

УДК 331.91:63

**РОЛЬ ЖЕНЩИН В ФОРМИРОВАНИИ И РАЗВИТИИ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА АГРАРНОГО СЕКТОРА:  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВЗГЛЯД**

**Марина Николаевна Гусева<sup>1</sup>**

старший преподаватель

mnk68@yandex.ru

**Ирина Вячеславовна Парешина<sup>2</sup>**

кандидат экономических наук, доцент

i.pareshina@yandex.ru

<sup>1</sup>Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

<sup>2</sup>Московский международный университет

г. Москва, Россия

**Аннотация.** В статье рассматривается проблематика гендерного подхода к исследованию человеческого капитала. В частности, акцентирован взгляд на роли женщин в формировании, использовании и развитии человеческого капитала аграрного сектора с позиции международных организаций.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, аграрный сектор, женщины, гендерное равенство, международные организации, ООН, ФАО.

Человеческий капитал является одним из ключевых ресурсов экономики, драйвером достижения как национальных, так и общемировых целей [2, 10]. В последние десятилетия наблюдается повышение интереса к проблемам гендерных вызовов в формировании и развитии человеческого капитала как со стороны науки, так и со стороны государства, в том числе и международных организаций [1]. Особое внимание уделяется роли женщин в формировании человеческого капитала аграрного сектора и обеспечении продовольственной безопасности [5].

В 2011 году ООН обратила внимание на гендерное неравенство в аграрном секторе, отметив занятость, сегментацию и гендерный дисбаланс в оплате труда в качестве основных факторов, ущемляющих положение женщин, занятых в сельском хозяйстве. В рамках конференции «Жизненно важная роль женщин в сельском хозяйстве и развитии сельских районов» были обозначены основные проблемы женщин, занятых в АПК, а также предложены направления деятельности международных и национальных организаций, бизнес-структур по их решению [8].

В 2017 году руководитель Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО) продолжил идею о ключевой, но недооцененной роли женщин в сельском хозяйстве и борьбе с голодом. Он обозначил в качестве критически важного аспекта необходимость разработки стратегий и программ, стимулирующих расширение экономических прав и свобод сельских женщин, а также подчеркнул значимость проведения преобразований, способствующих искоренению базовых причин гендерного неравенства в сельской местности. Было отмечено, что повышение активности женщин в качестве проводников перемен в развитии сельского хозяйства, приведет к повышению сельскохозяйственной продуктивности и, как следствие, к сокращению масштабов голода, неполноценного питания и обеспечит укрепление человеческого потенциала будущих поколений [6, 8].

В продолжение темы поддержки женщин в АПК в ходе 44-й сессии Комитета по всемирной продовольственной безопасности было проведено

специальное мероприятие «Расширение прав и возможностей женщин в контексте продовольственной безопасности и питания». Основные цели мероприятия представлены на рисунке 1.

