

УДК 373.2/33.027

## ОСОБЕННОСТИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

**Мария Вячеславовна Лёвина**

кандидат экономических наук, доцент

[marija\\_1986@mail.ru](mailto:marija_1986@mail.ru)

**Максим Эдуардович Юзефчик**

студент

[yuzeffchik27@mail.ru](mailto:yuzeffchik27@mail.ru)

Мичуринский государственный университет

г. Мичуринск, Россия

**Аннотация.** В статье уточняется определение категории «материальное стимулирование труда». Выявлены особенности материального стимулирования труда сельскохозяйственных товаропроизводителей. Обоснованы направления совершенствования системы материального стимулирования труда в сельском хозяйстве.

**Ключевые слова:** материальное стимулирование, сельскохозяйственные товаропроизводители, эффективность труда.

Сельское хозяйство играет важную роль в экономике большинства стран мира, обеспечивая население необходимыми продуктами питания. Для эффективного развития этой отрасли необходимо создать условия, способствующие увеличению производства и повышению качества продукции. Одним из ключевых факторов, влияющих на результативность труда сельскохозяйственных товаропроизводителей, является материальное стимулирование [8,10].

Материальное стимулирование – это система наград и поощрений, нацеленных на повышение мотивации сельскохозяйственных работников к более эффективному выполнению своих обязанностей. Оно может выражаться в виде различных форм оплаты труда, премий, бонусов, социальных льгот и других материальных поощрений [7].

Особенности материального стимулирования труда сельскохозяйственных товаропроизводителей зависят от ряда факторов, включая уровень развития отрасли, специфику производства, местные условия и потребности работников. Важно учитывать особенности сельскохозяйственной деятельности, такие как сезонность работ, зависимость от погодных условий, высокий риск урожайных потерь и т.д. [9].

Для эффективного применения материального стимулирования в сельском хозяйстве необходимо разработать гибкие и адаптированные к условиям отрасли системы оплаты труда. Это может включать в себя установление дифференцированных тарифов оплаты в зависимости от результативности работы, применение стимулирующих премиальных схем, предоставление дополнительных льгот и социальных гарантий [2].

Кроме того, важно обеспечить прозрачность и справедливость в системе материального стимулирования, чтобы избежать конфликтов и неудовлетворенности среди работников. Регулярный мониторинг и анализ эффективности применяемых мер поощрения позволяют оперативно корректировать стратегию стимулирования и повышать общий уровень производительности труда [4].

Таким образом, материальное стимулирование труда сельскохозяйственных товаропроизводителей является важным инструментом управления ресурсами и повышения конкурентоспособности сельскохозяйственной отрасли. Его грамотное применение способствует улучшению условий труда, повышению мотивации сотрудников и увеличению производства качественной сельскохозяйственной продукции.

Сельское хозяйство является одной из основных отраслей экономики многих стран, обеспечивая население качественной и доступной продукцией. Однако, в последние годы отрасль сталкивается с рядом проблем, таких как недостаток квалифицированных специалистов, низкая производительность труда и высокие издержки производства. Для решения этих проблем необходимо совершенствование системы материального стимулирования труда на сельскохозяйственных предприятиях [5].

На сельскохозяйственных предприятиях часто используется привычная система оплаты труда, основанная на тарификации и дополнительных премированиях за выполнение плановых показателей. Однако, такая система не всегда эффективна, поскольку не всегда отражает реальный уровень производительности и эффективности работы сотрудников. Кроме того, она не стимулирует к повышению качества производимой продукции и внедрению инноваций [1].

Предложения по совершенствованию системы материального стимулирования.

Для повышения эффективности труда на сельскохозяйственных предприятиях предлагается следующие меры:

1. Внедрение системы премирования за результаты работы. Это позволит стимулировать сотрудников к достижению конкретных целей и улучшению результатов производственной деятельности.

2. Введение премий за качество выпускаемой продукции. Это позволит повысить качество продукции и удовлетворенность потребителей, что в свою очередь повысит конкурентоспособность предприятия [3].

