

УДК 332.14

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В МИЧУРИНСКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Дарья Сергеевна Ефимова

студент

Екатерина Сергеевна Бабкина

кандидат экономических наук, доцент

Марина Николаевна Гусева

старший преподаватель

mnk68@yandex.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

Мичуринск, Россия

Аннотация. Статья посвящена проблемам управления в сфере труда и занятости населения сельских территорий региона. В частности, проведен теоретический анализ системы публичного управления занятостью населения в муниципальном округе, дана общая характеристика деятельности каждого системного элемента исследуемого направления государственной политики.

Ключевые слова: население, труд, занятость, центр занятости, рынок труда.

Исследование основных направлений государственного регулирования в сфере труда и занятости населения муниципальных образований, выявление проблем и путей их решения представляется особенно актуальным для сельских территорий современной России [6-9].

Объектом исследования явился Мичуринский муниципальный округ Тамбовской области.

Предметом исследования выступил процесс управления трудом и занятостью населения Мичуринского муниципального округа Тамбовской области.

В Тамбовской области государственную политику в сфере трудовых отношений и занятости населения реализует Министерство труда и занятости населения. В соответствии с Постановлением Правительства Тамбовской области от 18 ноября 2022 года № 34 «Об утверждении Положения о министерстве труда и занятости населения Тамбовской области» основными задачами Министерства являются:

- реализация на территории Тамбовской области государственной политики в сфере трудовых отношений, в области охраны труда и содействия занятости населения;
- содействие добровольному переселению в Тамбовскую область соотечественников, проживающих за рубежом;
- осуществление полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения, переданного Тамбовской области [5].

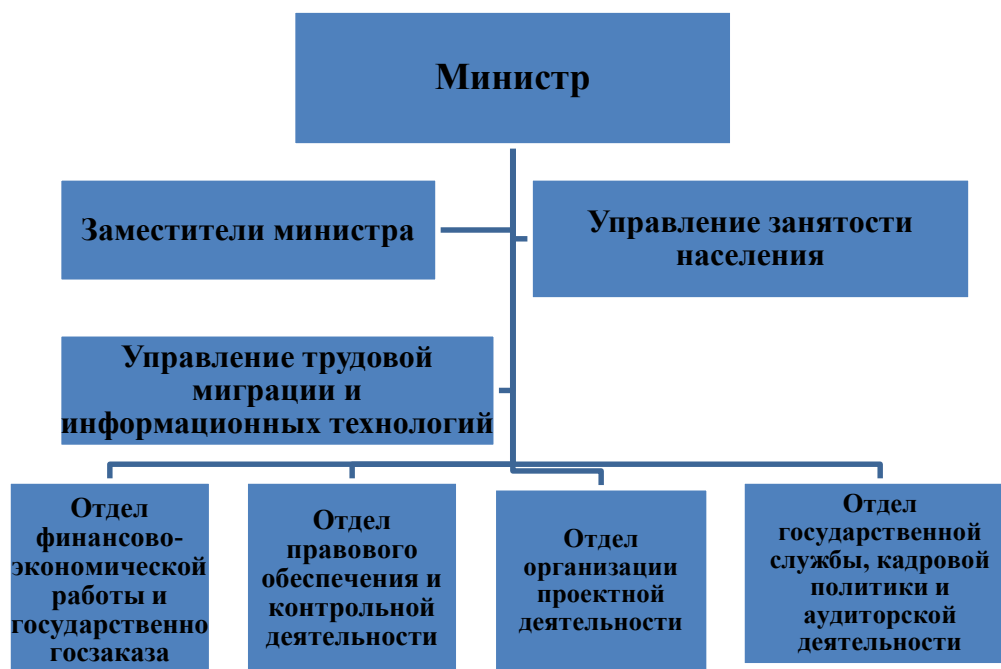


Рисунок 1 – Структура Министерства труда и занятости населения Тамбовской области

Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, и государственные учреждения службы занятости образуют органы службы занятости[1-3].

Органы службы занятости Тамбовской области осуществляют:

- 1) предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Российской Федерации с учетом особенностей рынка труда в субъекте Российской Федерации;
- 2) исполнение стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;
- 3) межведомственное информационное взаимодействие посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия с органами, предоставляющими государственные услуги, органами, предоставляющими муниципальные услуги, государственными внебюджетными фондами, иными государственными органами, органами местного самоуправления либо подведомственными государственным органам или органам местного самоуправления организациями;
- 4) развитие сотрудничества между субъектами Российской Федерации в сфере занятости населения;

5) координацию деятельности с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

6) обмен с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации документами и сведениями, включая персональные данные, необходимыми для осуществления своих полномочий;

7) взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации[3,10].