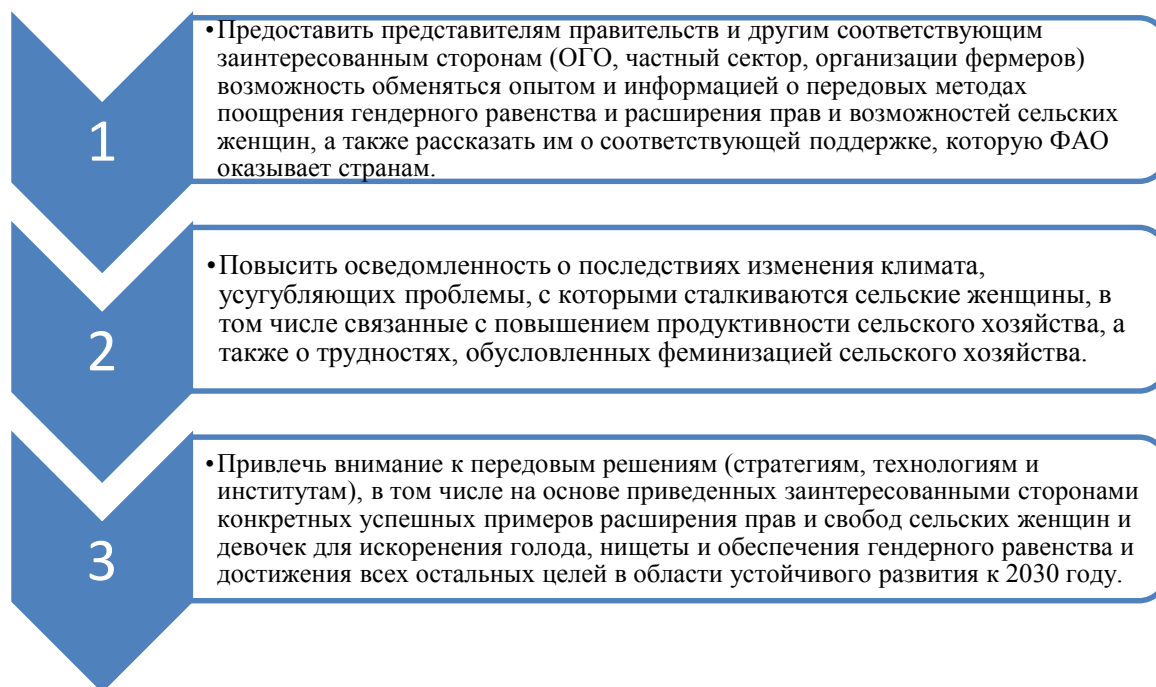


Рисунок 1 – Направления работы по расширению прав и возможностей женщин в контексте продовольственной безопасности и питания.

Одним из важнейших результатов данного мероприятия стали разработка и утверждение Комитетом по всемирной продовольственной безопасности в 2023 году «Добровольных руководящих принципов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в контексте продовольственной безопасности и питания» [4].

Деятельность международных организаций направлена, в первую очередь, на защиту и поддержку женщин в развивающихся странах, в которых почти половина экономически активного населения приходится на женщин, занятых в сельском хозяйстве, но при этом сохраняется ряд ограничений для их профессионального и бизнес-развития, среди которых:

➤ женщины-фермеры в развивающихся странах в основном лишены возможности самостоятельно подписывать контракты, поскольку у них нет надежного контроля над землей, семейной рабочей силой и другими ресурсами,

необходимыми для надежного обеспечения гарантированного потока продукции;

➤ женщины, как правило, трудятся в сельских домохозяйствах без оплаты, а также чаще работают неполное время и заняты на сезонных работах;

➤ согласно данным проекта «Приносящая доход сельская деятельность» работающие за плату сельские женщины чаще, чем мужчины, заняты на низкооплачиваемой работе, существует значительный гендерный разрыв в оплате труда как в сельской, так и в городской местности;

➤ в целом ряде развивающихся стран наблюдается серьезный гендерный разрыв в доступе к финансированию. Так, например, в северно-африканских странах он достигает 18 %, при среднем 9-процентном разрыве между доступом женщин и мужчин [11]. При этом многие исследования показывают, что увеличение прямого доступа женщин к финансовым ресурсам приводит к росту инвестиций в качество развития человеческого капитала, выражающееся в здоровье детей, питании и образовании;

➤ у женщин наблюдается меньший доступ к технологиям вследствие ограничений в кредитовании, образовании и возможности получения информации о нововведениях в области научно-технологического развития АПК;

➤ малая представленность на руководящих должностях. Так, министр финансов Индонезии Шри Мульяни Индравати в своем актуальном интервью отметила, что в 2005 году, когда она впервые стала министром, то в высшем руководстве Индонезии не было ни одной женщины. На сегодняшний день ситуация изменилась, женщины все чаще занимают ключевые позиции, как в государственном, так и в частном секторе экономики, но все равно в общей мировой управленческой практике представлены в меньшинстве [11]. В 2025 году женщины занимали в среднем 31% руководящих должностей в мире, по сравнению с 27% в 2015 году, что все еще далеко от паритета. Отметим, что Российская Федерация входит в пятерку стран-лидеров, в которых женщины практически наравне с мужчинами представлены в руководстве, занимая

порядка 45 % управленческих мест. Но в азиатских и африканских странах по-прежнему наблюдается значительное отставание в этом вопросе, что может говорить о сохранении системных структурных и культурных барьерах на пути к женскому лидерству [3].