3. Разработка индивидуальных планов стимулирования для каждого сотрудника. Это позволит учитывать индивидуальные особенности и потребности каждого работника, что повысит их мотивацию к труду.

4. Внедрение системы обучения и развития персонала. Повышение квалификации работников позволит им выполнять свои обязанности более эффективно, что в итоге повысит производительность труда [6].

Совершенствование системы материального стимулирования труда на сельскохозяйственных предприятиях играет важную роль в повышении эффективности производства и конкурентоспособности отрасли в целом. Предложенные меры помогут улучшить мотивацию и производительность работников, что способствует устойчивому развитию сельскохозяйственного сектора.

#### **Список литературы:**

1. Бабкина Е.С. Особенности мотивации персонала в организациях аграрной сферы // Аграрная экономика в условиях новых глобальных вызовов (V Шаляпинские чтения): материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Мичуринск-научоград РФ. 2022. С. 55-59.

2. Белоусов В.М., Демидова Н.Г. Анализ использования трудовых ресурсов организации // Инновационное развитие региона: проблемы, перспективы (IV Шаляпинские чтения): материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Мичуринск-научоград РФ. 2021. С. 69-73.

3. Белоусов В.М. Приоритетные направления обеспечения устойчивого развития аграрного сектора экономики // Инженерное обеспечение в реализации социально-экономических программ АПК: Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Курган. 2023. С. 130-134

4. Белоусов В.М. Особенности и проблемы материального стимулирования труда в сельском хозяйстве // Теория и практика мировой науки. 2018. № 1. С. 19-23.

5. Греков А.Н., Грекова Н.С. Приоритетные направления и механизм устойчивого развития сельских территорий // Теория и практика мировой науки. 2016. № 2. С. 33-35.

6. Романцов Д.А., Грекова Н.С. Стратегия развития трудового потенциала // Аграрная наука в инновационном развитии АПК: материалы международного молодежного аграрного форума. Сборник научных статей. Под редакцией В.А. Бабушкина. 2018. С. 222-226.

7. Кузичева Н.Ю., Волкова А.А. Адаптация социально-экономических систем как условие стратегического развития // Аграрная наука на современном этапе: состояние, проблемы, перспективы: материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием). Майкоп. 2022. С. 32-35.

8. Леднева Т.В., Карамнова Н.В. Факторы и условия устойчивого развития сельскохозяйственного производства / Инновационные решения социальных, экономических и технологических проблем современного общества: сборник научных статей по итогам круглого стола со всероссийским и международным участием. Москва. 2021. С. 191-192.

9. Лёвина М.В., Бабкина Е.С., Епифанова О.С. Методы выявления стратегических альтернатив развития организации // Траектории социально-экономического развития региона в условиях внешнеполитического санкционного давления: материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Под редакцией Н.В. Карамновой. Мичуринск. 2023. С. 176-180/

10. Карамнова Н. В., Белоусов В. М. Современное состояние и перспективы развития аграрного сектора экономики региона // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2019. № 4. С. 113-120. EDN ASXLOT.

UDC 373.2/33.027

## FEATURES AND IMPROVEMENT OF MATERIAL INCENTIVES OF AGRICULTURAL PRODUCERS

**Maria V. Levina**

candidate of economic sciences, associate professor

marija\_1986@mail.ru

**Maxim Ed. Yuzefchik**

student

yuzefchik27@mail.ru

Michurinsky State University

Michurinsk, Russia

**Abstract.** The article gives a definition of the category “material incentives for labor”. The features of material incentives for the labor of agricultural producers are revealed. The directions for improving the system of material incentives for labor in agriculture are substantiated.

**Key words:** material incentives, agricultural producers, labor efficiency.

Статья поступила в редакцию 20.09.2024; одобрена после рецензирования 20.10.2024; принята к публикации 30.10.2024.

The article was submitted 20.09.2024; approved after reviewing 20.10.2024; accepted for publication 30.10.2024.