

# **АНАЛИЗ РЕЗЕРВОВ РОСТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

**Воеводина Марина Михайловна,**

доцент кафедры финансов и бухгалтерского учета

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ,

г. Мичуринск, Россия

sem\_mm@mail.ru

**Ежова Анастасия Андреевна**

магистрант 3 курса ЭЗМ31ЭБ гр.

Института экономики и управления

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ,

г. Мичуринск, Россия

ezhova@yandex.ru

**Аннотация.** Исследованы резервы роста экономической эффективности использования трудовых ресурсов в СХПК «Родина» Мичуринского района Тамбовской области.

**Ключевые слова.** Объем затрат труда, трудовые ресурсы, материальное стимулирование труда, уровень производительности трудовых ресурсов, фонд оплаты труда.

Повышение эффективности трудовых ресурсов возможно за счет двух факторов снижения объема затрат труда и улучшения его результатов. Для повышения эффективности использования трудовых ресурсов необходимо создать гибкую систему мотивации работников на улучшение результатов своего труда. Наибольшее значение имеет материальное стимулирование труда. В качестве элементов этой системы мы предлагаем размер выплачиваемой заработной платы привязать к результатам труда работников хозяйства. Заработная плата должна состоять из оклада, выплачиваемого работнику при выполнении плановых норм, и надбавки за перевыполнение плана – премии.

Сложившаяся в СХПК «Родина» система оплаты труда и премирования не учитывает очень многих аспектов, связанных с результатами трудовой деятельности персонала. Система вознаграждения работников направлена на реализацию собственных целей, а из-за определенных сложностей разработки многоцелевой системы возникают непредвиденные побочные последствия, которые нарушают нормальный ход процесса производства.

Система денежного вознаграждения работников должна выполнять свои основные функции, такие как: привлечение ценных сотрудников в организацию; стимулирование сотрудников к достижению поставленных целей; повышение коэффициента постоянства кадров.

Дополнительные цели могут включать в себя:

1. поощрение сотрудников в зависимости от их вклада в деятельность сельхозпредприятия;
2. стимулирование развития навыков;
3. создание у работников потребности в дальнейшем продвижении по службе.

Система вознаграждения должна вносить позитивный вклад в повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности всего хозяйства. Таким образом, система оплаты труда должна решать следующие задачи:

1. обеспечивать сотрудников справедливым и удовлетворяющим их вознаграждением за вносимый ими вклад в виде затраченного времени, усилий, навыков;

2. предоставлять отдельным менеджерам средства вознаграждения и мотивации своих подчиненных, а также привлечения к дисциплинарной ответственности и санкциям.

Оплата труда должна быть достигнута при разумных затратах со стороны сельхозпредприятия, но вместе с тем все виды вознаграждений должны рассматриваться как очень важное вложение капитала в человеческие ресурсы. К первому мероприятию, направленному на повышение эффективности использования персонала относится премирование персонала за эффективность работы. В СХПК «Родина» премии должны выплачиваться в зависимости от выполнения плановых заданий. В таблице 1 настоящей статьи приведена предлагаемая система премирования персонала исследуемого предприятия.

*Таблица 1*

Размер премирования работников СХПК «Родина»  
за перевыполнение индивидуальных плановых нормативов

№ п/п	Показатель	Размер премии, руб.
1	Превышение плана на 5 %	1500
2	Превышение плана на 10 %	3000
3	Превышение плана на 15 %	4000
4	Превышение плана свыше 20 %	5000

Данная система материального стимулирования труда удобна тем, что позволяет побуждать работников к более эффективному труду и повышает заинтересованность в общем росте эффективности производственной деятельности сельскохозяйственного предприятия.

Проведем расчет фонда заработной платы персонала СХПК «Родина» при внедрении предложенных мероприятий. В основу расчета берем предположение, что за размер трудового потенциала (численность работников) останется прежним. Также предполагаем, что размер гарантированного оклада – постоянной части заработной платы останется неизменным, тоже в

отношении выплаты отпускных. Данный расчет представлен в таблице 2 настоящей работы.

Как показали наши исследования, внедрение новой системы материальных выплат работникам за перевыполнение плановых заданий позволит на 20 % увеличить фонд заработной платы персонала хозяйства. При этом сумма премиальных выплат увеличится на 72 %.