В июле 2010 года на Генеральной Ассамблее ООН была создана «ООН-Женщины», являющаяся структурой ООН и занимающаяся такими вопросами, как гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. Она объединила четыре структуры, которые ранее существовали отдельно (рисунок 2) [9].

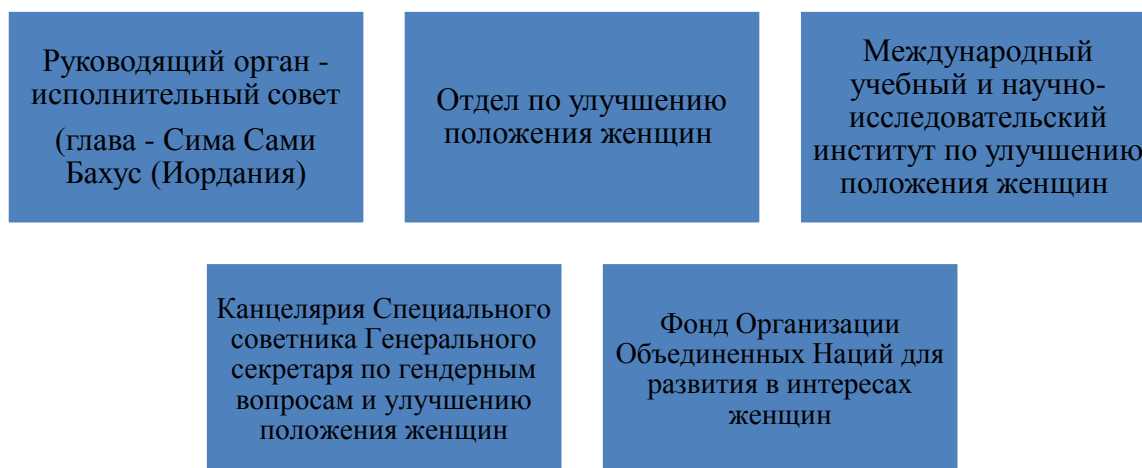


Рисунок 2 – Организационная структура «ООН-Женщины».

Значимым проектом для развития человеческого капитала аграрного сектора с точки зрения гендерного подхода является проект «Расширение прав и возможностей женщин в агропродовольственном секторе» (EWA), действующий в 8 странах Европы. Он поддерживает женщин-предпринимателей через образование, создание сетей и специальные программные ресурсы, стремясь преодолеть гендерный разрыв в агропродовольственном секторе, особенно в менее инновационных европейских регионах.

В заключении отметим, что международные организации в XXI веке высоко оценивают роль женщин в формировании и развитии человеческого капитала аграрного сектора, что подтверждается многочисленными нормативно-правовыми актами, программами и проектами, направленными на расширение и защиту прав женщин, поддержку женщин-предпринимателей, фермеров и участниц агропродовольственных систем. Учитывая ключевую роль женщин в развитии аграрного сектора и сельских районов, Генеральной Ассамблеей ООН 2026 год объявлен Международным годом женщины-фермера [6]. Планируются проекты по повышению осведомлённости, семинары по устойчивому фермерству, исследования и дискуссии о преодолении гендерных и технологических барьеров, а также инициативы, которые подчеркнут вклад женщин в развитие человеческого капитала как в глобальном масштабе, так и в сфере сельского хозяйства.

