

УДК 331.56

**УРОВЕНЬ, ДИНАМИКА И ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РОСТА
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Эльвира Анатольевна Климента

кандидат экономических наук, доцент

Klim1-408@yandex.ru

Алена Руслановна Макарова

студент

alenaalena2002@mail.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

г. Мичуринск, Российская Федерация

Аннотация. Важнейшей составляющей человеческого капитала является труд, его качество и производительность. Независимо от типа экономики в той или иной стране – рыночная или плановая, развитая или развивающаяся, – главным источником ее роста является повышение производительности труда. Повышение производительности труда – сложная и многогранная проблема. Ее реализация требует решительных действий, творческого подхода и предполагает радикальную перестройку системы управления сельскохозяйственных предприятий.

Ключевые слова: сельское хозяйство, сельскохозяйственное предприятие, экономическая эффективность, производительность труда, оплата труда.

Производительность труда – продуктивность, плодотворность производственной деятельности людей, которая измеряется количеством продукции, произведенной работником в сфере материального производства за единицу времени (час, смену, месяц, год), или количеством времени, которое затрачено на производство единицы продукции [1, 2, 3].

Важнейшей составляющей человеческого капитала является труд, его качество и производительность. Необходимо отметить, что степень и направление их влияния в аграрном производстве не равнозначны: одни из них ведут к снижению затрат труда, другие – к увеличению объема сельскохозяйственной продукции, третьи – сочетают в себе два вышеперечисленных показателя [5].

С точки зрения Савицкой Г.В. «достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства» [6].

Анализ использования трудовых ресурсов был нами проведен на примере СХПК «Восход» Мичуринского района Тамбовской области.

За период исследования (2019-2021 гг.) среднегодовая численность работников не изменилась и составила 41 человек в 2021 году при неизменном удельном весе работников, занятых в сельхозпроизводстве - 95,1% в 2019 и 2021 г.г. при 95,3% в 2020 году в т. ч. удельный вес постоянных рабочих составил 31,7% и 30,2% соответственно.

Удельный вес служащих возрос на 4,9 п.п. до 41,5% в 2021 году или до 17 человек. При этом удельный вес руководителей остался неизменным – 12,2% в 2019 и 2021 году при неизменной их численности 5 человек, специалистов возрос на 4,9 п.п. до 29,3% или до 12 человек.

Эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии существенно возросла, так рост годовой выработки составил 1,9 раза, дневной 2,1 и часовой 1,9 раза до 3654,5 тыс. руб. и 13286 и 1719,4 руб. соответственно,

что явилось следствием динамики стоимости валовой продукции, работников и затрат труда. Трудоемкость производства 1 ц зерна снизилась на 14,3% до 0,78 чел.- ч. до 2021 году, 1 ц подсолнечника на 22,9% до 0,54 чел.- ч.

Снижение трудоёмкости производства продукции обусловлено соотношением объёмов её производства в натуральном выражении к прямым затратам труда за период исследования. Невысокий уровень трудоёмкости производства продукции в организации обусловлен практически 100% уровнем механизации технологических операций возделывания сельскохозяйственных культур.

Возделывание только 2 культур – зерновых и подсолнечника, позволяет использовать при уборке – самом затратном технологическом процессе, зерноуборочные комбайны, которыми предприятие практически обеспечена полностью.

Важным вопросом обеспечения высокого уровня производительности труда является его стимулирование. Рассмотрим структуру оплаты труда на предприятии. Оплата труда по тарифу занимает 69,4% в 2021 году или 12970 тыс. руб., что ниже уровня 2019 года на 8,8 п.п. Удельный вес премирования значительно увеличился на 9,9 п.п. до 11,2% - 2094 тыс. руб. в 2021 году, к прочим относятся надбавки за стаж работы, выслугу лет, их удельный вес снизился на 0,7 п.п. до 10,3% (рис. 1).

