

# **СТАТИСТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Попова Вера Борисовна,**

доцент кафедры финансов  
и бухгалтерского учета

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ,

г. Мичуринск, Россия

verapopova456@yandex.ru

**Зацепина Виктория Викторовна,**

студентка 2 курса

Института экономики и управления

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ,

г. Мичуринск, Россия

v.zatsepina@yandex.ru

Аннотация. В статье отражены результаты статистико-экономического анализа заработной платы работников организаций в Российской Федерации.

Ключевые слова. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, вариация и динамика заработной платы.

Заработная плата является одним из важнейших видов денежных доходов населения, что обуславливает актуальность темы исследования.

Уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций в РФ превышает минимальный уровень заработной платы почти в 6 раз, величину прожиточного минимума – в 5,4 раза, средний размер пенсий – в 3,4 раза, средний размер стипендий – в 29 раз и составляет 143 % от среднедушевого денежного дохода населения.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников в целом по России и субъектам Российской Федерации рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и не списочного состава, а также внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

В фонд заработной платы включаются начисленные работникам (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) суммы оплаты труда в денежной и не денежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в 2017 г. в среднем по Российской Федерации составила 44907 рублей, что на 6500 руб. или на 33,8 % больше, чем в 2013 г.

Наибольший уровень заработной платы был характерен для Центрального федерального округа – 57354 руб., в состав которого входит г. Москва – субъект РФ с самой высокой заработной платой – 94936 руб.

Из восьми федеральных округов наименьшую по России среднюю заработную плату имеет Северо-Кавказский федеральный округ – 26287 руб., из субъектов РФ – Республика Дагестан – 23268 руб. Разница между максимальным и минимальным уровнем заработной платы по федеральным округам составляет 2,1 раза, по субъектам Федерации – 4 раза. Отклонение

заработной платы в отдельных федеральных округах от ее среднего уровня по России равняется 12 686 руб. или 30 %, то есть степень вариации данного показателя высокая.

Во всех федеральных округах, кроме Северо-Кавказского федерального округа, среднемесячная начисленная номинальная заработная плата аппроксимировалась прямолинейной функцией, которая характеризует равномерный рост заработной платы, а изменение заработной платы в Северо-Кавказском федеральном округе описывается уравнением параболы третьего порядка и характеризуется как равнозамедленное ускорение роста. Наиболее высокий уровень заработной платы в 2017 г. характерен для таких видов деятельности как «Добыча полезных ископаемых» (78031 руб.), «Деятельность профессиональная, научная и техническая» (64385 руб.). Наиболее низкий уровень заработной платы сложился в таких видах деятельности как «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (25972 руб.), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (28308 руб.). Вариация заработной платы по отраслям экономики находится на высоком уровне. Отклонения от среднего по экономике уровня заработной платы в отдельных отраслях составляет 16382 руб. или 36 %.

В Российской Федерации существует гендерное различие по уровню заработной платы. Средний уровень заработной платы у женщин составил 32658 руб., у мужчин – 45557 руб. Уровень заработной платы у женщин ниже, чем у мужчин во всех видах деятельности. Наименьшая разница наблюдается в строительстве и образовании.

По профессиональным группам самая высокая средняя заработная плата отмечена у руководителей (74539 руб.), самая низкая – у неквалифицированных работников (18846 руб.). Разница составляет 55693 руб. или 4 раза. Наиболее высокую заработную плату получают работники в возрасте от 35–39 лет (43420 руб.) наиболее низкую заработную плату – работники в возрасте от 18–19 лет (23328 руб.). Разница находится на уровне 86 %. Наиболее высокий уровень заработной платы сложился у работников, имеющих высшее образование

(51316 руб.), наиболее низкий – у работников, имеющих основное общее образование (27952 руб.). Различие составляет 23364 руб. или 83,5 %.

Таким образом, для уровня среднемесячной начисленной номинальной заработной платы работников организаций РФ характерен высокий уровень вариации по видам экономической деятельности и регионам, по половым возрастным и профессиональным группам.

### **Список литературы**

1. Региона России. Социально-экономические показатели. Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. -1162 с.

2. Российский статистический ежегодник. официальное издание. – М.: Госкомстат РФ (Росстат), 2018. [Электронный ресурс] – Режим доступа – <http://www.gks.ru>-Загл. с экрана.3. Труд и занятость в России: Стат.сб. / Росстат 261 с.–Т78 М., 2018.

**STATISTICAL AND ECONOMIC ANALYSIS OF WAGES  
OF EMPLOYEES OF ENTERPRISES AND ORGANIZATIONS  
IN THE RUSSIAN FEDERATION**

**Popova Vera Borisovna,**

Associate Professor of the  
Department of Finance and Accounting,  
Michurinsk State Agrarian University,  
Michurinsk, Russia.

verapopova456@yandex.ru

**Zatsepina Viktoria Viktorovna,**

second-year student  
Institute of Economics and management  
Michurinsk State Agrarian University,  
Michurinsk, Russia.

v.zatsepina@yandex.ru

**Annotation.** The article reflects the results of statistical and economic analysis of wages of employees of organizations in the Russian Federation.

**Keyword.** Average monthly nominal accrued wages, variation and dynamics of wages.