#### Список литературы:

1. Гриненко С. В., Богомолова И. С., Задорожня Е. К. Гендерные особенности развития человеческого капитала // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2014. №38.
2. Гусева М. Н., Крутикова В. В. Формирование и развитие человеческого капитала муниципальных служащих сельских территорий: региональный аспект // Кадровое обеспечение развития инновационного аграрного производства и сельских территорий: Материалы II Международной научно-практической конференции, Москва, 06–10 июня 2022 года. Москва: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса». 2022. С. 149-166. EDN ECPJWY.
3. Доля женщин на руководящих должностях. Цели устойчивого развития // Европейская экономическая комиссия ООН – URL: <https://w3.unece.org/SDG/ru/Indicator?id=127>

4. КВПБ. 2024. Добровольные руководящие принципы по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в контексте продовольственной безопасности и питания // FAO – URL: [https://www.fao.org/fileadmin/templates/cfs/Docs2021/gender/CFS\\_GEWE\\_Zero\\_Draft\\_final\\_RU.pdf](https://www.fao.org/fileadmin/templates/cfs/Docs2021/gender/CFS_GEWE_Zero_Draft_final_RU.pdf)

5. Карамнова Н. В., Доцник В.В. Особенности формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве // Актуальные вопросы современного садоводства и питомниководства (VI Потаповские чтения): Материалы национальной научно-практической конференции с международным участием, посвященной 90-летию со дня рождения Виктора Александровича Потапова, доктора сельскохозяйственных наук, профессора, лауреата Государственной премии, Заслуженного деятеля науки РФ, Почетного работника высшего профессионального образования РФ, Мичуринск, 14 ноября 2024 года. Курск: Закрытое акционерное общество «Университетская книга». 2024. С. 127-130. EDN PEQMIN.

6. Международный год женщин-фермеров // Официальный сайт Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций – URL: <https://www.fao.org/woman-farmer-2026/ru>

7. Мозулев С.Н., Санина Л.В., Шавкунова И.С. Равенство возможностей в бизнесе: гендерные вызовы и преодоление стереотипов // Baikal Research Journal. 2023. №2.

8. Официальный сайт Организации Объединенных Наций – URL: <https://www.un.org/ru>

9. О структуре «ООН-Женщины» // Официальный сайт ООН - Женщины – URL: <https://eca.unwomen.org/ru>

10. Трунова С. Н., Вереникин А. С., Хрипунков В. А. Оптимизация процессов формирования человеческого капитала аграрной сферы // Актуальные проблемы региональной и отраслевой экономики: Материалы III Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Мичуринск, 12 ноября 2025 года. Курск: Мичуринский государственный

аграрный университет. ЗАО «Университетская книга». 2025. С. 184-188. EDN HQEMLW.

11. Ханан Морси Доступ к финансированию: почему женщины им активно не пользуются? // Финансы и развитие – URL: <https://www.imf.org/external/russian/pubs/ft/fandd/2020/03/pdf/africa-gender-gap-access-to-finance-morsy.pdf> (дата обращения: 30.12.2025).

**UDC 331.91:63**

**WOMEN'S ROLE IN THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF  
HUMAN CAPITAL IN THE AGRARIAN SECTOR: AN INTERNATIONAL  
VIEW**

**Marina N. Guseva<sup>1</sup>**

Senior Lecturer

[mnk68@yandex.ru](mailto:mnk68@yandex.ru)

**Irina V. Pareshina<sup>2</sup>**

PhD (Economics), Associate Professor

[i.pareshina@yandex.ru](mailto:i.pareshina@yandex.ru)

<sup>1</sup>Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

<sup>2</sup>Moscow International University

Moscow, Russia

**Abstract.** This article examines the gender approach to human capital research. In particular, it focuses on the role of women in the formation, use, and development of human capital in the agricultural sector from the perspective of international organizations.

**Keywords:** human capital, agricultural sector, women, gender equality, international organizations, UN, FAO.

Статья поступила в редакцию 25.02.2026; одобрена после рецензирования 20.03.2026; принята к публикации 31.03.2026.

The article was submitted 25.02.2026; approved after reviewing 20.03.2026; accepted for publication 31.03.2026.