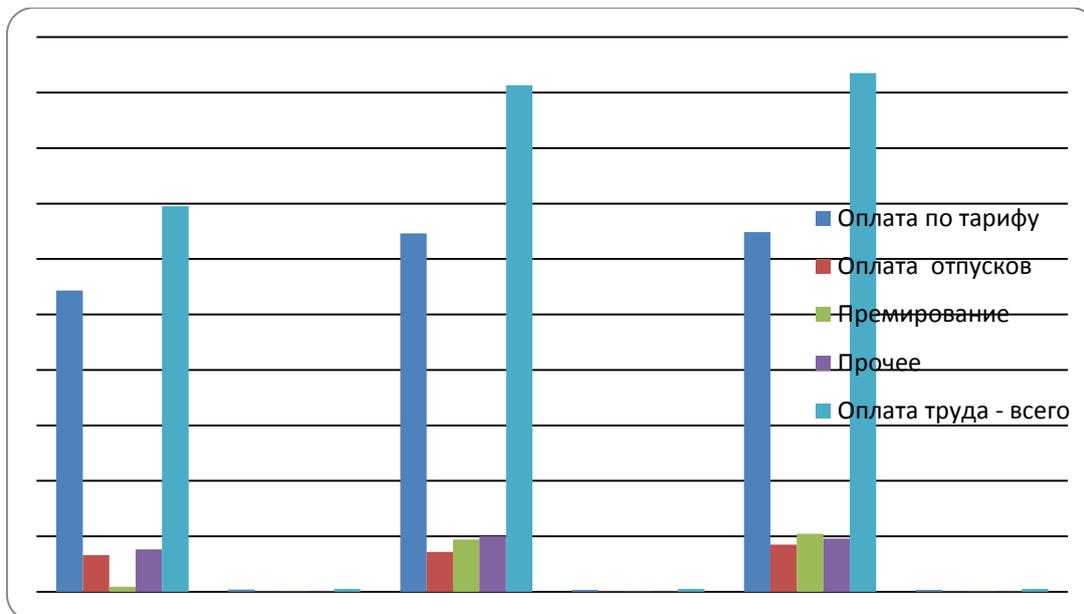
