

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Тарабукина Наталья Сергеевна

обучающаяся института экономики и управления

Мичуринский государственный

аграрный университет,

г. Мичуринск, Российская Федерация

Аннотация. В статье рассмотрены основные проблемы эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве России и Тамбовской области. На основе выявленных проблем, определены перспективные направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов в современных условиях.

Ключевые слова: сельское хозяйство, трудовые ресурсы, стимулирование труда, заработная плата.

Гарантом национальной безопасности страны, а также основой социального и материального благополучия общества является развитая сельскохозяйственная отрасль. Сельское хозяйство является приоритетной отраслью всех стран мира. Оно развивается с использованием достижений научно-технического процесса. Несмотря на большую территорию и разнообразие природно – климатических условий, в Российской Федерации очень остро стоит проблема повышения эффективности сельского хозяйства [1].

Низкая эффективность использования кадрового потенциала является фактором, сдерживающим развитие сельскохозяйственных производителей. Результативность деятельности крупных сельскохозяйственных предприятий и фермерских хозяйств определяют качественные и количественные характеристики трудовых ресурсов [2-6].

Большая часть трудоспособного населения, в особенности молодежь, из-за невозможности найти достойно оплачиваемую работу, покидают село, что свидетельствует о сокращении численности сельского населения.

Согласно Федеральной службе государственной статистики наибольшая номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2019 году присутствует у работников, занятых в деятельности добычи полезных ископаемых (79484 руб.). Несмотря на то, что заработная плата в сельском хозяйстве в 2019 году увеличилась по сравнению с 2017 годом на 5099 руб., она по-прежнему является наименьшей среди других видов экономической деятельности (27301 руб.)

Наибольшую среднемесячную заработную плату по Тамбовской области в 2019 году получают работники, занятые в финансовой деятельности (44856 руб.).

Работники сельского хозяйства в Тамбовской области получают 25529 руб., это на 1772 руб. меньше, чем по России в целом, но на 8398 руб. больше, чем рабочие, занятые в деятельности гостиниц и общественного питания по Тамбовской области.

Причиной снижения численности рабочей силы в сельской местности является низкий уровень заработной платы, который не удовлетворяет потребности населения.

Чтобы повысить эффективность производства, необходимо провести меры по материальному стимулированию. Это поможет заинтересовать работников работать в сельском хозяйстве.

Существует ряд причин, по которым хозяйства не могут привлечь необходимую рабочую силу:

- отсутствие жилья;
- более высокая заработная плата у других работодателей в ближайшем городе (поселке);
- отсутствие работников без вредных привычек;
- более высокая заработная плата у других местных работодателей;
- отсутствие работников трудоспособного возраста;
- недостаточная квалификация работников [7].

Особенностью сельского хозяйства является то, что результаты проделанной работы предприятия определяются в конце года. Таким образом, на протяжении года денежные средства находятся в ограничении, поэтому требуется более тщательно привести размер оплаты труда с его конечным результатом.

Так как работа в сельскохозяйственной деятельности имеет сезонность, то рационально будет разделить заработную плату на две части. Первая будет определяться в зависимости от результатов хозяйственной деятельности, а вторая будет выплачиваться в течение всего года, тем самым обеспечивая работника постоянной заработной платой [8].

Но, правильнее будет разделять заработную плату на основную и дополнительную, которая будет изменяться от качества и количества труда.

Социально-бытовые выплаты также являются эффективным способом по материальному стимулированию работников сельского хозяйства. Они позволят удовлетворить насущные потребности работников.

Данный подход требует уточнения, т.к., как правило, материальное стимулирование в виде премий или других стимулирующих выплат направлено на повышение производительности труда, соблюдение трудовой дисциплины. Профессиональное мастерство повышается за счет обучения, в том числе и на рабочем месте (ученичество, наставничество). Профессиональное мастерство действительно может быть повышено путем обучения за счет работодателя, но, наверное, это нельзя считать материальным стимулированием. Стимулирование работника в повышении профессиональных знаний и навыков заключатся в гарантии работодателя предоставить после прохождения переобучения или обучения должности с более высокой заработной платой или более высокого статуса [9]. Такая система позволяет учесть не только индивидуальные, но и коллективные мотивы работников. Так, коллективные мотивы работников будут способствовать росту корпоративного духа, что тоже немаловажно влияет на рост эффективности труда.

