

УДК 316(075.8)

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Елена Валериевна Вайднер

кандидат социологических наук, доцент

Кирилл Александрович Курденков

магистрант

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье представлены результаты исследования занятости населения Тамбовской области. Проведён анализ статистических данных занятости населения Тамбовской области. Результаты анализа позволили сделать вывод о повышении уровня занятости и снижении уровня безработицы населения Тамбовской области.

Ключевые слова: безработица, занятость, экономика.

В последнее время в России существует централизованная экономика, которая сейчас оказалась на стадии преобразования. Рынок труда в России прошел стадию становления, но существуют и негативные стороны его формирования. Наблюдается дефицит высококвалифицированных кадров и недостаток специалистов рабочих профессий.

В. В. Путин отмечает, что нехватка рабочих кадров является главной проблемой рынка труда.

Как мы можем заметить, в последние годы, имеет место снижение численности населения в Центральном Федеральном округе и в Тамбовской области в частности.

Безработица является характерной чертой рыночной экономики.

Роль региональных властей по обеспечению занятости населения в своевременных условиях в последние годы становится ключевой. Ведь самоуправление в субъектах – основа гражданственности, обеспечения эффективности таких составляющих управления, как законодательная, финансовая, административная основа деятельности в решении проблем трудовой занятости населения.

Причинами безработицы являются:

- несоответствие вакантных мест - спросу профессий у населения;
- недостаточные возможности и недостаточная активная работа по переквалификации рабочей силы;
- недостаточная результативная организация системы работы с кадрами рабочих;
- недостаточное развитие малого предпринимательства;
- усиление процессов текучести рабочей силы.

Данные проблемы можно решить способом организации мероприятий, направленных на совершенствование деятельности органов власти в области обеспечения занятости населения.

Так же можно отметить всеобщие проблемы России:

- начало 2020 года, пандемия “сovid-19”;

-начало 2022года и по данный момент- СВО;

На основании этого вытекает очередная проблема в виде демографического кризиса, который в свою очередь несет большие последствия для экономики, социальной сферы и общества в целом.

В 2022 году на территории города Мичуринска зарегистрировано 871 организация (95,4% к аналогичному периоду прошлого года).

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций в 2022 год по городу сократилась на 3,5% и составила 18427 человек. Несмотря на сокращение численности работников организаций произошел рост фонда начисленной заработной платы работников организаций за 2022 год, который составил 9170,8 млн. руб. Ситуация на рынке труда в течение 2022 года характеризовалась стабильностью несмотря на последствия пандемии и санкционное влияние на экономику страны.

В течение 2022 года в ТОГКУ ЦЗН № 2 за содействием в поиске подходящей работы обратилось 829 человек, из них трудоустроено – 544 человек или 65,6% обратившихся. Уровень безработицы за 2022 год составил 0,4%, численность безработных граждан в 2022 снизилась на 20,8 % и по состоянию на 01.01.2023 составила 156 чел.: из них женщин — 54,5%; молодежи в возрасте 16-29 лет — 10,9%; инвалидов — 8,3 %.

Согласно данным Центра занятости на территории города на начало 2022 года имелось 792 открытых заявленных вакантных мест. Наибольшую потребность в кадрах имеют такие предприятия (учреждения) как: АО "МЗП" — 35,1 % от всех вакансий. АО «МЛРЗ «МИЛОРЕМ» - 14,8 % от всех вакансий. ТОГБУЗ «ГБ №2 г. Мичуринска» -12,6 % от всех вакансий

В настоящее время на рынке труда в городе Мичуринске наиболее востребованы: слесари — 14,4 %; токари — 10,4%; врачи — 10,1 %; рабочие среднего медицинского персонала — 9,3%; уборщики — 7,6%; водители — 3,9 %; наладчики — 3,3 %, намотчики — 3,3%. Следует отметить, что по заявленным вакансиям по сравнению с 01.01.2022 произошло увеличение предлагаемой заработной платы.

В 2023 году на территории города Мичуринска зарегистрировано 825 организаций (94,7% к аналогичному периоду прошлого года).

