

УДК631.15: 331

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В АПК

Марина Николаевна Гусева

старший преподаватель

mnk68@yandex.ru

Оксана Серафимовна Синепупова

кандидат филологических наук, доцент

Мичуринский государственный аграрный университет

Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье рассматривается проблема старения населения, снижения количества и качества трудовых ресурсов на сельских территориях. Авторы поднимают вопрос о целесообразности и значимости использования и развития человеческого капитала старшего поколения России в сельском хозяйстве.

Ключевые слова: человеческий капитал, старшее поколение, серебряный возраст, демография, сельское хозяйство, АПК, трудовые ресурсы, рабочая сила.

Категория «человеческий капитал» сегодня широко используется в исследованиях разносторонней направленности – от экономики труда до психологии и социологии. Изначально термин появился в русле экономической теории и рассматривался, в первую очередь, как фактор экономического роста. Но постепенно, вместе с изменениями общей экономической парадигмы, характеризующейся установкой на антропоцентризм и гуманизацию экономического знания, усилением междисциплинарных связей экономической науки с другими областями социально-гуманитарного знания, человеческий капитал становится все более интересен для изучения «на стыке» научных дисциплин – экономики, социологии, психологии, педагогики, культурологии, медицины.

Отдельное внимание учеными (Васильев И.Г., Доброхлеб В.Г., Шестакова Н.Н., Потехина И.П., Чижов Д.В.) уделяется исследованию проблем сохранения и использования человеческого капитала старшего поколения [2-7]. Данное направление особенно актуально на фоне нарастания дефицита трудовых ресурсов на рынке труда, связанного и со «старением» населения, повышением смертности в трудоспособном возрасте, так и с политическими факторами – проведением СВО, частичной мобилизацией и выездом за пределы РФ трудоспособного мужского населения.

Известный российский экономист-демограф Доброхлеб В.Г. еще в начале 2000-х ввела новое понятие - «ресурсный потенциал» старшего поколения и справедливо заявила о том, что при правильной организации и востребованности он может стать резервом экономического роста и развития институтов гражданского общества страны. Авторское видение сущности и содержания данного феномена включает в себя объем основных компонентов, синергетически связанных в единое цельное состояние людей в возрасте 60 лет и старше: здоровье, профессионально-квалификационный, мотивационный, социальный, материальный, институциональный потенциалы. единое, цельное состояние пожилых людей [4].

Потехина И.П. и Чижов Д.В. рассматривают человеческий потенциал старшего поколения в качестве составляющей национального человеческого капитала[5]. Мы солидарны с их мнением, что в современной России важнейшей задачей содействия активному долголетию пожилых людей становится решение вопросов их трудовой и социальной активности. Учеными в 2016 году было проведено исследование потенциала граждан старшего возраста, проживающих в субъектах федерации, входящих в Центральный федеральный округ. Основные выводы по результатам исследования обозначенных авторов представлены на рисунке 1.

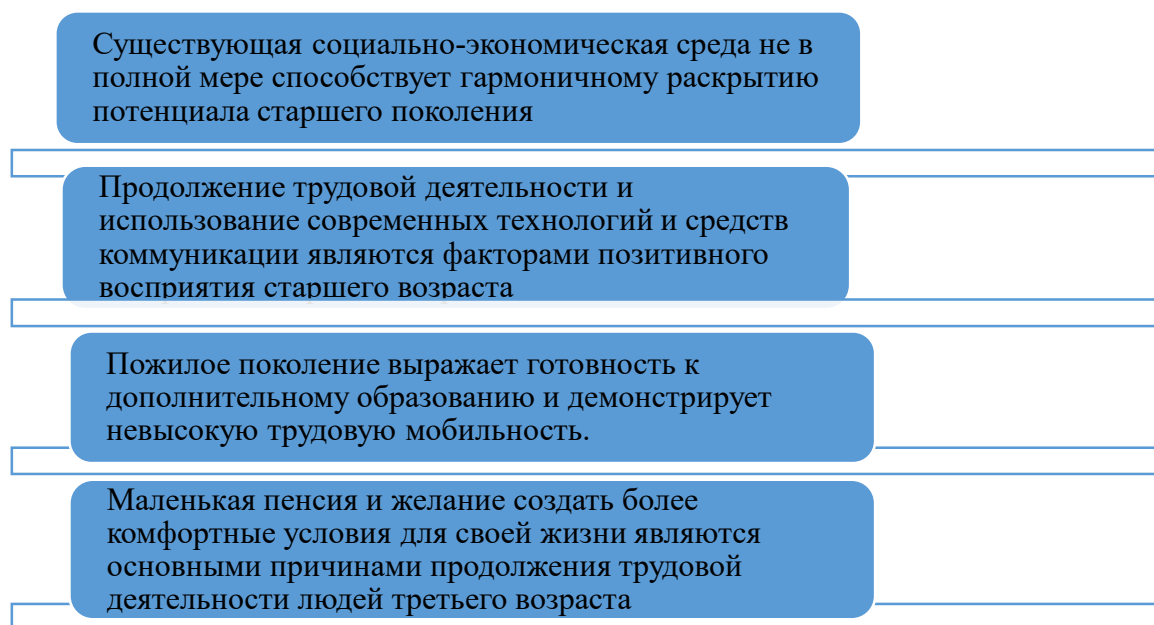


Рисунок 1 – Результаты исследования потенциала старшего поколения ЦФО [5]

Васильев И.Г. отмечает, что в России существует общественная потребность адресного «структурного маневра» в сфере занятости применительно к пожилому населению. По его мнению, ожидаемыми результатами такого маневра может стать расширение экономического и социального пространства жизнедеятельности старшего поколения, формирование и укрепление межпоколенной консолидации, осознание истинной ценности накопленного человеческого капитала «третьего возраста»[2].

