,07 тыс. руб., дневная выработка – на 13,2% до 5687,65 руб.; часовая выработка – на 16,8% до 787,01 руб. [11].

Трудоёмкость производства сельскохозяйственной продукции за период исследования варьируется в зависимости от ее вида. Так, трудоёмкость производства зерна снизилась за период исследования на 6,2% и составила в 2018 году 0,91 чел-час/ц, трудоёмкость производства подсолнечника увеличилась на 5,1% и составила 0,62 чел-час/ц.

Важнейший фактор, определяющий эффективность использования трудовых ресурсов, – мотивация к высокопроизводительному труду, которая определяется уровнем его оплаты (табл. 2).

Таблица 2

Уровень заработной платы работников СХПК «Восход»

Категории работников	2016г.		2017г.		2018г.	
	Среднегодовая численность, чел.	Среднемесячная заработная плата, руб.	Среднегодовая численность, чел.	Среднемесячная заработная плата, руб.	Среднегодовая численность, чел.	Среднемесячная заработная плата, руб.
По организации - всего	43	24955	43	25767	40	26025
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве	41	25660	41	26508	38	26767
в.т.ч. рабочие постоянные	15	25706	15	27722	13	29218
из них трактористы - машинисты	15	25706	15	27722	13	29218
рабочие временные	12	27791	12	27812	10	28100
служащие	14	23786	14	24089	15	23755
из них:						
руководители	5	33467	5	33967	5	35683
специалисты	9	18407	9	18602	10	17792
Прочие работники	2	10500	2	10583	2	11917

За период исследования наблюдается рост среднемесячной заработной платы почти по всем категориям работников: в целом по организации рост составил 4,3% при среднемесячной заработной плате в 2018г. до 26025 руб.; у работников, занятых в сельскохозяйственном производстве – те же 4,3% до 26767 руб.; у постоянных рабочих – 13,7% до 29218руб.; у временных и сезонных рабочих – 1,1% до 28100 руб.; у служащих – 0,1% до 23755 руб.

В целом уровень заработной платы различных категорий работников СХПК «Восход» является средним для организаций Мичуринского района и Тамбовской области.

Проанализируем соотношение темпов роста производительности и оплаты труда в СХПК «Восход» за 2017-2018гг. (рис. 1).

В 2017г. темп роста производительности труда в организации сложился ниже темпа роста оплаты труда на 23п.п. и составил соответственно 0,79 и 1,03. Обратную ситуацию можно наблюдать в 2018г.: темп роста производительности труда оказался выше темпа роста оплаты труда на 39п.п. и составил соответственно 1,40 и 1,01. Это соответствует одному из основных принципов организации оплаты труда на предприятии – темп роста производительности труда должен опережать темп роста средней заработной платы.

