

СТАТИСТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Попова Вера Борисовна,

доцент кафедры финансов
и бухгалтерского учета

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ,

г. Мичуринск, Россия

verapopova456@yandex.ru

Зацепина Виктория Викторовна,

студентка 2 курса

Института экономики и управления

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ,

г. Мичуринск, Россия

v.zatsepina@yandex.ru

Аннотация. В статье отражены результаты статистико-экономического анализа заработной платы работников организаций в Российской Федерации.

Ключевые слова. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, вариация и динамика заработной платы.

Заработная плата является одним из важнейших видов денежных доходов населения, что обуславливает актуальность темы исследования.

Уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций в РФ превышает минимальный уровень заработной платы почти в 6 раз, величину прожиточного минимума – в 5,4 раза, средний размер пенсий – в 3,4 раза, средний размер стипендий – в 29 раз и составляет 143 % от среднедушевого денежного дохода населения.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников в целом по России и субъектам Российской Федерации рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и не списочного состава, а также внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

В фонд заработной платы включаются начисленные работникам (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) суммы оплаты труда в денежной и не денежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в 2017 г. в среднем по Российской Федерации составила 44907 рублей, что на 6500 руб. или на 33,8 % больше, чем в 2013 г.

Наибольший уровень заработной платы был характерен для Центрального федерального округа – 57354 руб., в состав которого входит г. Москва – субъект РФ с самой высокой заработной платой – 94936 руб.

Из восьми федеральных округов наименьшую по России среднюю заработную плату имеет Северо-Кавказский федеральный округ – 26287 руб., из субъектов РФ – Республика Дагестан – 23268 руб. Разница между максимальным и минимальным уровнем заработной платы по федеральным округам составляет 2,1 раза, по субъектам Федерации – 4 раза. Отклонение

заработной платы в отдельных федеральных округах от ее среднего уровня по России равняется 12 686 руб. или 30 %, то есть степень вариации данного показателя высокая.

Во всех федеральных округах, кроме Северо-Кавказского федерального округа, среднемесячная начисленная номинальная заработная плата аппроксимировалась прямолинейной функцией, которая характеризует равномерный рост заработной платы, а изменение заработной платы в Северо-Кавказском федеральном округе описывается уравнением параболы третьего порядка и характеризуется как равнозамедленное ускорение роста. Наиболее высокий уровень заработной платы в 2017 г. характерен для таких видов деятельности как «Добыча полезных ископаемых» (78031 руб.), «Деятельность профессиональная, научная и техническая» (64385 руб.). Наиболее низкий уровень заработной платы сложился в таких видах деятельности как «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (25972 руб.), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (28308 руб.). Вариация заработной платы по отраслям экономики находится на высоком уровне. Отклонения от среднего по экономике уровня заработной платы в отдельных отраслях составляет 16382 руб. или 36 %.

В Российской Федерации существует гендерное различие по уровню заработной платы. Средний уровень заработной платы у женщин составил 32658 руб., у мужчин – 45557 руб. Уровень заработной платы у женщин ниже, чем у мужчин во всех видах деятельности. Наименьшая разница наблюдается в строительстве и образовании.

По профессиональным группам самая высокая средняя заработная плата отмечена у руководителей (74539 руб.), самая низкая – у неквалифицированных работников (18846 руб.). Разница составляет 55693 руб. или 4 раза. Наиболее высокую заработную плату получают работники в возрасте от 35–39 лет (43420 руб.) наиболее низкую заработную плату – работники в возрасте от 18–19 лет (23328 руб.). Разница находится на уровне 86 %. Наиболее высокий уровень заработной платы сложился у работников, имеющих высшее образование

(51316 руб.), наиболее низкий – у работников, имеющих основное общее образование (27952 руб.). Различие составляет 23364 руб. или 83,5 %.

Таким образом, для уровня среднемесячной начисленной номинальной заработной платы работников организаций РФ характерен высокий уровень вариации по видам экономической деятельности и регионам, по половым возрастным и профессиональным группам.

Список литературы

1. Региона России. Социально-экономические показатели. Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. -1162 с.

2. Российский статистический ежегодник. официальное издание. – М.: Госкомстат РФ (Росстат), 2018. [Электронный ресурс] – Режим доступа – <http://www.gks.ru>-Загл. с экрана.3. Труд и занятость в России: Стат.сб. / Росстат 261 с.–Т78 М., 2018.

**STATISTICAL AND ECONOMIC ANALYSIS OF WAGES
OF EMPLOYEES OF ENTERPRISES AND ORGANIZATIONS
IN THE RUSSIAN FEDERATION**

Popova Vera Borisovna,

Associate Professor of the
Department of Finance and Accounting,
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russia.

verapopova456@yandex.ru

Zatsepina Viktoria Viktorovna,

second-year student
Institute of Economics and management
Michurinsk State Agrarian University,
Michurinsk, Russia.

v.zatsepina@yandex.ru

Annotation. The article reflects the results of statistical and economic analysis of wages of employees of organizations in the Russian Federation.

Keyword. Average monthly nominal accrued wages, variation and dynamics of wages.