

УДК 331.2: 633/635

## **РАЗЛИЧИЯ В ФОРМИРОВАНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА ПО ОТДЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ**

**Александр Анатольевич Гайдуков**

кандидат экономических наук, доцент

Haidukou@list.ru

**Светлана Алексеевна Комик**

студент

komiksvetlana0@gmail.com

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

г. Горки, Республика Беларусь

**Аннотация.** В статье на основании фактических данных годовой бухгалтерской отчетности нетипичных организаций АПК различных регионов определено количественное относительное влияние основных факторов на изменение фонда оплаты труда работников животноводства. Расчеты проведены по соответствующим моделям за 2022–2023 гг. Результаты расчетов позволяют сопоставить влияние основных факторов на изменение суммы оплаты труда в организациях с различными уровнем и тенденциями развития отрасли животноводства.

**Ключевые слова:** оплата труда, животноводство, анализ, факторы, относительное влияние.

**Введение.** Эффективное использование кадрового потенциала тесно увязано с системой мотивации и стимулирования труда, роль которой велика в повышении трудовой активности работников сельского хозяйства. Конечная цель формирования системы материальных стимулов заключается в создании экономических условий для устойчивого развития производства, повышения производительности труда, роста рентабельности продукции [1, 3].

В свою очередь результаты мотивации труда должны обеспечивать в конечном итоге эффективное использование средств, затраченных на оплату труда работников. Для оценки эффективности в первую очередь необходимо дать количественную оценку влияния основных факторов на изменение оплаты труда в современных условиях хозяйствования. Для этой цели используется детерминированный факторный анализ.

Тем не менее, на наш взгляд, при значительных различиях в размерах сельскохозяйственных организаций и их отдельных отраслей абсолютное изменение показателей не всегда отражает реальное состояние и изменение показателей. В связи с этим целесообразно использовать при факторном анализе относительное изменение.

**Цель работы.** С помощью детерминированного факторного анализа определить относительное изменение фонда оплаты труда работников животноводства за счет основных факторов в различных организациях АПК.

**Материалы и методика исследования.** В качестве объекта исследования выбраны открытое акционерное общество «Селекционно-гибридный центр (далее – ОАО «СГЦ») «Заречье» Рогачевского района Гомельской области и открытое акционерное общество (далее – ОАО) «Новогородищенское» Шкловского района Могилевской области Республики Беларусь. В качестве основного способа исследования использован детерминированный факторный анализ.

**Результаты исследования и их обсуждение.** Для наиболее детального факторного анализа фонда оплаты труда работников сельскохозяйственных организаций (ФОТ) используется следующая факторная модель:

$$\text{ФОТ} = \text{ЧР} \cdot \text{Д} \cdot \text{П} \cdot \text{ЧЗП},$$

где ЧР – численность работников, чел.;

Д – количество отработанных дней 1 работников;

П – продолжительность рабочего дня, ч;

ЧЗП – часовая заработная плата, руб.

При проведении сравнительного факторного анализа по отдельным организациям различия во влиянии факторов могут значительно отличаться в зависимости от размеров производства. Чтобы показатели были сопоставимы, на наш взгляд, целесообразно определять относительное изменение результативного показателя за счет формирующих его факторов. В данном случае будут применяться следующие формулы:

$$\Delta\text{ФОТ}_{\text{ЧР}} = \frac{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_0 \cdot \text{П}_0 \cdot \text{ЧЗП}_0}{\text{ЧР}_0 \cdot \text{Д}_0 \cdot \text{П}_0 \cdot \text{ЧЗП}_0},$$

где  $\Delta\text{ФОТ}_{\text{ЧР}}$  – относительное изменение фонда оплаты труда за счет численности работников, %;

0, 1 – соответственно базисный и отчетный период.

Влияние остальных факторов определяется по тому же принципу:

$$\Delta\text{ФОТ}_{\text{Д}} = \frac{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_1 \cdot \text{П}_0 \cdot \text{ЧЗП}_0}{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_0 \cdot \text{П}_0 \cdot \text{ЧЗП}_0},$$

где  $\Delta\text{ФОТ}_{\text{Д}}$  – относительное изменение фонда оплаты труда за счет количества отработанных дней 1 работником, %;

$$\Delta\text{ФОТ}_{\text{П}} = \frac{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_1 \cdot \text{П}_1 \cdot \text{ЧЗП}_0}{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_1 \cdot \text{П}_0 \cdot \text{ЧЗП}_0},$$

где  $\Delta\text{ФОТ}_{\text{П}}$  – относительное изменение фонда оплаты труда за счет продолжительности рабочего дня, %;

$$\Delta\text{ФОТ}_{\text{ЧЗП}} = \frac{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_1 \cdot \text{П}_1 \cdot \text{ЧЗП}_1}{\text{ЧР}_1 \cdot \text{Д}_1 \cdot \text{П}_1 \cdot \text{ЧЗП}_0},$$

где  $\Delta\text{ФОТ}_{\text{чзп}}$  – относительное изменение фонда оплаты труда за счет часовой заработной платы, %.