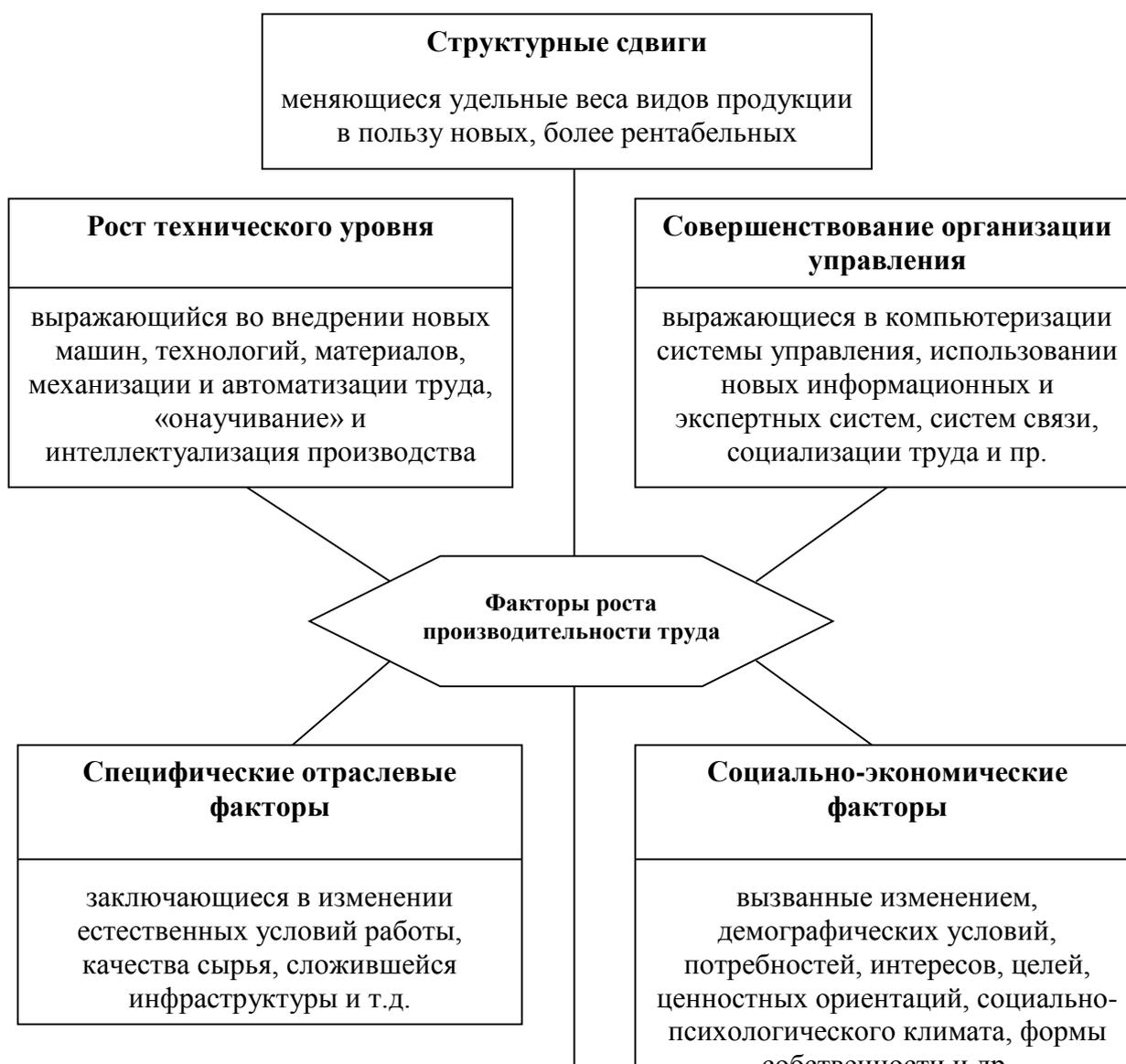