Прообразом первой службы занятости населения в городе Тамбове был Тамбовский Работный дом, открытый в 1888 году. Он был создан «...для доставления заработка способным к труду бедным в видах сокращения нищенства».

В сентябре 1897 года было заложено новое здание Работного дома, на торжественной закладке которого присутствовал Великий Князь Сергей Александрович Романов.

Центр занятости населения города Тамбова был создан в 1991 году решением горисполкома «Об организации Тамбовского городского центра занятости населения»[4,11].

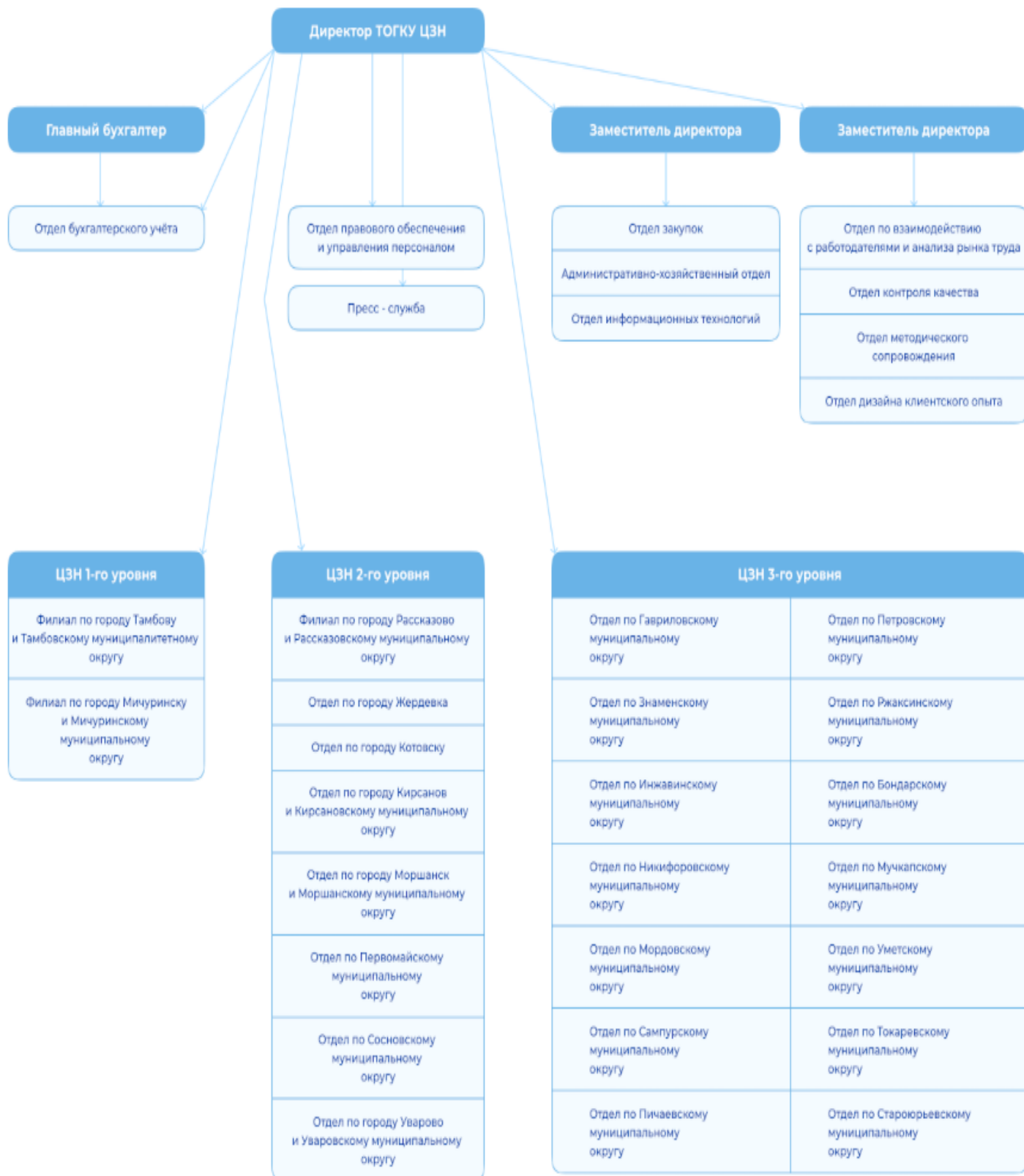


Рисунок 2- Структура ТОГКУ ЦЗН Тамбовской области

26 января 2023 года, на основании постановления администрации Тамбовской области от 19.09.2022 № 739 «О реорганизации Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения», создано Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тамбовской области», включающее 25 структурных подразделений на территории всей Тамбовской области (рис. 2).

