

**АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Воеводина Марина Михайловна,

доцент кафедры финансов
и бухгалтерского учета

Мичуринский государственный аграрный университет,

г. Мичуринск, РФ

sem_mm@mail.ru

Летуновская Елена Владимировна,

магистрант 3 курса Института экономики и управления

Мичуринский государственный аграрный университет,

г. Мичуринск, РФ

Жарикова Наталья Васильевна,

обучающаяся 5 курса Института экономики и управления

Мичуринский государственный аграрный университет,

г. Мичуринск, РФ

Аннотация. В статье рассматриваются важнейшие аспекты, характеризующие состояние и эффективность использования трудового потенциала в современном сельскохозяйственном предприятии.

Ключевые слова. Анализ трудового потенциала, состав и структура, размер, качественный состав, факторы, материальная база, эффективность.

Трудовой потенциал сельскохозяйственного предприятия является важнейшим фактором определяющим развитие сельхозпроизводства и его экономическую эффективность. Дефицит трудовых ресурсов приводит к стагнации производства, а их излишек отвлекает часть денежных средств из хозяйственного кругооборота. Состав трудовых ресурсов должен быть сбалансирован исходя из целей и задач производственной и сбытовой программы сельскохозяйственного предприятия. По этой причине, важнейшим компонентом экономического анализа трудового потенциала хозяйства, является исследование его качественного состава и сопоставление полученных данных в динамике, что дает возможность отследить основные факторы движения трудовых ресурсов и перераспределения их между отдельными отраслями сельскохозяйственного производства [2-5].

Важнейшим аспектом характеризующим состояние трудового потенциала является анализ его размера и состава. Для оценки этих характеристик целесообразно провести анализ структуры трудовых ресурсов. Данное исследование позволяет оценить размер трудового потенциала и отдельных его элементов, выявить удельный вес отдельных категорий работников, а также оценить направление и динамику структурных сдвигов, вызванных изменением его качественного состояния и воздействием внешних условий использования [7].

Анализ трудового потенциала целесообразно проводить с позиции изучения структуры рабочей силы и укомплектованности исследуемого предприятия необходимыми кадрами соответствующей специальности и квалификации.

Как показали наши исследования, размер трудового потенциала АО учхоз-племзавод «Комсомолец» за период 2016–2018 годы снизился на 31 кадровую единицу, что стало результатом сокращения штатов и оптимизации трудовых ресурсов предприятия. В абсолютном выражении наибольшее сокращение произошло среди постоянных работников основного производства хозяйства, размер его составил 30 штатных единиц. Также и в

относительном исчислении наибольшее сокращение произошло среди постоянных рабочих, численность которых в 2018 году была меньше уровня 2016 года на 22,9 %. Наиболее стабильна была численность персонала таких категорий как специалисты и работники, занятые в подсобных производствах, так как значение этого показателя оставалось неизменным на протяжении всего периода исследования.

При рассмотрении внутренней структуры постоянных работников АО учхоз-племзавод «Комсомолец» по основным профессиям, можно увидеть сокращение штата трактористов-машинистов, на 7,7 % от уровня 2016 года, что стало результатом списания старой изношенной энергозатратной сельхозтехники. Неизменное за годы исследования поголовье коров основного стада привело к тому, что численность доярок и скотников была стабильной за весь период наблюдений и составляла 17 штатных единиц.

Численность служащих снизилась на 4,3 % за счет сокращения в 2017 году должности начальника цеха кормопроизводства. В структуре трудового потенциала в 2018 году в 2 раза уменьшился штат работников торговли и общественного питания, что стало результатом закрытия магазина. Таким образом, можно сделать вывод о том, что размер и структура трудового потенциала АО учхоз-племзавод «Комсомолец» на всем протяжении периода исследования оставалась достаточно стабильной, а произошедшие изменения можно объяснить оптимизацией структуры производственных ресурсов.

Для полноценного анализа использования условий использования трудового потенциала необходимо провести развернутое исследование его обеспеченности другими видами производственных ресурсов, которое заключается в сопоставлении трудовых ресурсов исследуемого хозяйства с наличным объемом земельных угодий, основных и оборотных производственных фондов, энергетических ресурсов, сельскохозяйственных машин и оборудования и других.

Данный анализ позволяет выявить, насколько соответствует материальная база хозяйства наличному трудовому потенциалу и определить

возможные направления дальнейшей оптимизации его развития [6]. На основании данного исследования можно провести оптимизацию трудового потенциала и материально-технической базы сельскохозяйственного предприятия, что позволит существенно улучшить производственную структуру в сочетании с ростом эффективности использования трудовых ресурсов исследуемого хозяйства.

Состав и структура трудового потенциала тесно связаны с масштабом производственной деятельности и качественными характеристиками имеющихся трудовых ресурсов. Также важнейшим аспектом анализа использования трудового потенциала является сопоставление затрат труда с его результатами. Это исследование позволяет определить уровень эффективности трудовых ресурсов, выражающемся в производительности труда работников, которая характеризует способность работников осуществлять свою трудовую деятельность для развития предприятия и роста объемов производства без привлечения дополнительных объемов рабочей силы [8, 9].