Рисунок 1 – Структура фонда оплаты труда

На наш взгляд, основными факторами дальнейшего роста производительности труда в сельском хозяйстве и исследуемом предприятии являются (рисунок 2).



Изменение объемов производства
обусловленное изменением потребностей, сырьевого обеспечения, экономических условий, условий производства и т.д.

Рисунок 2 – Основные факторы роста производительности труда в сельском хозяйстве

Важный фактор, определяющий эффективность использования трудовых ресурсов – мотивация к высокопроизводительному труду. Материальное поощрение на сельскохозяйственных предприятиях в большей части своей исполняется за счет заработной платы, премий и т.д.

Существует несколько форм премирования (рисунок 3).

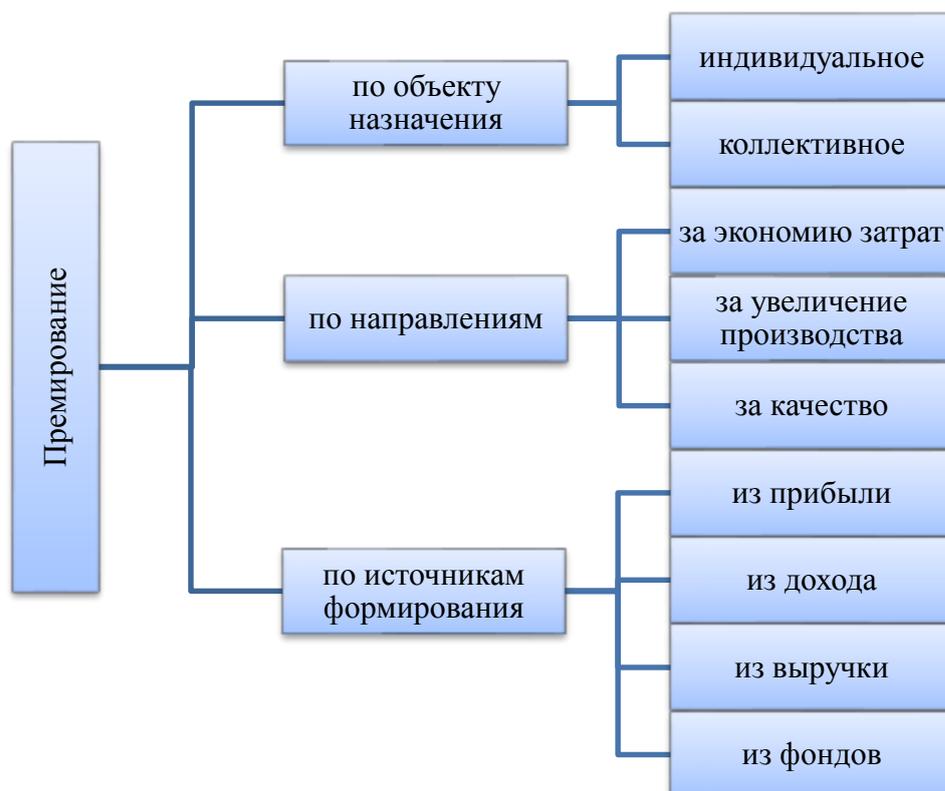


Рисунок 3 – Формы премирования работников (по Литяйкину С. В.) [4]

В СХПК «Восход» наряду с использованием факторов стимулирования труда, необходимо осуществлять дальнейшую интенсификацию производства, возможная общая прибавка урожайности, полученная за счет агротехнических мероприятий – внесения удобрений в оптимальных дозах, применения гербицидов, размещения по лучшим предшественникам, проведения уборки в оптимальные сроки по зерновым культурам составит 7,2 ц с 1 га, по подсолнечнику 6,1 ц с 1 га.

Дальнейшая интенсификация сельскохозяйственного производства обеспечит рост урожайности культур, и, как, следствие, увеличение объёмов производства и реализации сельскохозяйственной продукции, что даже при сохранении уровня цен 2021 года, обусловит рост стоимости валовой, товарной продукции, прибыли, и как следствие роста эффективности использования трудовых ресурсов – одного из основных факторов производства и предмета исследования.

Экономический эффект от внедрения предложенных мероприятий, будет способствовать росту стоимости валовой продукции на 45% до 211912 тыс. руб., что при неизменной среднегодовой численности работников - 41 человек обеспечит в прогнозируемом варианте увеличение годовой выработки до 5168,5 тыс. руб. / человека, дневной до 19663 руб., часовой выработки до 2441,5 руб. Прибыль организации в прогнозируемом варианте возрастёт на 50% до 112869 тыс. руб. (рисунок 4).

