

УДК 331.526

**ПРЕКАРИАТ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ: ОСОБЕННОСТИ  
ФОРМИРОВАНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ И ПУТИ  
МИНИМИЗАЦИИ УЯЗВИМОСТИ РАБОТНИКОВ  
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

**Светлана Валерьевна Белякова**

кандидат юридических наук, доцент

belsvet170@mail.ru

**Данил Игоревич Сергиенко**

магистрант

lido-ag@mail.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

**Аннотация.** В данной статье представлен анализ особенностей формирования прекариата в условиях дефицита кадров, оценка социальных и экономических рисков, изучение путей минимизации уязвимостей работников в агропромышленном комплексе Тамбовской области.

Важной задачей государства и органов местного самоуправления является выработка мер поддержки социально незащищенных слоев населения, а также увеличение привлекательности труда в сельскохозяйственной сфере для привлечения молодого трудоспособного населения. Улучшение и сохранение социальной инфраструктуры неотъемлемая часть комфортной жизни сельского населения. Укрепление продовольственной безопасности сельскохозяйственной продукции и повышение конкурентоспособности отечественного аграрного сектора на международном рынке, уменьшение импортозависимости основные приоритеты для развития агропромышленного комплекса.

Авторы считают, что создание благоприятной социально-экономической среды способствует мотивации трудовой деятельности и увеличение производительности труда работников агропромышленного комплекса, что оказывает ключевое влияние на качество и безопасность сельскохозяйственной продукции во всех отраслях агропромышленного комплекса.

**Ключевые слова:** прекариат, агропромышленный комплекс, население, социальные риски, кадровое обеспечение.

Продовольственная безопасность является одним из главных направлений обеспечения национальной безопасности страны, фактором сохранения ее государственности и суверенитета, важнейшей составляющей социально-экономической политики, а также необходимым условием реализации стратегического национального приоритета - повышения качества жизни российских граждан путем гарантирования высоких стандартов жизнеобеспечения. Национальными интересами нашего государства в сфере обеспечения продовольственной безопасности в отраслях АПК являются устойчивое развитие сельского хозяйства и инфраструктуры внутреннего рынка; развитие производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, которые соответствуют установленным экологическим, санитарно-эпидемиологическим, ветеринарным и иным требованиям; повышение эффективности государственной поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей, а также организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих первичную или последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции, а также расширение их доступа на соответствующие рынки сбыта; развитие племенного животноводства, селекции растений, семеноводства, развитие производства комбикормов, кормовых добавок для животных, лекарственных средств для ветеринарного применения, минеральных добавок, в том числе за счет внедрения конкурентоспособных отечественных технологий, основанных на новейших достижениях науки; восстановление и повышение плодородия земель сельскохозяйственного назначения, предотвращение сокращения площадей земель сельскохозяйственного назначения, рациональное использование таких земель, защита и их сохранение, а также создание в сельском хозяйстве высокопроизводительного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного научными работниками и высококвалифицированными специалистами, подготовка специалистов по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для сельского хозяйства [1].

Актуальность настоящего исследования обусловлена острым дефицитом квалифицированных специалистов в отраслях сельского хозяйства и, в целом, необходимостью выявления проблем современного состояния кадрового обеспечения агропромышленного комплекса России, а также определения мер оперативного реагирования для их устранения с целью снижения рисков и угроз обеспечения продовольственной безопасности.

По данным современных исследований, нехватка кадров в сельском хозяйстве достигает критических масштабов. По последним данным, отрасль испытывает нехватку около 200 тысяч специалистов, порядка 150 тысяч работников уходят на пенсию, и темпы подготовки новых кадров пока не компенсируют естественную убыль при этом:

- средний возраст работников приближается к 45 годам;
- доля молодых специалистов (до 35 лет) не превышает 9%;
- наблюдается значительный отток квалифицированных кадров [10].

