

УДК 338.2

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

Светлана Николаевна Трунова

кандидат экономических наук, профессор

Trunovamgau@yandex.ru

Олег Александрович Дмитриев

магистрант

dvitroa@icloud.com

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Россия

Аннотация. В статье обсуждают вопросы, связанные с повышением эффективности работы муниципальных органов власти. Автор выявляет основные проблемы, с которыми сталкиваются органы местного самоуправления, такие как неэффективное управление бюджетными ресурсами, ограниченное участие граждан в принятии решений и недостаточная прозрачность процессов. В статье предлагаются конкретные стратегии, направленные на улучшение финансового управления, активизацию взаимодействия с общественностью и создание прозрачных механизмов принятия решений. Автор подчеркивает важность повышения эффективности муниципальных органов власти для обеспечения устойчивого развития и благосостояния местных сообществ.

Ключевые слова: органы местного самоуправления, муниципальные власти, эффективность работы, улучшение системы управления, развитие социальной сферы.

В современном мире эффективность работы органов местного самоуправления является ключевым фактором развития и благополучия общества. Муниципальные власти играют важную роль в обеспечении надлежащего функционирования инфраструктуры, предоставлении базовых услуг и решении проблем местных сообществ. Однако для того, чтобы муниципальные органы могли успешно справляться со своими задачами, они должны быть эффективными и результативными [3].

Основными вызовами, стоящие перед муниципальными властями являются:

1. Недостаток ресурсов. Зачастую местные власти сталкиваются с недостатком финансовых средств, что может привести к проблемам с обеспечением населения необходимыми услугами и инфраструктурными объектами.

2. Неравномерное распределение ресурсов: Распределение ресурсов может быть неравномерным между различными районами одного города или между разными муниципалитетами, что может вызвать недовольство и социальное напряжение.

3. Низкая квалификация кадров: Недостаток квалифицированных специалистов может привести к снижению качества работы муниципальных служб и увеличению сроков решения возникающих проблем.

4. Отсутствие прозрачности и подотчетности: Слабая прозрачность и низкий уровень подотчетности органов местного самоуправления могут способствовать коррупции и снижению доверия граждан к местным властям.

Эффективность работы муниципальных органов власти - это степень достижения поставленных целей и задач в рамках определенных ресурсов и ограничений. Она включает в себя такие показатели, как качество предоставляемых услуг, удовлетворенность населения, прозрачность и открытость органов власти, использование муниципальных ресурсов, развитие социальной инфраструктуры и другие.

Для повышения эффективности работы местных органов власти необходимо предпринять ряд мер на разных уровнях.

1. Улучшение управления ресурсами: Это включает в себя более эффективное планирование и управление бюджетами, а также разработку стратегий привлечения дополнительных источников финансирования. Важным аспектом здесь является также проведение мониторинга и оценки результатов работы органов местного самоуправления.

2. Развитие кадрового потенциала: Необходимо разрабатывать программы по привлечению и удержанию квалифицированных специалистов, а также повышать уровень профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

3. Обеспечение прозрачности и подотчетности: Важно внедрять механизмы открытости и прозрачности в работе муниципальных органов, такие как публикации отчетов о деятельности, проведение общественных слушаний и создание механизмов обратной связи с гражданами.

Оценка эффективности работы муниципальных органов власти может проводиться по следующим критериям: – уровень удовлетворенности населения работой муниципальных служб (качество предоставляемых услуг, доступность информации, оперативность решения проблем и т.д.); – уровень прозрачности и открытости муниципальных органов (доступность информации о деятельности органов власти, возможность участия граждан в принятии решений и т.д.); – эффективность использования муниципальных ресурсов (земельных, финансовых, инфраструктурных и т.д.); – качество управления муниципальными финансами (уровень бюджетной дисциплины, эффективность использования бюджетных средств и т.д.); – уровень развития социальной инфраструктуры (качество образовательных, медицинских, культурных и спортивных учреждений, доступность жилья и т.д.); – уровень привлечения инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства; – уровень экологической безопасности и благоустройства территории; – оценка

профессионализма и компетентности муниципальных служащих (уровень образования, опыт работы, участие в профессиональных конкурсах и т.д.) [2,3].

Повышение эффективности работы муниципальных органов власти может быть достигнуто путем реализации следующих мер:

1. Улучшения системы управления на основе: – внедрения современных методов управления, таких как проектное управление, цифровая трансформация и использование технологий для улучшения эффективности; – проведения регулярных оценок эффективности и результативности работы муниципальных служащих; – создания механизмов для обеспечения прозрачности и открытости в работе муниципальных органов.

