

УДК 331.52

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Евгений Викторович Калякин

кандидат экономических наук, доцент

Evgeniymich@yandex.ru

Дмитрий Михайлович Газин

студент

dgaz567@gmail.com

Денис Сергеевич Харламов

студент

dennisharlamov@mail.ru

Михаил Романович Егармин

студент

eegarmih@yandex.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. В работе рассмотрены вопросы социальной защиты муниципальных служащих. Становление и развитие муниципальной службы Российской Федерации невозможно без создания эффективной системы социальной защиты муниципальных служащих.

Ключевые слова: муниципальная служба, социальная защита, муниципальный служащий.

Муниципальная служба является важнейшей частью публичного управления, которое в современной России выходит на качественно новый уровень. Административная, муниципальная, военная, судебная, жилищно-коммунальная и другие реформы, проводимые сегодня в государстве, не могут быть успешно реализованы без согласованной работы муниципальных служащих. Именно от них в первую очередь зависит эффективная деятельность органов государственной власти и местного самоуправления [1].

Муниципальный служащий – гражданин РФ, исполняющий обязанности по муниципальной должности муниципальной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

Становление и развитие муниципальной службы Российской Федерации невозможно без создания эффективной системы социальной защиты муниципальных служащих. Наличие крепкой социальной и правовой защищенности муниципальных служащих это толчок для создания условий закрепления на муниципальной службе наиболее надежных кадров, способных защищать права и законные интересы человека и гражданина.

Сущность понятия «социальная защищенность» заключается в законодательном обеспечении всего комплекса прав и свобод человека.

Социальная защищенность является образом жизни большинства населения, независимо от пола, возраста, принадлежности к той или иной религии, социальной или этнической группе [3].

На сегодняшний день социальная защита представляет собой комплекс мероприятий, который осуществляет поддержку жизнедеятельности человека, избавления его от нищенского существования в условиях неспособности удовлетворения своих физиологических потребностей.

Под социальной защитой муниципальных служащих понимается реализация прав и свобод, а также гарантий, обеспечивающих благоприятные условия прохождения службы и быта.

Социальные гарантии предназначены для компенсации ограничений, связанных со статусом муниципального служащего.

Социальная защита часто сопоставима с социальным обеспечением, социальным страхованием и социальной поддержкой.

В настоящее время рядом Федеральных законов РФ муниципальному служащему гарантируются:

- 1) условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей;
- 2) денежное содержание и иные выплаты;
- 3) ежегодный оплачиваемый отпуск;
- 4) медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода его на пенсию;
- 5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 6) обязательное государственное социальное;
- 7) защита его и членов его семьи в порядке, установленном законами, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей [1].

Согласно Российскому законодательству муниципальному служащему предоставляется обязательное государственное страхование, санаторно-курортное лечение, пенсионное обеспечение за выслугу лет. Также в некоторых субъектах РФ устанавливаются такие особые льготы, как оформление кредита направленного на получение жилья.

Муниципальные служащие являются первыми представителями власти, которых видит простой человек. Очень важно, чтобы люди, работающие непосредственно на государство, чувствовали себя защищенными, прежде всего с финансовой точки зрения [4].

В последнее время в сфере социальной защиты муниципальных служащих наблюдается ряд проблем: недостойное денежное содержание, неэффективное медицинское обслуживание и отсутствие льгот при пользовании общественным транспортом и оплате коммунальных услуг.

Денежное содержание муниципального служащего является основой его стимулирования и должно обеспечивать ему и его семье качество жизни, соответствующее уровню развития общества и государства.

В соответствии с нормами действующего федерального законодательства неотъемлемыми составными частями денежного содержания муниципального служащего являются: должностной оклад, ежемесячные выплаты и иные дополнительные выплаты.

К сожалению, существующая на государственной службе система должностных окладов в большей степени соответствует не экономическим, а административно-командным методам управления. Рост заработной платы государственного служащего зависит только от перемещения по служебной лестнице, так как нормативно определены оклады, пределы премирования и должностных надбавок, основания для единовременных поощрений.

Федеральная власть не возражает против повышения заработных плат муниципальных служащих в регионах. Более того, федеральные министры часто напоминают о том, что содержание муниципальных служащих, прежде всего, является заботой областных, краевых и республиканских администраций. Однако, все понимают, что такая позиция может привести к росту разницы заработных плат бюджетников в успешных и убыточных регионах России.

Ещё одной немаловажной проблемой социальной защиты муниципальных служащих является жилищный вопрос.

В настоящее время законодательством не предусмотрены жилищные программы, направленные на улучшение жилищно-бытовых условий семей муниципальных служащих.

В связи со сложившейся ситуацией в стране можно судить о слабой защищенности муниципальных служащих.

Социальная защита муниципальных служащих должна включать в себя комплекс мер, направленных на повышение социального статуса муниципальных служащих и усиление социальной защиты данной категории граждан [2].

По-нашему мнению, такими мерами должны являться:

- 1.повышение заработной платы;
- 2.решение жилищного вопроса (возможность льготного, ипотечного кредитования или предоставление жилищных сертификатов);
- 3.предоставление льгот по проезду в общественном транспорте и оплате коммунальных услуг;
- 4.обеспечение телефонной связью.

Однако, социальная защита муниципальных служащих не должна ограничиваться только их материальным обеспечением, но также нужно учитывать их психологию, самоуважение и признание со стороны коллег, начальства, общества в целом.

Список литературы:

1. Кутафин О.Е., Фадеев В.И. Муниципальное право Российской Федерации. М.2022.
2. Мачульская Е. Е., Добромыслов К. В. Право социального обеспечения. М. 2020.
3. Калякин Е.В., Стрельникова А.М., Беляченко М.М., Медведев А.А. мероприятия по совершенствованию системы управления кадрами // В сборнике: Инновационное развитие региона: проблемы, перспективы (IV Шаляпинские чтения). Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Мичуринск-наукоград РФ, 2021. С. 138-141.
4. Калякин Е.В., Гуляев Э.А., Акимов Р.Ю. Основные направления совершенствования мотивации труда в сборнике: инженерное обеспечение в реализации социально-экономических и экологических программ АПК // Сборник статей по материалам Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией С.Ф. Сухановой. Курган, 2022. С. 332-335.

UDC 331.52

**PROBLEMS OF SOCIAL PROTECTION OF MUNICIPAL
EMPLOYEES**

Evgeny V. Kalyakin

candidate of economic sciences, associate professor

Evgeniymich@yandex.ru

Dmitry M. Gazin

student

dgaz567@gmail.com

Denis S. Kharlamov

student

dennisharlamov@mail.ru

Mikhail R. Egarmin

student

egarmih@yandex.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The paper discusses the issues of social protection of municipal employees. The formation and development of the municipal service in the Russian Federation is impossible without creating an effective system of social protection for municipal employees.

Keywords: municipal service, social protection, municipal employee.

Статья поступила в редакцию 10.05.2025; одобрена после рецензирования 20.06.2025; принята к публикации 30.06.2025.

The article was submitted 10.05.2025; approved after reviewing 20.06.2025; accepted for publication 30.06.2025.