В аграрном секторе России особенно актуален, учитывая специфику сезонности работ и нестабильности занятости, феномен нарастающей прекаризации труда. Термин «прекариат» (англ. precarious – ненадежный, шаткий, неуверенный) сформировался в связи с распространением прекариальных условий труда и представляет собой особую категорию работников, которые заняты на временных или низкооплачиваемых позициях без социальных гарантий. Такой класс формируется в ситуациях при провалах в существующих вакансиях, когда рабочие места не востребованы или работа низкооплачиваемая, а также носит сезонный характер. Нестабильное положение работодателя в виде финансовых трудностей, изменений в условиях трудового договора или неопределённости на рынке труда оказывает ключевое влияние на формирование данного класса [3].

Анализируя статистические данные численности сельского населения в Тамбовской области, представленного на рисунке 1, можно констатировать, что его динамика имеет отрицательные показатели.

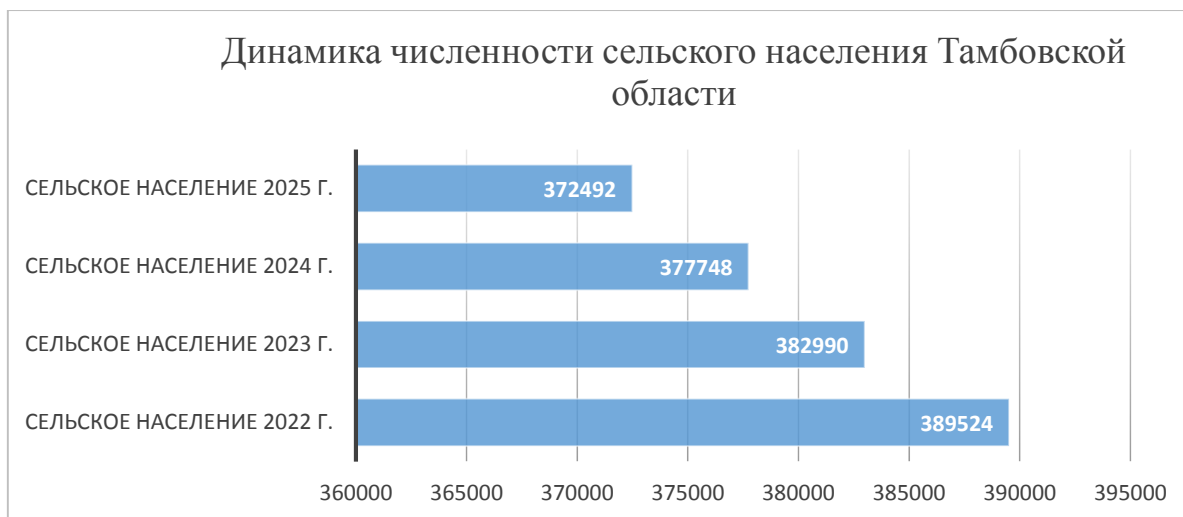


Рисунок 1 – Динамика численности сельского населения Тамбовской области (данные Росстата).

Заметное снижение численности (на 4,4%) напрямую связано с увеличением ограниченности рынка труда, низким уровнем жизни и отсутствием развитой социальной инфраструктуры [4].

При этом численность постоянно проживающего на территории муниципальных округов трудоспособного населения, представленного на рисунке 2, демонстрирует незначительную тенденцию к уменьшению численности.