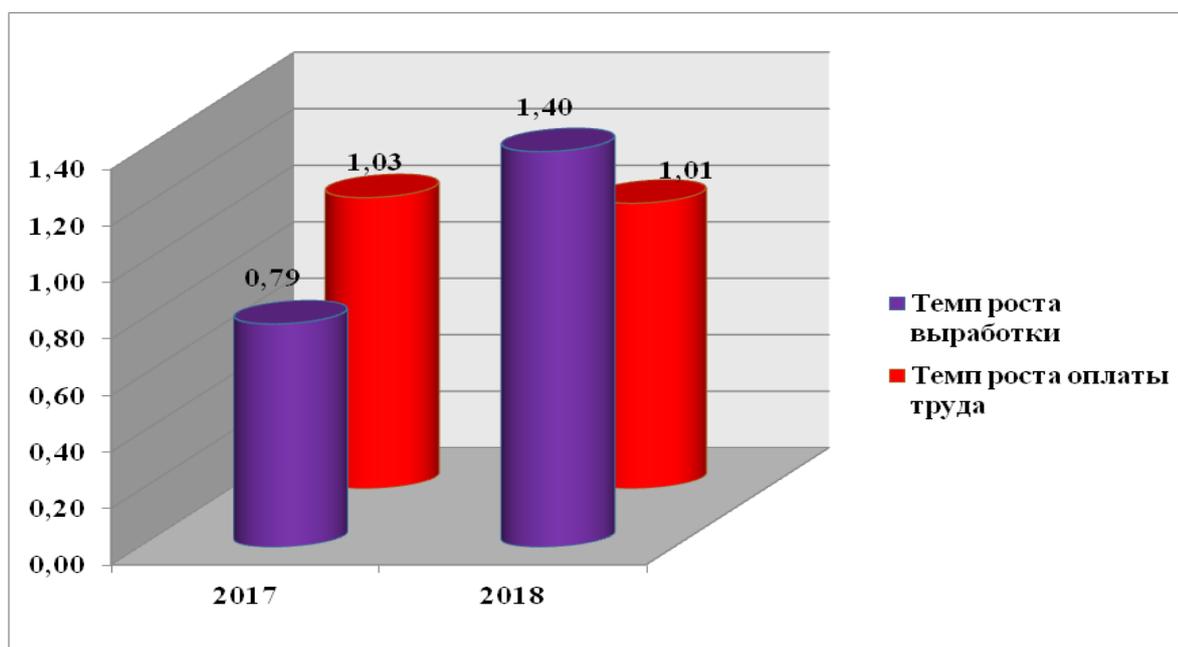


Рисунок 1 Соотношение темпа роста производительности и оплаты труда в СХПК «Восход»

Важным фактором повышения эффективности и устойчивого развития сельского хозяйства является усиление мотивации труда работников организаций. К основным формам мотивации относятся:

- заработная плата с дополнительными выплатами компенсационного и стимулирующего характера;
- использование льгот на питание, приобретение сельскохозяйственной продукции организации по сниженным ценам, предоставление краткосрочных ссуд на льготных условиях и т.д.;
- мероприятия по улучшению условий труда, предоставление права на скользящий график работы, отгулов, дополнительных отпусков, перспективы карьерного роста работников;
- создание благоприятной психологической атмосферы, развитие доверия и взаимопонимания. Моральное поощрение работников – это тот стимул, который используется не полностью. Благодарности, грамоты, правительственные награды встречаются, хотя и крайне редко. Но существуют так же другие проявления – признание значимости работника руководством, мотивационная беседа.

Список литературы

1. Савенков, И.Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность [Электронный ресурс] / И.Е.Савенков // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. - 2017. - №11. – [Электронный ресурс].:URL: <http://uecs.ru>

2. Минаков И.А. Экономика и управление предприятиями, отраслями и комплексами АПК: учебное пособие (1-е, Новое) / Минаков И.А. - Санкт-Петербург: Издательство «Лань», 2017. – 404 с.

3. Воробьев, И.П. Экономика и управление организацией (предприятием) : учебное пособие / И. П. Воробьев, Е.И. Сидорова, А. Т. Глаз. — Минск: Издатель Квилория В.Т., 2017. — 371 с.

4. Захаров А.Н. Особенности и проблемы мотивации труда работников в сельском хозяйстве // Вестник НГИЭИ. Экономика и экономические науки. 2017. N 3. С.27-36.

5. Ушачев И.Г. Проблемы повышения уровня производительности и мотивации труда в сельском хозяйстве. // Научные и образовательные аспекты развития АПК. Вестник Орел ГАУ № 6, 2017.

6. Дубовицкий А. А. Ключевые направления экономического развития малого агробизнеса / А. А. Дубовицкий, Э. А. Климентова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2019. - № 12. - С. 89-94.

7. Климентова Э.А. Актуальные проблемы рынка труда Тамбовской области / Э.А. Климентова, А.А. Дубовицкий // Сб.: Устойчивое развитие экономики региона (II Шаляпинские чтения): материалы Всероссийской научно-практической конференции. под ред. Н.В. Карамновой. - 2019. - С. 174-178.

8. Дубовицкий А.А. Платежеспособный спрос как фактор экономического роста аграрного производства / А.А. Дубовицкий, А.А. Бортникова // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. - 2016. - № 3. - С. 136-144.

9. Климентова Э.А. Низкая платежеспособность населения как одна из основных экономических проблем инновационного развития АПК // Сб.: Аграрная наука в условиях модернизации и инновационного развития АПК России: материалы Всероссийской научно-методической конференции с международным участием, посвященной 100-летию академика Д.К. Беляева, 2017. - С. 65-68.

10. Малькова Н.С. Мотивация персонала в системе роста производительности труда / Н.С. Малькова, Э.А. Климентова // Наука и Образование. - 2019. - № 4. - С. 73.

11. Сведения о состоянии АПК Тамбовской области [Электронный ресурс] // Сайт управления сельского хозяйства Тамбовской области. URL: <http://www.ryazagro.ru>.

USE EFFICIENCY LABOR RESOURCES IN AN AGRICULTURAL ORGANIZATION

Belyaeva S.V.

student of the
Institute of Economics and management
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russian Federation

Abstract. The article considers the current state and main problems of the labor market in the agricultural sector of the economy, justifies the role and significance of the use of labor resources in agriculture. The author presents an analysis of the security, efficiency of labor resources use and types of material and moral incentives for labor, and identifies the main ways to increase labor productivity, taking into account the real capabilities of an agricultural organization.

Keywords: agriculture, labor resources, efficiency