Процесс интенсификации сельскохозяйственного производства всегда тесно взаимосвязан с ростом производительности труда, так как только рациональное использование трудового потенциала позволяет использовать другие виды производственных ресурсов. Другими словами, при наличии всех видов материально-технических и земельных ресурсов в необходимом объеме, низкая производительность труда не позволит достигнуть максимальной рентабельности.

Как показали наши исследования, объем затрат труда за период исследования существенно сократился. Так объем дневного фонда рабочего времени сократился на 18,4 %, а объем фонда почасового рабочего времени снизился на 17 %, то есть на меньшую величину. Это привело к тому, что продолжительность рабочего дня возросла на 1,7 %. На рост интенсивности использования трудового потенциала указывает также увеличение годовой выработки рабочих дней одним работником на 7,7 %. Рост интенсивности

использования трудовых ресурсов привел к увеличению ее эффективности, так производительность труда в расчете на 1 работника возросла на 16,5 %, а в расчете на 1 отработанный человеко-час на 8,2 %. Дневная производительность труда работников увеличилась на 10 %, что вызвано также увеличением продолжительности рабочего дня в 2018 году на 1,7 %. Другим фактором, приведшим к снижению производительности труда, стал тот факт, что валовая продукция сельхозпроизводства АО учхоз-племзавод «Комсомолец» сокращалась замедленными темпами по сравнению с численностью работников и объемам затрат труда. Произошедшее резкое сокращение массы прибыли в сочетании со снижением эффективности использования трудовых ресурсов привело к снижению результативного показателя рентабельности трудовой деятельности персонала на 95,1 %.

Как показали материалы наших исследований, АО учхоз-племзавод «Комсомолец» имеет достаточный по размеру сбалансированный трудовой потенциал. Повышение его эффективности возможно за счет двух факторов: снижения объема затрат труда и улучшения его результатов. Для повышения эффективности использования трудового потенциала необходимо создать гибкую систему мотивации работников на улучшение результатов своего труда. Наибольшее значение имеет материальное стимулирование труда. В качестве элементов этой системы мы предлагаем размер выплачиваемой заработной платы привязать к результатам труда работников хозяйства. Заработная плата должна состоять из оклада, выплачиваемого работнику при выполнении плановых норм, и надбавки за перевыполнение плана – премии.

[1]

Список литературы

1. Воеводина М.М., Ежова А.А. Анализ резервов роста экономической эффективности использования трудовых ресурсов // Наука и Образование. – 2019. – № 2. – С. 437.
2. Воеводина М.М., Ежова А.А., Хлобыстова Н.Л. Анализ

эффективности использования трудовых ресурсов // Наука и Образование. – 2019. – № 2. – С. 436.

3. Комкова С.В. Оценка возможности трудового потенциала в экономике Рязанской области / С.В. Комкова //Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию кафедры экономического анализа и статистики РГАТУ им. П.А. Костычева. - Рязань: РГАТУ, 2008.- С. 218-221.

4. Моделирование уровней управления и трансформации качества трудового потенциала / Е.Е. Сивак, С.Н. Волкова, Т.В. Белова, М.А. Мясоедова // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. – № 6. – С. 28-30.

5. Поликарпова, Е.П. Проблема управления трудовыми ресурсами в преодолении экономического кризиса/ Е.П. Поликарпова, Е.В. Стишкова // Материалы национальной науч.-практ. конф. «Совершенствование системы подготовки и дополнительного профессионального образования кадров для агропромышленного комплекса». - Рязань, 2017.- С. 282-286.

6. Попова В.Б., Гребёнкина Д.Ю. Статистическая оценка занятости населения Тамбовской области // Наука и образование. – 2019. – № 2. – С. 447.

7. Попова В.Б., Зацепина В.В. Статистико-экономический анализ заработной платы работников организаций в Российской Федерации // Наука и Образование. – 2019. – № 2. – С. 454.

8. Nikitin A. Establishing efficient conditions for agriculture development / A. Nikitin, N. Kuzicheva, N. Karamnova // International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. Т. 8. № 2. С. 1–6.

9. Nikitin A.V. The assessment of the effectiveness of the implementation of scenarios for the sustainable development of agriculture / A.V. Nikitin, S.N. Trunova, V.A. Voropaeva // International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering. - 2019. - Т. 8. - № 10. - С. 3002-3005.

ANALYSIS OF THE STATE AND EFFECTIVENESS OF THE USE OF LABOR POTENTIAL IN AGRICULTURAL ENTERPRISES

Voevodina Marina Mikhailovna,

Associate Professor of the Finance
and Accounting Department
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russia
sem_mm@mail.ru

Letunovskaya Elena Vladimirovna,

3 year undergraduate student of the Economics and Management Institute
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russia

Zharikova Natalia Vasilievna,

5 year student of the Economics and Management Institute
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russia

Annotation. The article deals with the most important aspects that characterize the state and efficiency of the use of labor potential in a modern agricultural enterprise.

Keywords: Analysis of labor potential, composition and structure, size, quality, factors, material base, efficiency.