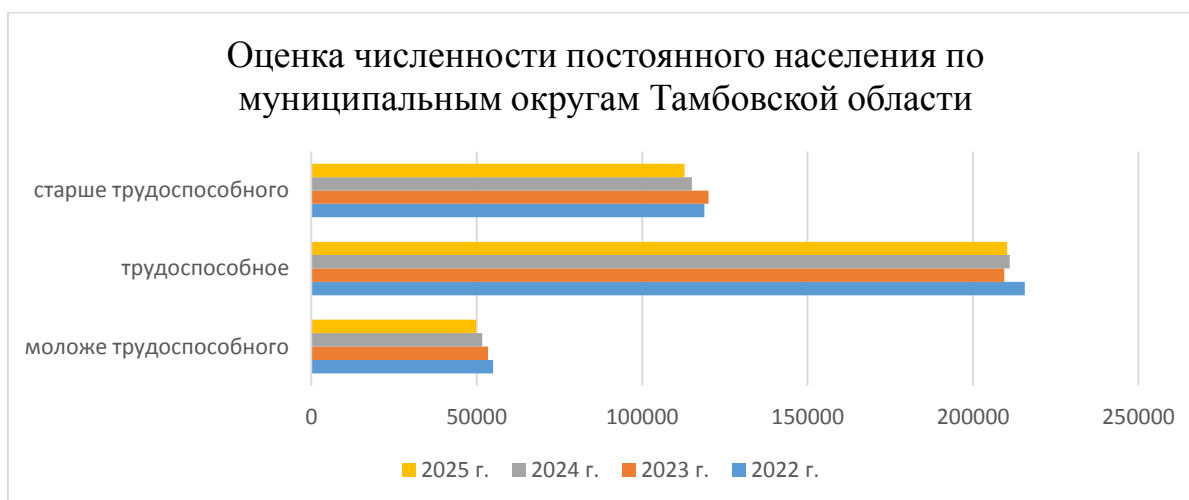


Рисунок 2 – Оценка численности постоянного населения по муниципальным округам Тамбовской области (данные Росстата).

Исходя из представленных данных Росстата можно говорить о тенденции сокращения численности населения моложе трудоспособного возраста, что может свидетельствовать об оттоке молодежи в крупные города по различным причинам, в том числе ввиду отсутствия профессиональной самореализации на сельских территориях [5]. Кроме того, одной из последних тенденций на рынке

труда становится то, что работодатели отдают предпочтение трудоспособному населению в возрасте 45+ ввиду их более высокой квалификации и стрессоустойчивости относительно молодого трудоспособного населения [11].

Таким образом, на дефицит рабочей силы в отраслях сельского хозяйства влияет множество объективных факторов.

Связь между трансформацией общества и его основными демографическими параметрами определяют демографические факторы:

- естественная убыль сельского населения;
- старение кадрового состава;
- средний возраст работников составляет около 45 лет.

Немаловажную роль в проблемах кадрового обеспечения агропромышленного комплекса имеет также социальные факторы, такие как:

- низкий престиж сельскохозяйственных профессий среди молодежи;
- недостаточное развитие социальной инфраструктуры на селе;
- отсутствие перспектив профессионального роста.

Экономические факторы, определяющие функционирование экономики, оказывают непосредственное влияние на острый дефицит рабочей силы:

- несоответствие уровня заработной платы в АПК среднему по экономике;
- нестабильность доходов в сельскохозяйственном производстве;
- высокие затраты на содержание специалистов.

Эти и другие системные причины, и факторы приводят к заполнению ниши кадрового обеспечения агропромышленного комплекса прекариатом. Социальные уязвимости, риски, отсутствие мотивации и пути минимизации уязвимости работников агропромышленного комплекса в современных условиях выступают как остро значимые проблемы в образовании прекариата [6].

В сложившейся ситуации требуется незамедлительное принятие стратегических мер, направленных на исправление ситуации, поскольку от функционирования агропромышленного комплекса во многом зависит

состояние продовольственной безопасности не только Тамбовской области, но и всего государства.

На площадке Мичуринского аграрного университета в рамках расширенного заседания совета Общественной палаты региона были проанализированы проблемы кадрового обеспечения в сельхозотрасли. Наряду с шестью аграрными колледжами Тамбовской области Мичуринский ГАУ ежегодно выпускает более двух тысяч специалистов аграрного профиля по 20 направлениям. Это «Агрономия», «Ветеринария», «Садоводство», «Агроинженерия», «Биотехнологии» и другие. В этом году Тамбовская область вошла в новый федеральный проект «Кадры в АПК», который войдет в национальный проект «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» и направлен, в том числе, на привлечение молодых специалистов в отрасль и обеспечение устойчивого развития АПК: «Цель Федерального проекта – увеличение укомплектованности кадрами сельхозпредприятий до 95% к 2030 году. По некоторым оценкам, на сегодняшний день средняя укомплектованность кадрами составляет 90%. Также сфера нуждается в омоложении кадров. Еще одной задачей является увеличение доли молодых кадров в возрасте до 35 лет. Кроме того, федеральный проект нацелен на формирование кадровой устойчивости в агропромышленном комплексе», – отметила заместитель министра сельского хозяйства России Ксения Шевёлкина [12]. Объем бюджетного финансирования федерального проекта составит почти 18 миллионов рублей. На сегодняшний день, по прогнозу кадровой потребности, требуется порядка 11 тысяч специалистов и рабочих со средним специальным профессиональным образованием при общем выпуске специалистов в пять тысяч человек. Очевидно, в сложившейся ситуации прежде всего система образования обязана оперативно реагировать на вызовы современного положения дел в сфере АПК, а ключевыми механизмами минимизации кадровой потребности в данной сфере в будущем должны выступать ранняя профориентация и профилизация [13].