2. Оптимизации ресурсов с помощью: – улучшения использования имеющихся ресурсов, включая земельные и финансовые ресурсы, а также инфраструктуру; – разработки и реализации программ по управлению ресурсами, направленных на их экономию и рациональное использование.

3. Создание благоприятной среды для бизнеса и инвестиций, том числе: – развитие инфраструктуры для малого и среднего бизнеса; – поддержки и развития предприятий, работающих в приоритетных для муниципального образования сферах; – создания и продвижение бренда муниципального образования как привлекательного места для ведения бизнеса и проживания.

4. Развитие социальной сферы на основе: – повышения качества и доступности услуг в сфере образования, здравоохранения и социального обслуживания; – улучшения инфраструктуры и благоустройства общественных пространств; – укрепления сотрудничества с общественными организациями и населением для привлечения их к решению местных проблем.

5. Повышение профессионализма муниципальных служащих, в частности: – внедрения программ профессионального развития и обучения для муниципальных служащих; – проведения конкурсов и премий для стимулирования лучших практик и достижений в работе; – осуществления ротации кадров и привлечение молодых специалистов к работе в муниципальных органах.

б. Участие граждан в управлении муниципальным образованием с помощью: – привлечения граждан к участию в местных референдумах, общественных слушаниях и других формах прямого волеизъявления; – обеспечения доступности информации о деятельности муниципальных органов для населения; – Организации общественных советов и рабочих групп для обсуждения и решения вопросов местного значения [4-6].

Реализация этих мер позволит повысить эффективность работы муниципальных органов, улучшить качество жизни населения и создать условия для устойчивого развития муниципальных образований.

Повышение эффективности работы муниципальных органов власти требует комплексного подхода и совместных усилий всех заинтересованных сторон. Только путем решения существующих вызовов и внедрения новых подходов можно добиться улучшения качества жизни населения и обеспечения устойчивого развития муниципальных образований.

Современные технологии и инновации, такие как цифровизация и использование больших данных, могут быть эффективными инструментами для улучшения работы муниципальных органов власти. Путем внедрения электронных платформ для управления и взаимодействия с гражданами, а также использования аналитики данных для принятия обоснованных решений, органы власти могут повысить свою эффективность и легитимность, обеспечивая тем самым устойчивое развитие и процветание местных сообществ.

Список литературы:

1. Ванюшина О.И., Барсукова Н.В., Лозовая О.В. Оценка показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов рязанской области по направлению - культура // Стратегия социально-экономического развития общества: управленческие, правовые, хозяйственные аспекты: сборник научных статей 12-й Международной научно-практической конференции. Курск. 2022. С. 61-

2. Жилияков Д.И. Характеристика бюджетной политики города Курска // Актуальные вопросы инновационного развития агропромышленного комплекса (материалы Международной научно-практической конференции. 28-29 января 2016 г., г. Курск. ч. 1). Курск: Изд-во Курск. гос. с.-х. ак. 2016. С. 103-107.
3. Иванов Д.С. Организация и эффективность муниципального управления. Москва. 2020.
4. Петров В.Г. Эффективное управление муниципальными органами: стратегии и методы. Москва. 2021.
5. Подольникова Е.М., Любочко Т.С. Развитие агробизнеса в муниципальном образовании // Социально-экономические и гуманитарные исследования: проблемы, тенденции и перспективы развития. Материалы международной научно-практической конференции. 2016. С. 415-419.

UDC 338.2

IMPROVING THE EFFICIENCY OF MUNICIPAL AUTHORITIES

Svetlana N. Trunova

Candidate of Economic Sciences, Professor

Trunovamgau@yandex.ru

Oleg A. Dmitriev

master 'sstudent

dvitroa@icloud.com

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Abstract. The article discusses issues related to improving the efficiency of municipal authorities. The author identifies the main problems faced by local self-

government bodies, such as inefficient management of budgetary resources, limited participation of citizens in decision-making and insufficient transparency of processes. The article suggests specific strategies aimed at improving financial management, enhancing interaction with the public and creating transparent decision-making mechanisms. The author emphasizes the importance of increasing the efficiency of municipal authorities to ensure the sustainable development and well-being of local communities.

Keywords: local self-government bodies, municipal authorities, work efficiency, improvement of the management system, development of the social sphere.

Статья поступила в редакцию 20.11.2023; одобрена после рецензирования 20.12.2023; принята к публикации 25.12.2023.

The article was submitted 20.11.2023; approved after reviewing 20.12.2023; accepted for publication 25.12.2023.