

УДК 331.56

**КАДРЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:
ОСОБЕННОСТИ, ПРОБЛЕМЫ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОГО
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

Эльвира Анатольевна Климентова

кандидат экономических наук, доцент

klim1-408@yandex.ru

Нина Сергеевна Лисицына

магистрант

msi99768@gmail.com

Валентина Александровна Посекалина

студент

posekalina@mail.ru

Мичуринский государственный аграрный университет

Мичуринск, Россия

Аннотация. Актуальность проблемы эффективного использования кадров, многогранного фактора, используемого в сельскохозяйственной организации, продиктовано сложными современными экономическими условиями, при которых не всегда обеспечивается высокая производительность труда из-за отсутствия возможности при постоянном росте цен на материальные ресурсы оптимального производства продукции, а, следовательно, и уровня выработки и трудоёмкости продукции.

Ключевые слова: кадры организации, сельскохозяйственное производство, критерии эффективности, выработка, трудоёмкость продукции.

Рациональное использование труда в сельском хозяйстве является не только определяющим условием формирования эффективности производства, но и фактором, от которого зависит уровень и качество жизни сельского населения [1, 9, 10]. Сложность и многогранность проблем эффективного использования кадров, обусловлена взаимосвязью их со всеми фазами воспроизводства, и определяет, наряду с другими факторами, эффективность производства продукции и услуг.

К трактовке кадров (трудовых ресурсов) организации и особенностей их использования в сельском хозяйстве существуют различные подходы. По нашему мнению, кадры аграрного сектора экономики – это совокупность физических и духовных способностей, которые присущи человеку и могут быть использованы в производственном процессе, а также та часть населения, которая временно не принимает активного участия в сельскохозяйственном производстве.

Процесс формирования рабочей силы в сельском хозяйстве определяется спецификой самой отрасли и имеет свои особенности (рисунок 1).



Рисунок 1 – Особенности труда в сельском хозяйстве

И. А. Дубровин, считает, что «естественной основой количественного восполнения трудовых ресурсов, а отсюда и развития трудового потенциала, являются демографические процессы – рождаемость, смертность, миграция...»

[2]. По мнению Н. И. Прока, «сельскохозяйственный труд в отличие от труда в промышленности характеризуется большей универсальностью, он весьма тяжелый и сложный, требует знаний и умений, крепкого здоровья, опыта, терпения, природной мудрости. При этом, к сожалению, он остается пока малопривлекательным и низкооплачиваемым» [6].

Основные факторы, влияющие на формирование труда в сельскохозяйственных организациях, представлены на рисунке 2.

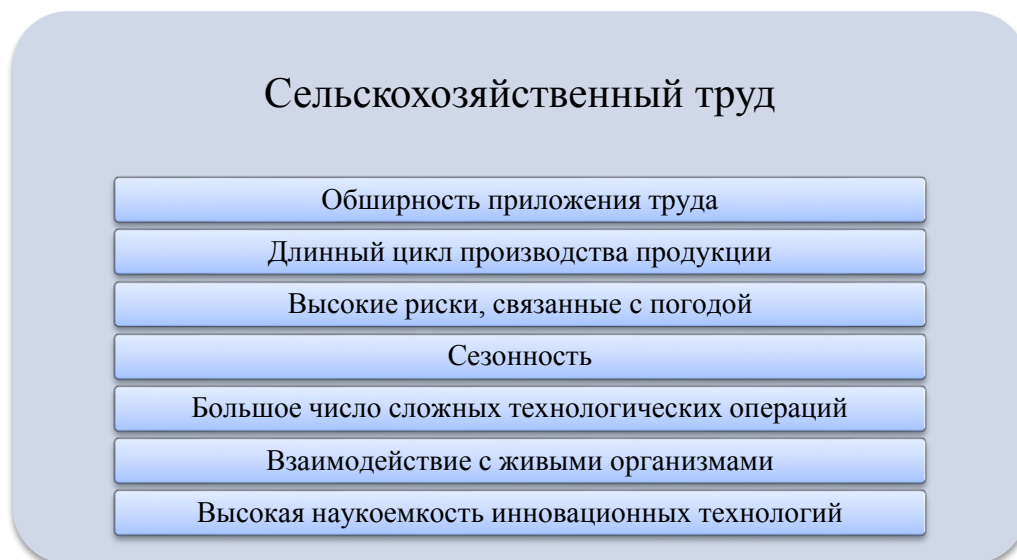


Рисунок 2 – Факторы сельскохозяйственного труда (по Прока Н.И.) [25]

Данные факторы имеют как объективное происхождение, обусловленные погодными условиями регионов, деятельностью живых организмов, сезонностью производства, так и субъективное - производственная программа организации, и, как следствие, особенности, нагрузка и затраты на проведение технологических операций с учётом используемых технологий.