Следует отметить, что на работников, занятых в отраслях сельского хозяйства, негативное влияние оказывает ликвидация сельских школ, закрытие культурных учреждений и других социальных объектов, что неизбежно ведет к оттоку населения и ослаблению кадрового обеспечения сферы агропромышленного комплекса. Как показывают современные исследования, «вектор изменений в занятости зависит не только от уровня экономического развития страны или региона, но и от близости места проживания к местам концентрации ресурсов [7]. В этой связи пространственные диспропорции (между центральными и периферийными территориями) оказывают существенное влияние на сферу социально-трудовых отношений, которая адаптируется к неблагоприятным условиям внешней среды. Процессы прекаризации в сельском хозяйстве частично заполняют нишу обеспечения работниками различных его отраслей. Чтобы компенсировать недостаток финансовых средств, представители прекариата вынуждены искать разного рода подработки. По данным исследования «Прекариат-2020», в 2020 г. доля прекариата в промышленности составляла 35,1%, в сельском хозяйстве — 34,7% [8].

Прекаризацию занятости в сельском хозяйстве следует рассматривать как негативный процесс трансформации социально-трудовых правоотношений, состоящий в последовательном снижении социального статуса работников вследствие добровольного возложения на себя части рисков, связанных с организацией трудовой деятельности. Такие работники вынужденно находятся в ситуациях уязвимости и социальной незащищенности, что влечет неблагоприятные последствия как для работников, так и для работодателей сельскохозяйственной отрасли, а также для общества и государства в целом [9].

Анализируя Закон Тамбовской области от 31 марта 2006 г. № 23-З «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельской местности и рабочих поселках на территории Тамбовской области» следует отметить недостаточность перечня категорий граждан, которым предоставляется существующая мера социальной поддержки от государства

(оплата жилья, услуг ЖКХ, топлива) что в последствии оказывает негативное влияние на приоритет работы в сельской местности молодого трудоспособного населения [2].

Вопросы обеспечения продовольственной безопасности должны играть ключевую роль в решении проблем, возникающих в сфере АПК. Кадровая проблема является острой и актуальной. Непривлекательность сельскохозяйственного труда для молодежи, развал села, ликвидация сельской инфраструктуры привели к оттоку населения с периферии в города. Нишу труда в сфере АПК занимает низко мотивированный и непрофессиональный прекариат, который сам претерпевает социально-экономические лишения и несет различные социальные риски.

Проведенная исследовательская работа позволила выявить и систематизировать комплекс критических проблем и потенциальных рисков, ассоциированных с процессом прекаризации сельскохозяйственного сектора Российской Федерации и Тамбовской области.

Основными кадровыми детерминантами прекаризации ведущие к дефициту трудовых ресурсов в аграрном секторе характеризующиеся систематическим оттоком квалифицированных специалистов обусловлено следующими факторами:

- снижение привлекательности сельскохозяйственной занятости среди представителей молодого трудоспособного населения;
- снижение качества жизни сельского населения ввиду неразвитости социальной инфраструктуры;
- деструкция объектов социальной инфраструктуры;
- неравный уровень оплаты труда относительно отраслевых стандартов и рыночных показателей.