Таблица 2

Прогноз фонда оплаты труда СХПК «Родина» при внедрении предложенных мероприятий по премированию результатов трудовой деятельности работников

Показатели	2017 год	Прогноз	Отношение прогноза к 2017, %
Начислено за год заработной платы всего по организации	30036	36043,2	120
Из общей суммы начисленной заработной платы за год: оплата по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам (без отпускных, доплат и надбавок)	19003	19003	100
Премии за счет всех источников, включая вознаграждения по итогам работы за год	8384	14458,2	172
Оплата отпусков	2582	2582	100

Повышение уровня оплаты труда работников не является самоцелью, необходимо провести анализ эффективности предложенных мероприятий. Повышение заработной платы только тогда является целесообразным, когда темпы роста производительности труда превышают темпы роста заработной платы работников. По этой причине рассчитаем потенциальный уровень основного показателя эффективности использования трудовых ресурсов – производителя труда при внедрении предложенных мероприятий.

Для этой цели была построена экономическая модель взаимосвязи размера фонда оплаты труда и уровня его производительности. В основу данной модели был положен расчет параметров уравнения регрессии между этими показателями. В качестве факторного признака был выбран размер фонда оплаты труда, в качестве результативного – уровень производительности трудовых ресурсов в расчете на одного среднестатистического работника. Статистической выборкой для проведения расчетов являются значения этих

показателей в СХПК «Родина» за период 2008–2017 годы. Результаты проведенного исследования отражены в таблице 3 настоящей статьи.

Как показали наши исследования, внедрение предложенных мероприятий по стимулированию труда работников позволит существенно увеличить экономическую эффективность использования трудовых ресурсов в СХПК «Родина». В рамках данной экономико-статистической модели был произведен расчет парного линейного коэффициента корреляции, значение которого составило 0,94. Это свидетельствует о том, что между фондом заработной платы и уровнем производительности труда существует прямая тесная связь. Расчет парного коэффициента регрессии определил его значение равным 0,062, что говорит о том, что повышение фонда заработной платы на 1 тысячу рублей приводит к росту производительности труда в расчете на одного работника на 0,062 тыс. руб./чел.

*Таблица 3*

Взаимосвязь размера фонда оплаты труда персонала  
СХПК «Родина» и уровня его производительности

Годы	Размер фонда оплаты труда, тыс. руб.	Производительность труда, тыс. руб. / чел. час.
2008	13241	1528,1
2009	15275	1803,4
2010	14499	1401,5
2011	15241	1720,8
2012	20893	2033,7
2013	19757	1724,7
2014	22358	2054
2015	27762	2611,7
2016	27566	2304,8
2017	30036	2493,5
Сумма	206628	19676,2
Прогноз	36043,2	2866,5
Коэффициент регрессии	0,062	
Коэффициент корреляции	0,94	

Таким образом, при внедрении предложенных мероприятий, уровень производительности труда может достичь 2866,5 тыс. руб./чел., что выше

значения уровня 2017 года на 15 %. Таким образом, можно утверждать, что предложенные мероприятия по улучшению материального стимулирования труда работников могут существенно увеличить экономическую эффективность использования трудовых ресурсов, а следовательно и эффективность сельскохозяйственного производства и улучшить его финансовые результаты.

### **Список литературы**

1. Фалько С. Как эффективно использовать трудовые ресурсы // Экономика и жизнь. – 2009. – № 16. – С. 16.
2. Хекхаузен Х. Мотивация и деятельность: учебник / Х. Хекхаузен. – М.: Инфра-М., 2010. – 225 с.
3. Экономика сельского хозяйства: Учебник / И.А. Минаков. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 352 с.: 60 х 90 1 / 16. – (Высшее образование: Магистратура). (переплет) ISBN 978–5–16–006852 – 7 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/411479> (дата обращения: 15.02.2019)

# **ANALYSIS OF RESERVES OF GROWTH OF ECONOMIC EFFICIENCY USE OF LABOR RESOURCES**

**Voevodina M.M.**,

Michurinsk State Agrarian University,

Michurinsk, Russia

sem\_mm@mail.ru

**Ezhova A.A.**

Michurinsk State Agrarian University,

Michurinsk, Russia

ezhova@yandex.ru

Annotation. Reserves of growth of economic efficiency of use of labor resources in skhpk "Rodina" of the Michurinsky district of the Tambov region are investigated.

Keyword. The volume of labor costs, labor resources, material stimulation of labor, the level of labor productivity, the wage Fund.