Использование трудовых ресурсов означает распределение их по отраслям, сферам занятости, конкретным предприятиям и рабочим местам, установление режима труда и отдыха на предприятии, норм выработки и т.д.

С точки зрения объективных критериев, анализ процесса использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве должен охватывать все аспекты их применения и базироваться на системе экономических показателей.

В Тамбовской области, как и в большинстве регионов России, отмечается несбалансированность рынка труда и наличие структурной безработицы [10].

В результате «модернизации базовых отраслей и изменения структуры экономики Тамбовской области в пользу сектора услуг меняются профессиональные квалификационные требования к качественному и количественному составу трудовых ресурсов. Возникает парадоксальная ситуация на рынке труда, когда, с одной стороны, имеется высокий неудовлетворенный спрос на сотрудников разных профессий и квалификаций, с другой стороны, одновременно наличествует большое число невостребованных по специальности готовых специалистов и работников» [11].

Численность незанятых трудовой деятельностью, зарегистрированных в службе занятости за период исследования уменьшилась на 17,3% и составила в 2017 г. 4233 чел. Из них официально признаны безработными 4010 чел. что на 18,5% меньше, чем в 2015г. Из общего числа безработных женщины на 2017г. занимают 2202 чел. что на 16,6% меньше чем в 2015 году, а молодежь 510 чел., что на 39,6% меньше, чем в 2015 году.

С начала 2017 года в центр занятости населения обратилось (поставлено на учет)1305 граждан, ищущих работу. Из них 28% - граждане, уволенные с предприятий в связи с сокращением штата. При содействии центра занятости населения трудоустроено 937 чел., что составляет 72% от числа обратившихся.

На 31.03.2019 года в банке данных вакансий городской службы занятости было 1379 вакантных рабочих мест, из них 52 % - для рабочих, 48 % - для служащих. Напряженность на рынке труда составила 0,51 человек на одну вакансию. С начала года 44 работодателя представили в городскую службу занятости населения сведения о высвобождении 531 работников. Массовое высвобождение работников составило 17%.

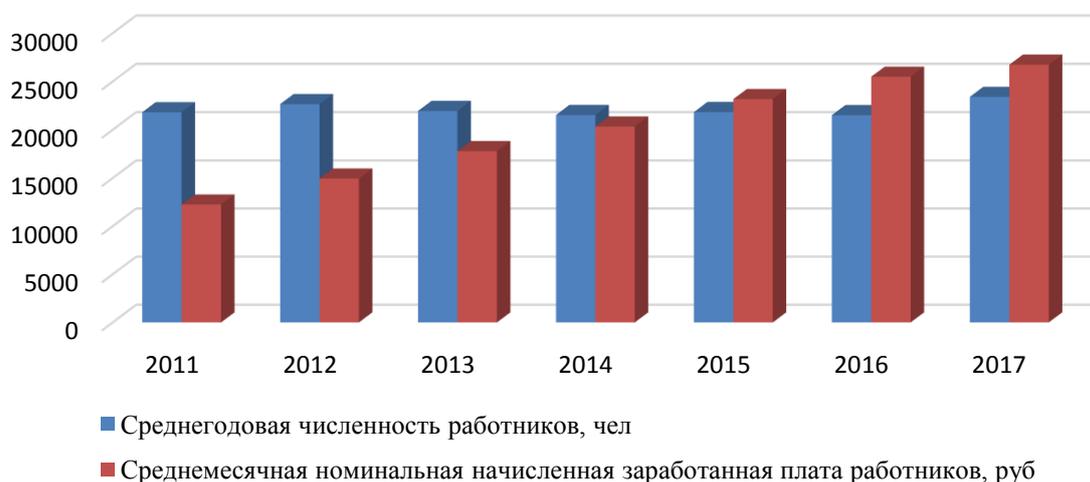


Рисунок 1 – Динамика численности работников и среднемесячной заработной платы в сельскохозяйственных организациях Тамбовской области

Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве Тамбовской области за 2011-2017 гг. снижается до 23,4 тыс. чел., что составляет 8,9 % работников сельского хозяйства области в общем количестве работников. Среднемесячная номинальная начисленная заработная

плата работников сельского хозяйства за анализируемый период увеличилась в 2,5 раза до 26,7 тыс. руб., что на 10,3% выше уровня среднемесячной заработной платы работников отраслей области.

