

УДК 338.43

РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Анна Сергеевна Завгородняя

соискатель

zavgorodnij.av@mail.ru

Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А.

Тимирязева

Россия, Москва

Аннотация. Статья посвящена исследованию влияния трудового потенциала на формирование общей эффективности аграрного производства в условиях цифровизации. Приведена динамика численности населения, в том числе удельный вес сельского населения Рязанской области в общем количестве. Рассмотрены современные исследования ученых-экономистов, посвященных вопросам развития трудового потенциала в сельском хозяйстве, и в частности, в растениеводстве. Представлен анализ состояния трудовых ресурсов Рязанской области, уровня и динамики производительности труда и заработной платы. Рассмотрены возможности развития трудового потенциала сельского населения в условиях цифровой трансформации.

Ключевые слова: сельское хозяйство, растениеводство, эффективность, цифровизация, трудовой потенциал.

Системный подход в науке позволяет выразить эффективность подкомплекса растениеводства как совокупную эффективность функциональных подсистем: экономической, социальной, экологической, технологической. Цифровая трансформация растениеводства способствует повышению эффективности каждой из функциональных подсистем.

Существенное влияние цифровизация оказывает на развитие трудового потенциала подкомплекса. В современных условиях дефицит профессиональных кадров в сельской местности является одной из проблем, оказывающих существенное влияние на производительность труда и эффективность аграрного производства.

По данным Росстата доля сельского населения Рязанской области на 2022 год составила 27,8%. За последние 10 лет численность сельского населения снизилась на 10% (рис. 1) [1].

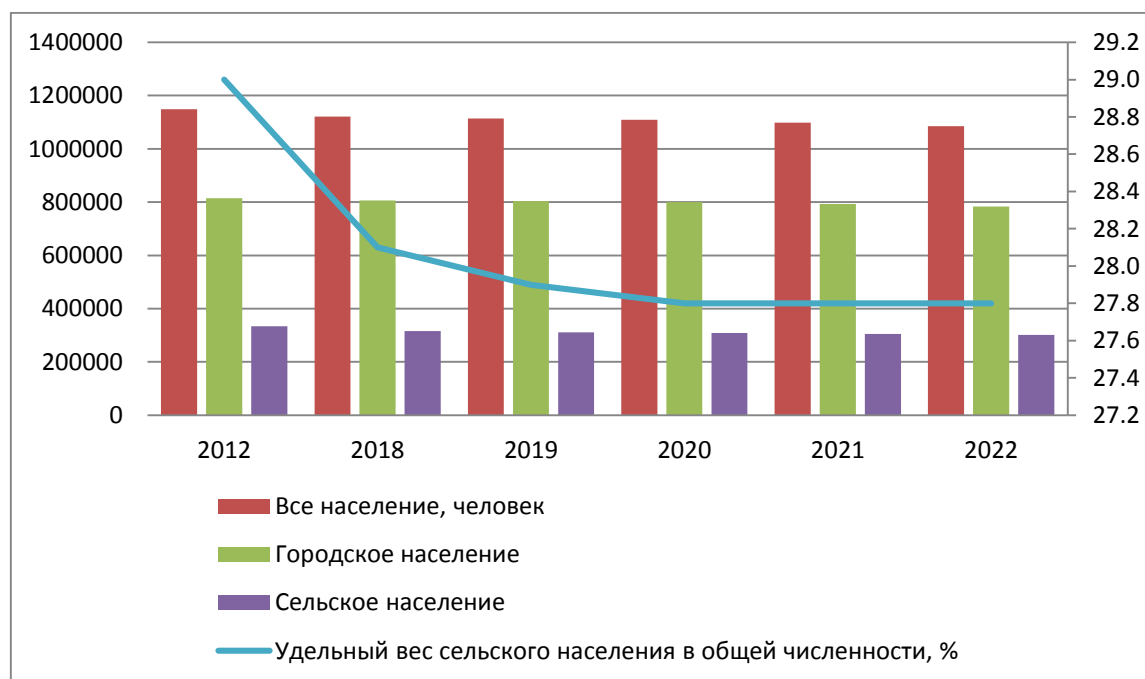


Рисунок 1 - Численность населения Рязанской области

Вопросами сельского труда занимаются многие известные ученые. Как отмечают Ворожейкина Т.М., Бобовникова Т.Ю., неуклонное снижение количественных характеристик сельских трудовых ресурсов коренным образом меняет отношение к их качественным характеристикам [2]. Причем

заинтересованными сторонами выступают государство, работодатель и сам работник.

Развитие ИТ-технологий в сельском хозяйстве обуславливает цифровую модернизацию существующих трудовых процессов в аграрном производстве. На практике это означает уход старых и появление новых аграрных профессий. Освоение новых профессиональных навыков непременно требует повышения уровня образования сотрудников. Национальный проект «Производительность труда» направлен на профессиональное развитие трудовых ресурсов. Участвующие в проекте предприятия могут выявить проблемные места, переподготовить сотрудников, что в результате позволит повысить производительность труда.