Особенностью использования кадров сельскохозяйственной организации является то, что наряду с земельными ресурсами, это живой фактор производства, и определение критериев эффективности их использования является затруднительным с учётом их специфичности, не только с экономической, но, и, социально-психологической точки зрения [3].

Кадры должны иметь не только достойное вознаграждение вложенного ими в производство с учётом категории, к которой они относятся, количества и

качества умственного и физического труда, но и возможность моральных аспектов стимулирования труда.

Моральное стимулирование предполагает получение работниками почетных грамот, различного уровня, от уровня организации, района, области до уровня Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, что может обеспечить получение ими различного уровня пенсионных выплат; возмещение частичной стоимости необходимого санаторно-курортного лечения; возможности прохождения курсов повышения квалификации для приобретения новых знаний и использование в своей деятельности [4]. Только единичные сельскохозяйственные организации грамотно организуют работу по вопросам материального и материального стимулирования труда, в Мичуринском районе, к примеру, СХПК «Родина» опыт работы которого может служить ориентиром для других организаций, не только района, но, и, области.

Основными, экономическими критериями эффективности использования кадров в сельскохозяйственной организации являются выработка продукции и затраты труда, которые могут определяться по-разному (рисунок 3).



Рисунок 3 – Разновидности показателей выработки и трудовых затрат

Уровень данных показателей зависит, на наш взгляд, не только от объёмов производства продукции, численности работников и затрат труда.

На рост эффективности использования кадров в сельскохозяйственной организации влияют, как было отмечено выше, ряд многочисленных и разнообразных по своему характеру факторов (рис. 4).

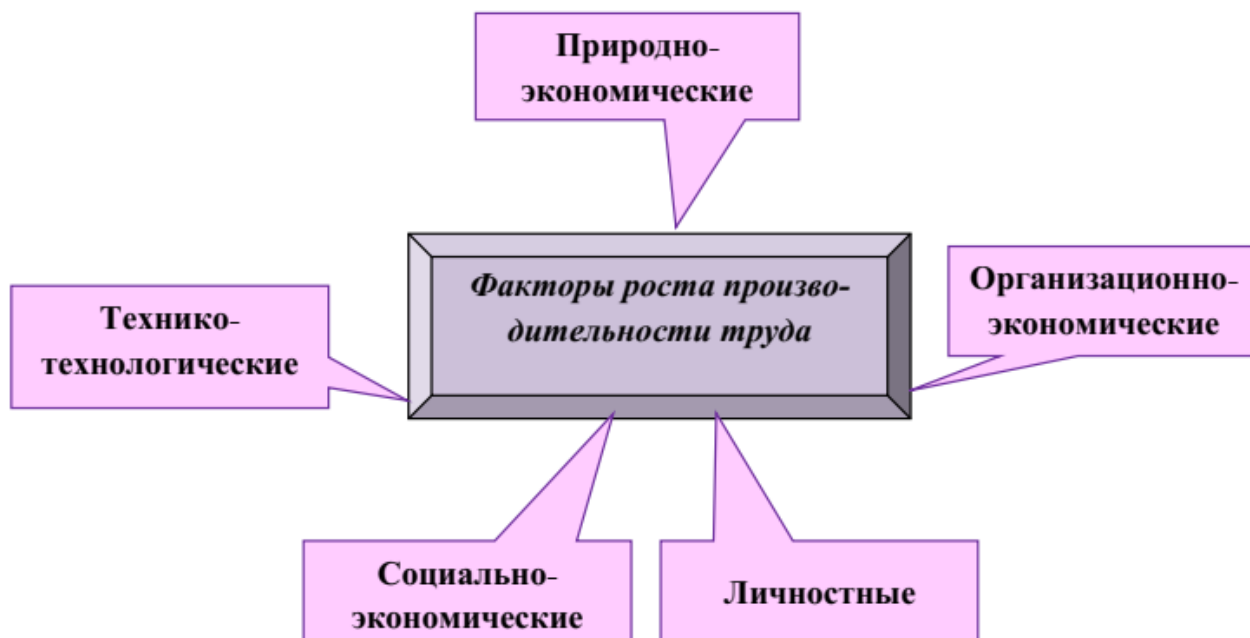


Рисунок 4 – Факторы роста производительности труда в аграрном производстве

С точки зрения Г.В. Савицкой «достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства» [7].

Однако, в современных условиях, сдерживающим фактором роста производства продукции, является постоянное удорожание используемых в сельском хозяйстве ресурсов производства – основных средств, оборотных средств - семян, удобрений, средств защиты растений, ГСМ и т. д. [5, 8], что вызывает значительное увеличение производственных затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей. Сельскохозяйственные производители в современных экономических условиях вынуждены выживать, как с точки зрения постоянно меняющихся неблагоприятных погодных условий, а, именно, сложностью со сроками организации посевных и уборочных работ,

так, и с точки зрения постоянно растущими ценами на материальные ресурсы. Сложно соизмерить цены на товарные виды сельскохозяйственной продукции и цены на посевной материал, дизельное топливо, удобрения, средства защиты растений без которых невозможно вообще осуществление производства, даже самого менее затратного производства – возделывания зерновых культур, не говоря уже о производстве технических культур, картофеля, овощных культур и продукции садоводства.