Снижение показателей производительности труда, ухудшение качественных характеристик производимой продукции, ухудшение показателей здоровья работников, ограниченный доступ к социальным благам и инфраструктурным услуга, снижение общего уровня социально-экономического

благополучия работников – все указанные социально-экономические последствия ведут к уменьшению трудовых ресурсов агропромышленного.

Кадровый дисбаланс в аграрном секторе генерирует существенные риски для национальной продовольственной безопасности, проявляющиеся в снижении эффективности производственных процессов, увеличении импортозависимости, потенциальной угрозе продовольственной безопасности государства, а также нарушении устойчивости агропромышленного комплекса.

Комплексный анализ проблематики прекаризации сельского хозяйства демонстрирует необходимость системного подхода к решению выявленных проблем. Приоритетными направлениями государственной политики в сфере агропромышленного комплекса это не только обеспечение продовольственной безопасности государства как фундаментальной цели государственной политики, но и реализация комплекса мер направленных на совершенствование социально-экономической ситуации в аграрном секторе, развитие кадрового потенциала. Не менее значимым является и повышение престижа профессиональной деятельности в сфере сельского хозяйства, что в последствии требует от государства укрепление институциональных механизмов поддержки сельскохозяйственных производителей. Повышение квалификации персонала и внедрение современных методов управления человеческими ресурсами будут являться ключевыми факторами развития сельскохозяйственной отрасли.

Системная реализация предложенного комплекса мер позволит нивелировать негативные тенденции в агропромышленном комплексе и обеспечить его устойчивое функционирование. Это, в свою очередь, будет способствовать укреплению продовольственной безопасности Российской Федерации и повышению конкурентоспособности отечественного аграрного сектора на международном рынке. Стабилизация социально-экономической ситуации в сельских территориях обеспечит устойчивое развитие агропромышленного комплекса.

Обозначенные в настоящей работе проблемы требуют концептуализации, научного осмысления и эмпирического обоснования закономерностей,

выявленных в ходе современных актуальных исследований в сфере кадрового обеспечения агропромышленного комплекса, корректировки государственной социально-экономической политики.

Для решения вышеизложенных проблем был выработан комплекс мер для минимизации прекаризации труда.

По принципу доплат за интенсивность труда и работу в особых климатических условиях, а также ответственности за обеспечение безопасности и высокого качества сельскохозяйственной продукции во всех отраслях следует предусмотреть возможность доплат работникам агропромышленного комплекса.

Поскольку работу в сельском хозяйстве зачастую связана с работой в особых условиях (ненормированный график, работа во вредных или опасных условиях труда, в том числе при работе с химикатами) и с учетом тяжести сельскохозяйственного труда, предусмотреть возможность на государственном уровне введение досрочного выхода на пенсию, например, женщины – в 50 лет, а мужчины – в 55 лет при наличии определенного стажа работы в сфере агропромышленного комплекса

Таким образом, ситуация в сфере кадрового обеспечения агропромышленного комплекса в настоящее время требует принятия неотложных системных мер реагирования. Снижение производительности труда и эффективности производства, срывы сезонных работ и потери урожая, рост себестоимости продукции из-за привлечения прекариата, и, в целом, угроза продовольственной безопасности страны могут стать реальными последствиями ситуации сложившейся на рынке труда.

### **Список литературы:**

1. Указ Президента РФ от 21.01.2020 № 20 (ред. от 10.03.2025) «Об утверждении Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации» // Гарант – URL: <https://base.garant.ru/73438425/>
2. Закон Тамбовской области от 31 марта 2006 г. № 23-З «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельской

местности и рабочих поселках на территории Тамбовской области» (принят Тамбовской областной Думой 31 марта 2006 г.) (с изменениями и дополнениями) // Гарант – URL: <https://base.garant.ru/28118530/>

3. Прекариат: становление нового класса: (коллективная монография) / Под ред. Ж.Т. Тощенко / М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020 г. с. 11.

4. Безвербный В.А., Максимов А.Н. Тенденции депопуляции сельских территорий российской федерации по данным всероссийской переписи населения / Институт демографических исследований ФНИЦ РАН // Наука. Культура. Общество, 2020 г. с. 157.