ОАО «СГЦ «Заречье» и ОАО «Новогородищенское» являются нетипичными для своих регионов и значительно различаются по объемам производства продукции животноводства. Соответственно абсолютное изменение фонда заработной платы будет также различаться, как в целом, так и за счет основных факторов. В связи с этим в процессе дальнейшего исследования использованы указанные выше модели.

Результаты факторного анализа за 2022-2023 гг. представлены в таблице 1.

Таблица 1

Изменение фонда оплаты труда работников животноводства в относительном выражении за счет основных факторов (2022–2023 гг.).

| Показатель                                  | ОАО «СГЦ<br>«Заречье» | ОАО<br>«Новогородищенское» |
|---------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Изменение фонда оплаты труда – общее, %     | – 0,7                 | + 10,6                     |
| За счет изменения:                          |                       |                            |
| – численности работников                    | – 10,4                | – 1,8                      |
| – количества отработанных дней 1 работником | + 9,7                 | – 0,9                      |
| – средней продолжительности рабочего дня    | + 1,0                 | + 9,3                      |
| – средней часовой заработной платы          | –                     | + 3,9                      |

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в указанном периоде фонд оплаты труда работников животноводства в ОАО «СГЦ «Заречье» уменьшился на 0,7 %. За счет изменения численности работников он снизился на 10,4 %, а за счет изменения количества отработанных дней 1 работником и средней продолжительности рабочего дня – увеличился соответственно на 9,7 % и 1,0 %. В свою очередь, фонд оплаты труда работников животноводства ОАО «Новогородищенское» увеличился на 10,6 %. За счет изменения количества работников отрасли и количества отработанных дней 1 работником он уменьшился на 1,8 % и 0,9 % соответственно. Изменение средней

продолжительности рабочего дня и средней часовой заработной платы вызвало прирост фонда оплаты труда на 9,3 % и 3,9 % соответственно.

**Заключение.** По результатам проведенного исследования можно сделать следующие основные выводы:

– в краткосрочном периоде в исследуемой организации наблюдается значительное изменение результатов реализации зерна и значений безубыточного объема продаж;

– прослеживается закономерность в обеспечении прироста либо снижения показателя безубыточного объема реализации зерна, которая выражается в том, что независимо от направления изменения результата, основополагающее влияние на него оказывают сумма постоянных затрат и сумма переменных затрат на единицу продукции. Средняя цена реализации в определенной степени компенсирует общее изменение безубыточного объема продаж.

### **Список литературы:**

1. Арапханов Р.А. Совершенствование системы оплаты труда в животноводстве с учетом условий рынка труда // Роль молодых ученых и исследователей в решении актуальных задач АПК: материалы междунар. науч.-практ. конф., Санкт-Петербург-Пушкин, 26–28 марта 2020 г., Часть II. Санкт-Петербург. 2020. С. 215-219.

2. Гайдуков А.А. Теория анализа хозяйственной деятельности: курс лекций / Горки: БГСХА. 2022. 105 с.

3. Рекомендации по повышению мотивации труда, совершенствованию специализации и размещения отраслей животноводства / О.А. Пашкевич и др. // Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси. 2019. 55 с.

4. Савицкая Г.В. Экономический анализ: учебник / 15-е изд., испр. и доп. М.: ИНФРА-М. 2019. 587 с.

UDC 331.2: 633/635

## DIFFERENCES IN THE FORMATION OF THE LABOR REMUNERATION FUND OF LIVESTOCK WORKERS BY INDIVIDUAL ORGANIZATIONS

**Alexander An. Gaidukov**

candidate of economic sciences, associate professor

haidukou@list.ru

**Svetlana Al. Komik**

student

komiksvetlana0@gmail.com

Belarusian state agricultural Academy

Gorki, Republic of Belarus

**Abstract.** The article determines the quantitative relative influence of the main factors on the change in the wage fund of livestock breeding workers on the basis of actual data of annual accounting reports of atypical organizations of the agro-industrial complex of different regions. The calculations were carried out by the corresponding models for 2022-2023. The results of the calculations allow us to compare the influence of the main factors on the change in the amount of labor remuneration in organizations with different levels and trends of the industry development.

**Keywords:** labor remuneration, livestock production, analysis, factors, relative influence.

Статья поступила в редакцию 20.03.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 20.03.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.