В исследовании [3] проблема влияния состояния трудовых ресурсов и производительности труда на эффективность аграрного производства рассмотрена с различных сторон. Повышение качества сельской жизни, развитие социальной сферы, экономики села, доступности различных благ для сельского населения отмечены в работе как важные элементы повышения трудовой эффективности.

Существенным образом эффективность функционирования подкомплекса растениеводства обуславливает вклад человеческих ресурсов, который, в свою очередь, характеризуется производительностью труда. Состояние трудовых ресурсов Рязанской области (рисунок 2) демонстрирует негативные тенденции сокращения производительности труда на фоне роста среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве по Рязанской области до 33 865 руб. в 2020 году [1].

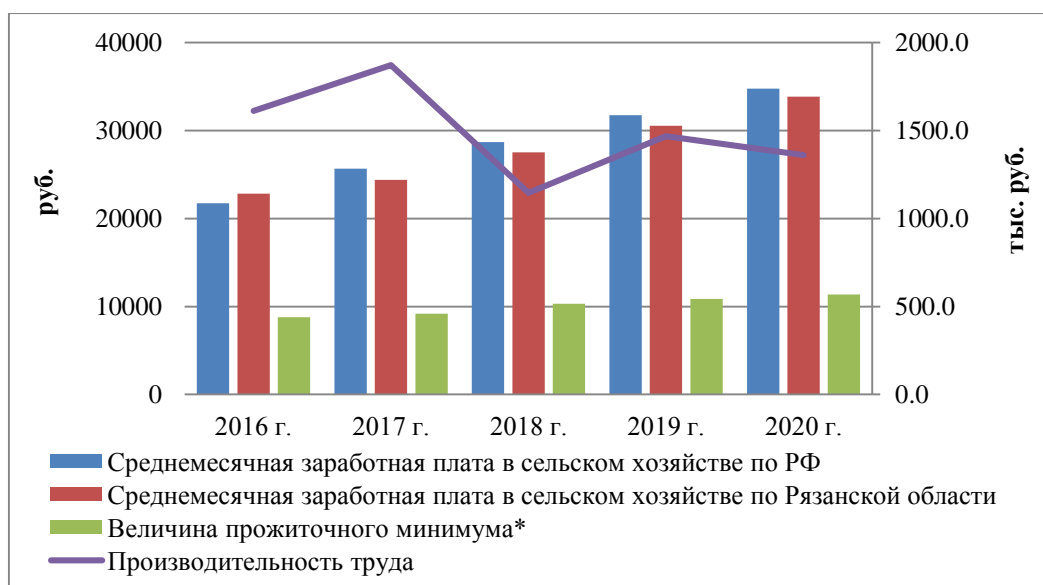


Рисунок 2 – Состояние трудовых ресурсов Рязанской области

Проблема снижения производительности аграрного труда обостряется демографическими процессами последних десятилетий, миграцией сельского населения в города, инфраструктурными проблемами сельской местности, требует повышения уровня жизни, развития экономической и социальной сфер жизни сельского социума [4]. Рост производительности аграрного труда определяется совокупностью различных факторов, таких как внедрение инновационных технико-технологических разработок, профессиональная подготовка и освоение новаций, степень автоматизации и компьютеризации производства, применение прогрессивных форм оплаты труда, развитие организационной культуры, т.д.

Список литературы:

1. Рязанская область в цифрах. 2022: Крат. стат. сб./Рязаньстат. Рязань. Р992 2022. 178 с.
2. Ворожейкина Т. М., Бобовникова Т.Ю. Smart- оплата труда в сельском хозяйстве // Управленческий учет. 2022. № 3-2. С. 212-219.
3. Ушачев И. Г., Бондаренко Л.В., Чекалин В.С. Основные направления комплексного развития сельских территорий России // Вестник Российской академии наук. 2021. Т. 91. № 4. С. 316-325.

4. Завгородняя А. С. Цифровизация сельского хозяйства и ее роль в развитии сельской локальной экономики // Никоновские чтения. 2022. № 27. С. 280-284.

UDC 338.43

**DEVELOPMENT OF LABOR POTENTIAL IN THE CONDITIONS OF
DIGITALIZATION OF AGRICULTURE**

Anna S. Zavgorodnyaya

applicant

zavgorodnij.av@mail.ru

Russian State Agrarian University

Russia, Moscow

Abstract. The article is devoted to the study of the influence of labor potential on the formation of the overall efficiency of agricultural production in the conditions of digitalization. The dynamics of the population, including the share of the rural population of the Ryazan region in the total number, is given. Modern studies of scientists and economists devoted to the development of labor potential in agriculture, and in particular, in crop production, are considered. The analysis of the state of the labor resources of the Ryazan region, the level and dynamics of labor productivity and wages is presented. The possibilities of developing the labor potential of the rural population in the conditions of digital transformation are considered.

Key words: agriculture, crop production, efficiency, digitalization, labor potential.

Статья поступила в редакцию 30.03.2023; одобрена после рецензирования 30.05.2022; принята к публикации 30.06.2023.

The article was submitted 30.03.2023; approved after reviewing 30.05.2022; accepted for publication 30.06.2023.