5. Ситковский А.М. Влияние государственной политики агломерирования на долгосрочные тенденции изменения численности населения России // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Государственное и муниципальное управление, 2025 г. с. 378.

6. Потапова А.А. Нехватка работников в сельском хозяйстве России: есть ли потенциал для восполнения // Журнал «ЭКО». Всероссийский экономический журнал, 2024 г. с. 149.

7. Попов, А.В. Прекаризация занятости как угроза ее развитию в современной России // Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук, специальность 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда). ИЭ РАН, Москва, 2025. 36 с.

8. От прекарной занятости к прекаризации жизни. Коллективная монография / Под ред. Ж.Т. Тощенко. Москва: Издательство «Весь Мир», 2022. 364 с., ил. ISBN 978-5-7777-0886-1. DOI 10.55604/9785777708861

9. Баранов Н.В. Концептуализация понятия «прекариат» в рамках отечественной социологии // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология, 2024 с. 233.

10. Дефицит кадров в АПК. Как нехватка 300 тысяч работников угрожает продовольственной безопасности России // Атлас проектов – URL: <https://atlas-projects.ru/tpost/06666ly1i1-defitsit-kadrov-v-apk-kak-nehvatka-300-t>

11. Гонтарь, Д. Битва поколений: почему миллениалы не спешат брать на работу зумеров // Российская газета – URL: [https://rg.ru/2025/11/14/reg-szfo/bitva-pokolenij-pochemu-millennialy-ne-speshat-brat-na-rabotu-zumerov.html?utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F](https://rg.ru/2025/11/14/reg-szfo/bitva-pokolenij-pochemu-millennialy-ne-speshat-brat-na-rabotu-zumerov.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F)

12. Заседание совета Общественной палаты региона // Телевидение Тамбовской области «Новый век» – URL: <https://tvtambov.ru/news/problemu-nehvatki-kadrov-v-selhozorganizacziyah-tambovskoj-oblasti-obsudili-na-sovete-obshhestvennoj-palaty/2025/03/21/>

13. Эксперты в сфере АПК и образования обсудили задачи нового федерального проекта «Кадры в АПК» // Правительство Тамбовской области – URL: <https://www.tambov.gov.ru/strateg/news/eksperty-v-sfere-apk-i-obrazovaniya-obsudili-zadachi-novogo-federalnogo-proekta-kadry-v-apk.html>

**UDC 331.526**

**PRECARIAT IN AGRICULTURE: FEATURES OF FORMATION,  
SOCIAL RISKS, AND WAYS TO MINIMIZING THE VULNERABILITY OF  
WORKERS IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX**

**Svetlana V. Belyakova**

associate professor, candidate of juridical sciences

belsvet170@mail.ru

**Danil Ig. Sergienko**

master's student

lido-ag@mail.ru

Michurinsk State Agrarian University

**Abstract.** This article presents an analysis of the formation of the precariat in the context of labor shortages, an assessment of social and economic risks, and a study of ways to minimize the vulnerabilities of workers in the agro-industrial complex in the Tambov Region. An important task for the state and local governments is to develop measures to support socially vulnerable groups of the population, as well as to increase the attractiveness of agricultural work to attract young, able-bodied workers. Improving and maintaining social infrastructure is an integral part of ensuring a comfortable life for the rural population. Strengthening food security for agricultural products, increasing the competitiveness of the domestic agricultural sector in the international market, and reducing import dependence are key priorities for the development of the agro-industrial complex.

The authors believe that creating a favorable socioeconomic environment promotes work motivating and increases productivity among workers in the agro-industrial complex, which has a key impact on the quality and safety of agricultural products across all sectors of the agro-industrial complex.

**Key words:** precariat, agro-industrial complex, population, social risks, staffing.

Статья поступила в редакцию 25.02.2026; одобрена после рецензирования 20.03.2026; принята к публикации 31.03.2026.

The article was submitted 25.02.2026; approved after reviewing 20.03.2026; accepted for publication 31.03.2026.