Мичуринский муниципальный округ находится в зоне ведения Центра занятости населения первого уровня – филиала по городу Мичуринску и Мичуринскому муниципальному округу.

Центр занятости населения создан и действует в целях:

- обеспечения государственных гарантий в области занятости населения;
- оказания в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тамбовской области государственных услуг в области содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции.

Предметом деятельности Центра занятости населения - филиала по городу Мичуринску и Мичуринскому муниципальному округу является социальная поддержка безработных граждан и осуществление мер активной политики занятости населения.

Основными видами деятельности Центра занятости населения - филиала по городу Мичуринску и Мичуринскому муниципальному округу являются:

- регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;
- оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:
 - содействие гражданам в поиске подходящей работы;
 - организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

➤ организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

➤ организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

➤ социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

➤ содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

➤ содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

➤ организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

➤ содействие работодателям в подборе необходимых работников;

➤ организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда);

➤ участие в подготовке предложений по формированию программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения;

➤ реализация программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

➤ участие в работе призывных комиссий по вопросам альтернативной гражданской службы;

➤ обобщение практики применения законодательства о занятости, трудовой миграции, подготовке предложений по их совершенствованию;

➤ формирование предложений по финансированию мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, содержанию Центра занятости населения;

➤ формирование, ведение и использование банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных мест для профессионального обучения[10,11].

Также на уровне органов местного самоуправления Мичуринского муниципального округа функционирует специальный отдел экономики и труда, осуществляющий функции по управлению занятостью населения и охраной труда в Мичуринском муниципальном округе.

Таким образом, в Мичуринском муниципальном округе сложилась многоуровневая система управления трудом и занятостью населения, в которой организационно-правовые основы этой деятельности определяются на федеральном, региональном и местном уровнях. При этом нормативно-правовые акты первых двух уровней носят больше прогностический, инструктивный и рекомендательный характер, а непосредственное исполнение полномочий в исследуемой области управления возложено на государственные службы занятости и подведомственные им организации различных форм собственности.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
3. Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" от 12.12.2023 N 565-ФЗ // КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/
4. БД ПМО Тамбовской области. Показатели, характеризующие состояние экономики и социальной сферы муниципального образования Мичуринский муниципальный район. URL: https://www.gks.ru/scripts/db_inet2/passport/pass.aspx?base=munst68&r=68612000
5. Интерактивный портал службы занятости населения Тамбовской области. URL: <https://zan.tambov.gov.ru/EE>

6. Гусева М. Н. Основные направления федеральной государственной политики по развитию человеческого капитала регионов // Наука и Образование. 2024. Т. 7. № 4. – EDN FOUQVC.

7. Иванова Е. В., Саяпин А.В., Невзорова Е.А. Сельские территории в контексте структурно-технологических сдвигов в АПК и пространственного развития экономики // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2021. № 4(67). С. 178-182. – EDN XXLCSK.

8. Крутикова В.В., Смагин Ю. А. Проблемы обеспечения трудовыми ресурсами Мичуринского района Тамбовской области// Наука и Образование, 2022. Т. 5. № 3.

9. Крутикова В. В., Бойков А.В., Валов С.О. От устойчивого развития сельских территорий к комплексному развитию // Наука и Образование. 2021. Т. 4. № 4. – EDN KNLVFX.

10. Нормативно-правовое обеспечение управления занятостью населения в Российской Федерации // Исследование проблем и перспектив реализации государственной политики в сфере занятости населения в регионе (на примере Смоленской области). Смоленск: «Маджента». 2023. С. 44-69. – EDN MUXSXV.

11. Официальный сайт Центра занятости населения Тамбовской области. URL: <https://цзн-тамбов.рф>

UDC 332.14

**THE ORGANIZATIONAL AND LEGAL SYSTEM OF ENSURING
LABOR AND EMPLOYMENT OF THE POPULATION IN THE
MICHURINSKY MUNICIPAL DISTRICT OF THE TAMBOV REGION**

Daria S. Efimova

student

Ekaterina S. Babkina

candidate of economic sciences, associate professor

Marina N. Guseva

senior lecturer

mnk68@yandex.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The article is devoted to the problems of management in the sphere of labor and employment of the population of rural areas of the region. In particular, a theoretical analysis of the public employment management system in the municipal district is carried out, and a general description of the activities of each system element of the studied area of public policy is given.

Keywords: population, labor, employment, employment center, labor market.

Статья поступила в редакцию 20.03.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 20.03.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.