Это приведёт к уменьшению потребления качественных ресурсов, а, следовательно, к уменьшению объёмов производимой продукции и размеру годовой выработки.

Также, это уменьшит возможность развития различных форм и размера материального стимулирования труда работников сельскохозяйственных организаций. Поэтому, в современных условиях все больше возрастает необходимость защиты, именно защиты аграрного сектора от скачка цен на используемые им ресурсы. Сельское хозяйство находится в кризисных условиях, с одной стороны полная зависимость от природно-климатических непредсказуемых условий, законов деятельности организмов, а, с другой стороны, монопольных цен на приобретаемые ресурсы производства.

В условиях высокой значимости импортозамещения, как никогда государственная поддержка должна коснуться, именно сельского хозяйства – отрасли, обеспечивающей нацию и перерабатывающие отрасли, конкурентоспособной продукцией и сырьем, что позволит нашему государству отстоять свою продовольственную безопасность, определяющую возможность государству быть и развиваться.

Список литературы:

1. Дубовицкий А.А., Климентова Э.А., Печуркин А.С. Проблема безработицы в контексте устойчивого развития сельских территорий // Региональная экономика: теория и практика. 2020. Т. 18. № 12(483). С. 2334-2353. DOI 10.24891/re.18.12.2334. EDN HXJHXU.

2. Дубровин И.А., Каменский А.С. Экономика труда [Текст]: учебник. М.: Изд.-торг. корпорация «Дашков и К». 2012. 232 с.
3. Карайчев А. С. Восстановление численности работников сельских территорий в Тамбовской области // Экономическая безопасность: правовые, экономические, экологические аспекты: сборник научных трудов 3-й Международной научно-практической конференции, Курск, 04 апреля 2018 года. Курск: Закрытое акционерное общество "Университетская книга". 2018. С. 85-89. – EDN WDDUX.
4. Крутикова В. В. Экономический вклад государства и региона в воспроизводство человеческого капитала на начальной стадии // Социально-экономические явления и процессы. 2014. Т. 9. № 7. С. 45-48. – EDN SLSJFX.
5. Лосева А. С., Бордейчук Н. В., Андреев М. Г. Экономические проблемы занятости в условиях развития информационно-консультационных технологий // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 61-4. С. 48-51. DOI 10.18411/lj-05-2020-70. EDN XZJWKP.
6. Прока Н.И. Экономика труда в организациях АПК [Текст]: учебник. М.: КолосС. 2009. 440 с.
7. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия [Текст]: учебник. 6-е изд., испр. и доп. М.: ИНФРА-М. 2017. 378 с.
8. Экономика сельского хозяйства / И. А. Минаков, Л. А. Сабетова, Н. И. Куликов [и др.]. 3-е издание, переработанное и дополненное. Москва: Колос. 2008. 328 с. EDNUWPAZV.
9. Regional features of rural unemployment in Russia / E. A. Klimentova, A. A. Dubovitsky, E. A. Yurina [et al.] // Экономика сельпривреде. 2021. Vol. 68. No 2. P. 357-374. DOI 10.5937/ekoPolj2102357K. – EDN HRTNGW.
10. Rural unemployment in Russia: reasons and regulation mechanism / V. Babushkin, A. Dubovitski, E. Klimentova [et al.] // Revista Turismo Estudos & Práticas. 2021. No S1. P. 32. EDN DXWJBM.

UDC 331.56

**PERSONNEL OF AN AGRICULTURAL ORGANIZATION:
FEATURES, PROBLEMS AND CRITERIA FOR EFFECTIVE USE**

Elvira A. Klimentova

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

klim1-408@yandex.ru

Nina S. Lisitsyna

Master's student

msi99768@gmail.com

Valentina A. Posekalina

student

posekalina@mail.ru

Michurinsk State Agrarian University

Michurinsk, Russia

Annotation. The urgency of the problem of effective use of personnel, a multifaceted factor used in agricultural organization, is dictated by complex modern economic conditions, in which high labor productivity is not always ensured due to the lack of opportunities with a constant increase in prices for material resources for optimal production, and, consequently, the level of production and labor intensity of products.

Keywords: personnel of the organization, agricultural production, efficiency criteria, production, labor intensity of products.

Статья поступила в редакцию 02.09.2022; одобрена после рецензирования 03.10.2022; принята к публикации 20.10.2022.

The article was submitted 02.09.2022; approved after reviewing 03.10.2022; accepted for publication 20.10.2022.