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций в 2023 году по городу увеличилась на 2,0 % и составила 18575 чел. Ситуация на рынке труда в течение 2023 года характеризовалась стабильностью, за содействием в поиске подходящей работы в ТОГКУ ЦЗН № 2 обратилось 424 чел., из них трудоустроено - 55,7 % обратившихся.

Уровень безработицы в 2023 году составил 0,2 %, численность безработных граждан в 2023 снизилась на 34,0 % и по состоянию на 01.01.2024 составила 103 чел.: из них женщин — 57,0 %; молодежи в возрасте 16-29 лет — 8,7 %; инвалидов — 10,7 %.

Согласно данным Центра занятости на территории города на начало 2024 года имелось 1029 открытых заявленных вакантных мест, что на 22,6 % выше аналогичного периода прошлого года. Наибольшую потребность в кадрах имеют такие предприятия (учреждения), как: АО «Мичуринский завод «Прогресс», АО «МЛРЗ «МИЛОРЕМ», ТОГБУЗ «Городская больница им. С.С. Брюхоненко».

Наиболее востребованными профессиями на рынке труда в 2023 году являлись: среди должностей служащих: врачи-специалисты; медицинские сестры; по рабочим профессиям: наладчик станков и машин с программным управлением; слесарь по ремонту подвижного состава; токарь; обмотчик элементов электрических машин; слесарь механосборочных работ; фрезеровщик; подсобный рабочий.

Следует отметить, что по заявленным вакансиям по сравнению с 01.01.2023 произошло увеличение предлагаемой заработной платы.

По данным Тамбовстата, численность населения города Мичуринска на 1 января 2024 года составила 88 785 человек. В базе Центра Занятости – Мичуринск, на данный момент присутствует 225 вакансий, разного характера и оплаты труда. Количество безработных 909 человек.

Таким образом, принимая к сведению вышесказанное, можно сделать вывод, что безработица является важной проблемой, которая включает все сферы жизни общества. Борьба с безработицей ведется на протяжении многих лет.

Избавится от этой проблемы целиком невозможно, так как это является рыночной экономикой. Но наше правительство стремится снизить уровень безработицы, до экономически целесообразных показателей.

Список литературы:

1. Анализ реализации приоритетных направлений функционирования экономики и выполнения федеральных программ развития / КонсорциумКодекс – URL: <https://docs.cntd.ru/document/550113760>
2. Итоги социально-экономического развития города Мичуринска Тамбовской области за 2022 г. // Мичуринск-Наукоград.РФ – URL:<https://xn----8sbalgtaqconcpuji4ai0e.xn--p1ai/sites/default/files/2401fe89c97fc1787ec68216cd64c6a5.pdf?ysclid=m3b6q0tbh9664125487>
3. Итоги социально-экономического развития города Мичуринска Тамбовской области за 2023 г // Мичуринск-Наукоград.РФ – URL: <https://xn----8sbalgtaqconcpuji4ai0e.xn--p1ai/sites/default/files/3022a635dd36168057285a17dd10811f.pdf?ysclid=m3b6ofbt7a169839138>
4. Кривко А. В. Статистический анализ объективных и субъективных показателей безработицы в Российской Федерации // Огарев-online. 2022. № 10.
5. Шамаев Б. Д. Статистический анализ рынка труда Тамбовской области // Огарев-online. 2023. №10.
6. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020: Стат. сб. / Росстат. М., 2020. 1244 с.

UDC 316(075.8)

EMPLOYMENT PROBLEMS IN THE TAMBOV REGION

Elena V. Weidner

candidate of sociological sciences, associate professor

Kirill A.I. Kurdenkov

master's student

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The article presents the results of a study of employment in the Tambov region. The analysis of statistical data on employment of the population of the Tambov region is carried out. The results of the analysis is allowed us to conclude that the employment rate has in creased and the unemployment rate has decreased in the Tambov region.

Keywords: unemployment, employment, economy.

Статья поступила в редакцию 11.11.2024; одобрена после рецензирования 20.12.2024; принята к публикации 25.12.2024.

The article was submitted 11.11.2024; approved after reviewing 20.12.2024; accepted for publication 25.12.2024.