Тамбовская область имеет невысокий рейтинг в России и ЦФО по размеру заработной платы. Среднемесячная номинальная начисленная заработанная плата работников предприятий и организаций в 2017 году Тамбовской области составила 61,9% от среднероссийского уровня и 42,3% от среднего уровня ЦФО [12-14].

Для рынка труда Тамбовской области в целом характерны следующие проблемы:

- увеличение численности безработных, проживающих в сельской местности;
- структурные несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- потеря трудового потенциала квалифицированных и высококвалифицированных кадров в результате недоиспользования их рабочего времени;
- низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп.

В целом, реализация потенциала эффективного использования трудовых ресурсов в традиционном сельском хозяйстве будет связана с повышением уровня оплаты труда, ростом привлекательности рабочих мест на основе обновления технологий и производств, улучшения социальных условий проживания в сельской местности.

Список литературы

1. Захаров А. Н. Современное состояние и проблемы эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях // Вестник НГИЭИ. 2014. №11 (42).

2. Трубникова В. В., Пугач С. П. Проблема эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2013. №4.
3. Карамнова Н.В. Факторы и принципы устойчивого развития аграрного сектора экономики / Н.В. Карамнова // Сб.: Формирование системы устойчивого развития сельского хозяйства на основе концепции стратегического управления (I Шаляпинские чтения): материалы Всероссийской научно-практической конференции.– Мичуринск, 2018. - С. 132-136.
4. Дубовицкий А. А. Ключевые направления экономического развития малого агробизнеса / А. А. Дубовицкий, Э. А. Климентова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2019. - № 12. - С. 89-94.
5. Свиридов Д.О. Классификационные параметры размеров агробизнеса: теория и измерение / Д.О. Свиридов, А.А. Дубовицкий, Э.А. Климентова // Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК – продукты здорового питания. – 2017. – № 2 (16).– С. 76-86.
6. Дубовицкий А.А. Развитие малого бизнеса в сельском хозяйстве Тамбовской области в условиях господдержки / А.А. Дубовицкий, Э.А. Климентова, Д.О. Свиридов // Вопросы современной науки и практики. Университет им. В.И. Вернадского. – 2017. – № 2 (64). – С. 46-54.
7. Богдановский В. Производительность труда в секторах сельского хозяйства// Экономика сельского хозяйства России.-2009.-№6.-С.43.
8. Литвиненко Г.Н., Соколова А.П., Карманова А.В., Карманова Н.Д. Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. 2017. № 134. С. 793-803.
9. Старкова О.Я. Znanstvena Misel. 2018. № 7-2 (20). С. 5-9.
10. Костин В. А. Менеджмент: учебное пособие / В. А. Костин, Т. В. Костина. – Москва: Гардарики, 2017. – 334 с.

11. Климентова Э.А. Актуальные проблемы рынка труда Тамбовской области / Э.А. Климентова, А.А. Дубовицкий // Сб.: Устойчивое развитие экономики региона (II Шалапинские чтения): материалы Всероссийской научно-практической конференции. под ред. – Мичуринск, 2019. - С. 174-178.

12. Дубовицкий А.А. Платежеспособный спрос как фактор экономического роста аграрного производства / А.А. Дубовицкий, А.А. Бортникова // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. - 2016. - № 3. - С. 136-144.

13. Климентова Э.А. Низкая платежеспособность населения как одна из основных экономических проблем инновационного развития АПК // Сб.: Аграрная наука в условиях модернизации и инновационного развития АПК России: материалы Всероссийской научно-методической конференции с международным участием, посвященной 100-летию академика Д.К. Беляева, 2017. - С. 65-68.

14. Малькова Н.С. Мотивация персонала в системе роста производительности труда / Н.С. Малькова, Э.А. Климентова // Наука и Образование. - 2019. - № 4. - С. 73.

PROBLEMS AND PROSPECTS OF EFFECTIVE USE OF LABOR RESOURCES IN AGRICULTURE

Tarabukina N. S.

student of the
Institute of Economics and management
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russian Federation

Abstract. The article deals with the main problems of effective use of labor resources in agriculture in Russia and the Tambov region. Based on the identified problems, promising directions for improving the efficiency of labor resources use in modern conditions are identified.

Keywords: agriculture, labor resources, labor incentives, wages