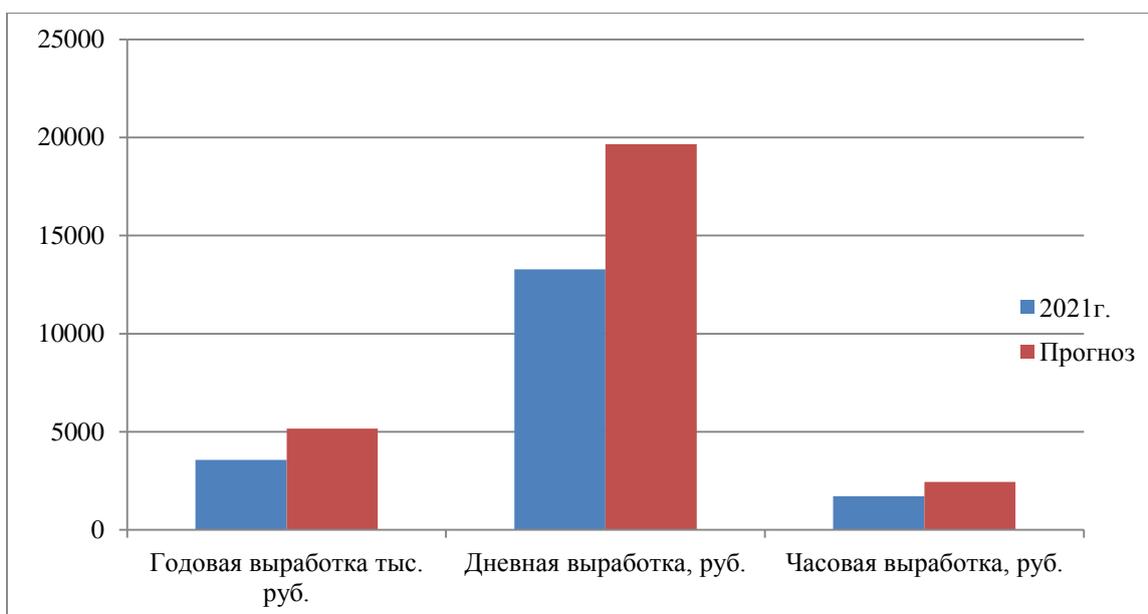


Рисунок 4 – Прогноз показателей производительности труда в СХПК «Восход»

Следовательно, уровень производительности труда на сельскохозяйственном предприятии определяется объёмами производства продукции с учётом обеспеченности его основными факторами производства, но, не, в меньшей степени качеством труда работников напрямую зависящих от стимулирования их труда. Только высокая мотивационная составляющая позволит обусловить высокий уровень производительности труда, и, как следствие высокий уровень эффективности производственной деятельности сельскохозяйственного предприятия.

Список литературы:

1. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А. Анализ современных тенденций на рынке труда сельских территорий // Актуальные проблемы и перспективы развития сельского хозяйства и сельских территорий (III Шаляпинские чтения). – Мичуринск-научоград РФ: Мичуринский ГАУ. 2020. С. 106-110. EDN MDVFZC.
2. Дубовицкий А. А., Климентова Э. А. Производительность труда, безработица и устойчивое развитие сельских территорий // Агропродовольственная политика России. 2019. № 5. С. 14-18. EDN ICYVBK.

3. Климентова Э. А., Дубовицкий А. А. Современные тенденции динамики производительности труда в сельском хозяйстве / Э. А. Климентова, А. А. Дубовицкий // Актуальные проблемы и перспективы развития сельского хозяйства и сельских территорий (III Шаляпинские чтения). – Мичуринск-наукоград РФ: Мичуринский ГАУ. 2020. С. 158-161. EDN HYRURO.
4. Литяйкин С. В., Нуянзина М. М. Особенности мотивации работников сельского хозяйства: проблемы и перспективы. [Электронный ресурс]. URL:http://sisupr.mrsu.ru/2013-1/PDF/Nuyanzina_Lityaikin.pdf
5. Руденко Н. Р., Солопов В.А. Особенности управления региональным аграрным сектором АПК // Известия Самарской государственной сельскохозяйственной академии. 2011. № 2. С. 88-91. – EDN NMZSOR.
6. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник. 6-е изд., испр. и доп. М.: ИНФРА-М, 2017. – 378 с.

UDC 331.56

**LEVEL, DYNAMICS AND MAIN GROWTH FACTORS
LABOR PRODUCTIVITY**

Elvira A. Klimanova

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Klim1-408@yandex.ru

Alyona R. Makarova

student

alenaalena2002@mail.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russian Federation

Abstract. The most important component of human capital is labor, its quality and productivity. Regardless of the type of economy in a particular country – market or planned, developed or developing – the main source of its growth is an increase in labor productivity. Increasing labor productivity is a complex and multifaceted problem. Its implementation requires decisive actions, a creative approach and involves a radical restructuring of the management system of agricultural enterprises.

Keywords: agriculture, agricultural enterprise, economic efficiency, labor productivity, remuneration.

Статья поступила в редакцию 16.02.2023; одобрена после рецензирования 20.03.2022; принята к публикации 30.03.2023.

The article was submitted 16.02.2023; approved after reviewing 20.03.2022; accepted for publication 30.03.2023.