Основополагающим документом, устанавливающим общемировые принципы создания и функционирования социально интегрированного общества для всех возрастов, в жизни которого лица третьего возраста принимают участие на основе равенства и уважения к старшему поколению, является Мадридский международный план действий по проблемам старения, принятый второй Всемирной ассамблеей по проблемам старения в 2002 году. В соответствии с ним выделены основные приоритетные направления, среди которых:

- создание условий для укрепления здоровья и благосостояния граждан на протяжении всей жизни, включая совершенствование системы здравоохранения и социального обеспечения;
- полноправное участие лиц старшего возраста в развитии общества и пользования его «плодами»;
- создание благоприятных жилищно-коммунальных условий для комфортного проживания [3].

В 2016 году Правительством Российской Федерации была утверждена Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года. Данный документ актуализировал и систематизировал проблемы сохранения, использования и преумножения человеческого капитала пожилого населения страны, обозначил цели, задачи, принципы и приоритетные направления социально-экономической политики в отношении граждан «серебряного возраста» (рис. 1).



Рисунок 2 – Установочные данные Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года

Также Стратегия условно разделила население старшего поколения на три группы:

- 1) Возраст 60 - 64 года: достаточно социально и экономически активные граждане, осуществляющие трудовую деятельность;
- 2) Возраст 65-80 лет: менее активное население, большинству которого необходимо оказание социальных услуг и медицинской помощи.
- 3) Возраст более 80 лет: люди со множественными проблемами со здоровьем и имеющие нужду не только в оказании медицинской помощи, но и в ежедневном уходе и помощи [1].

В рамках национального проекта «Демография» с 2019 года реализуется подпрограмма «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения», в рамках которой:

- 1) созданы гериатрические центры;
- 2) открыты геронтологические отделения;
- 3) созданы условия для занятия физкультурой и спортом для пожилых людей;
- 4) внедрена система долговременного ухода;
- 5) представители старшего поколения вовлечены в волонтерскую деятельность;
- 6) созданы «серебряные университеты»[3].

Таким образом, проблемы старения населения, сокращения доли трудоспособных граждан находятся в центре внимания и ученых различных специальностей, и правительств различных стран мира. В частности, в Российской Федерации в последнее десятилетие активно реализуется комплекс мер правового и организационно-экономического характера, обеспечивающих доступность общественных благ и услуг для лиц старше трудоспособного возраста. В основе государственной политики в рассматриваемой сфере – концепция активного долголетия, предполагающая увеличение как социальной, так и трудовой активности пожилого населения.

Анализ научных исследований по указанной тематике показал, что не смотря на то, что с возрастом человеческий капитал уменьшается, и некоторые авторы считают, что в пожилом возрасте он представляется вовсе утраченным, многие ученые признают обоснованной постановку проблемы не только о сбережении человеческого капитала старших поколений, но и его использования в качестве значимого ресурса в социально-экономическом развитии страны.

Список литературы:

1. Распоряжение Правительства РФ от 05.02.2016 № 164-р «Об утверждении Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года» // КонсультантПлюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_193464/ba70babae5b5a71024b6822fa9a3d01fb739c37d/.
2. Васильев И.Г. Социально-культурные компоненты сохранения и использования человеческого капитала старших поколений // ПСЭ. 2017. №1 (61).
3. Гончарова Н.Л., Дуболазова Ю.А., Рудская И.А. Направления и инструменты государственной политики в области содействия интересам граждан старшего поколения в Российской Федерации // ЕГИ. 2022. №39 (1).
4. Доброхлеб В. Г. Ресурсный потенциал старшего поколения в современной России: специальность 08.00.05 "Экономика и управление народным хозяйством: автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Доброхлеб Валентина Григорьевна. Москва, 2004. 42 с. EDN NHVFAN.
5. Потехина И.П., Чижов Д.В. Потенциал старшего поколения как составляющая национального человеческого капитала (по материалам исследования в регионах ЦФО) // Мониторинг. 2016. №2 (132).
6. Шестакова Н.Н., Васильев И.Г., Чистякова Н.Е. Исследование человеческого капитала старших возрастов: постановка проблемы // Вестник ПГУ. Серия: Экономика. 2016. №4 (31).
7. A competency-based approach to developing the human capital of rural municipal servants / M. N. Guseva, V. V. Krutikova, N. P. Brozgunova [et al.] // European Proceedings of Social and Behavioural Sciences: Proceedings of the Conference on Land Economy and Rural Studies Essentials (LEASECON 2021), Omsk, 10–11 May 2021. Vol. 124. Omsk: European Publisher. 2022. P. 255-261.

UDC 631.15: 331

THE HUMAN CAPITAL OF THE OLDER GENERATION: THE STATE AND PROSPECTS OF USE IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX

Marina N. Guseva

Senior lecturer

mnk68@yandex.ru

Oksana S. Sinepupova

candidate of philological sciences, associate professor

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The article deals with the problem of population aging, the decline in the quantity and quality of labor resources in rural areas. The authors raise the question of the expediency and importance of using and developing the human capital of the older generation of Russia in agriculture.

Keywords: human capital, older generation, silver age, demography, agriculture, agro-industrial complex, labor resources, labor force.

Статья поступила в редакцию 30.04.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 30.04.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.